

AOÛT 2023



RECUEIL DES RÈGLES D'ÉTHIQUE



Les Laboratoires BOIRON fabriquent des produits de santé destinés à améliorer la vie de millions de personnes dans le monde entier.

Dans ce cadre, Les Laboratoires BOIRON accordent une grande importance à la transparence et à l'éthique dans les relations entre tous les acteurs qui œuvrent à ce projet.

L'objectif de ce recueil est de rappeler succinctement les lois et les réglementations applicables en matière de conformité, ainsi que les principes et les normes éthiques auxquelles l'entreprise adhère. Ce recueil permet également de faire référence au corpus de politiques et de procédures internes en vigueur.

Ce corpus s'applique donc à toutes les entités et filiales des Laboratoires BOIRON, quel que soit le lieu où elles exercent leurs activités.

ENGAGEMENTS & DOCUMENTS ASSOCIÉS

• Lutte contre la corruption

Les Laboratoires BOIRON s'engagent de façon pleine et entière dans la lutte contre toutes les formes de corruption, y compris les pots-de-vin et les trafics d'influence, dans tous les pays où l'entreprise opère, et ce dans le respect des lois locales et internationales applicables.

Dans ce cadre, les cadeaux et autres marques d'attention font l'objet de contrôles stricts et le comportement éthique des partenaires commerciaux est particulièrement surveillé via des procédures d'évaluation.



0 800 10 10 20 Service & appel gratuits



www.boiron.fr



contact@boiron.fr

Le dispositif « Lutte contre la corruption » s'appuie notamment sur le document suivant :

- Politique et Bonnes Pratiques BOIRON relatives à la lutte contre la corruption (v. juin 2018)

Par ailleurs, en France, les Laboratoires BOIRON veillent au strict respect des règles de droit français encadrant les avantages accordés aux professionnels de santé en s'appuyant notamment sur les documents suivants :

- SPEC-08660 - Politique déontologique et d'encadrement des relations entre Boiron, les professionnels de santé et les autres acteurs du monde de la santé
- MOP-00873 - Mode opératoire d'organisation des relations professionnelles (RP) avec les professions de santé_V8

Indicateurs & suivi

Les Laboratoires BOIRON mesurent régulièrement leurs avancées en matière de lutte contre la corruption via le suivi des indicateurs suivants :

- Le nombre de collaborateurs ayant effectué la formation en ligne « les risques de corruption »,
- Le nombre de tiers évalués.

Ces indicateurs permettent d'identifier les zones d'amélioration et de suivre la progression des Laboratoires BOIRON sur les sujets de transparence et d'éthique.



- **Vie privée et protection des données**

Les Laboratoires BOIRON sont attachés au respect de la vie privée et à la protection des données personnelles qui sont des facteurs de confiance.

Dans ce cadre, l'entreprise définit les engagements et les principes directeurs à mettre en œuvre pour une utilisation responsable des données personnelles, tout étant conformes aux obligations légales et contractuelles.

Le dispositif « Vie privée et protection des données » s'appuie notamment sur le document suivant :

- Politique générale de gestion des données à caractère personnel (v. mars 2020)

- **Information privilégiée**

Les Laboratoires BOIRON veillent à ce que les obligations concernant les Informations privilégiées soient scrupuleusement respectées et à prévenir tout délit d'initié.

Dans ce cadre, les personnes susceptibles de disposer d'informations privilégiées se voient rappeler annuellement leurs obligations.

Le dispositif « Information privilégiée » s'appuie notamment sur le document suivant :

- Courrier d'information des hauts dirigeants (v. décembre 2022)



RESPONSABILITÉ ET MOYENS ORGANISATIONNELS

La Direction Générale est responsable de la mise en œuvre des politiques et procédures listées dans ce recueil.

Plusieurs collaborateurs au sein de la Direction Juridique, de la Direction des Ressources Humaines, de la Direction Financière, de l'Audit Interne et des Achats participent à la mise en place et au suivi des engagements listés.

Le relai auprès des filiales du Groupe est assuré par le Directeur et le Responsable Administratif et Financier de la filiale.

Par ailleurs, deux instances ont un rôle notable :

- Le comité d'éthique est en charge du traitement des alertes. Il est composé des personnes / services suivants : Directrices des Ressources Humaines, Directeur Juridique, Responsable Juridique pôle social RH et Responsable Juridique pôle corporate-compliance,
- Le comité d'évaluation des tiers est en charge de donner son avis sur les relations commerciales avec les tiers potentiellement à risque. Il est composé des personnes / services suivants : Responsable Trésorerie, Responsable Juridique pôle corporate-compliance, Responsable gestion clients groupe, Audit Interne.

PÉRIODICITÉ DE RÉVISION

Les politiques et procédures visées dans ce recueil sont révisées régulièrement afin d'être en conformité avec les plus récentes lois et réglementations applicables. Les résultats de la mise en œuvre des politiques et procédures sont également examinés régulièrement dans le cadre du processus d'amélioration continue des dispositifs afférents.

