



Bilan Social 2019

« Le Bilan Social récapitule les principales données chiffrées permettant d'apprécier la situation de l'entreprise dans le domaine social, d'enregistrer les réalisations effectuées et de mesurer les changements intervenus dans l'année écoulée et des deux années précédentes. »



TABLE DES MATIERES

Définition des structures de qualification

Nota : les Directions Régionales

CHAPITRE 1 LES EFFECTIFS

1-01	Effectifs totaux au 31 décembre.....	Page 11
1-02	Effectifs par établissement au 31 décembre	Page 12
1-03	Effectifs par groupe au 31 décembre	Page 13
1-04	Contrats à durée déterminée au 31 décembre.....	Page 18
1-05	Effectifs intérimaires	Page 20
1-06	Effectifs permanents	Page 22
1-07	Effectifs moyens	Page 24
1-08	Effectifs par sexe au 31 décembre.....	Page 28
1-09	Effectifs par âge au 31 décembre	Page 30
1-10	Effectifs par ancienneté au 31 décembre.....	Page 38
1-11	Effectifs n'ayant pas la nationalité française au 31 décembre	Page 42
1-12	Effectifs par coefficient et emploi au 31 décembre	Page 43
1-13	Embauches.....	Page 47
1-14	Départs.....	Page 50
1-15	Turn-over des CDI	Page 54
1-16	Missions et mobilités.....	Page 56
1-17	Effectifs stagiaires.....	Page 57
1-18	Emploi des personnes handicapées	Page 58
1-19	Chômage.....	Page 60

CHAPITRE 2 LES ABSENCES

	Nota : les absences considérées	Page 63
2-01	Décomposition des absences	Page 64
2-02	Taux d'absence	Page 65
2-03	Taux d'absence hors maternité/paternité par établissement	Page 66
2-04	Congé paternité	Page 67

CHAPITRE 3

REMUNERATIONS, CHARGES ACCESSOIRES ET PROMOTIONS

3-01	Evolution de la masse salariale, des frais de personnel, du nombre et du coût des heures travaillées	Page 71
3-02	Le budget social	Page 72
3-03	Salaires mensuels de base au 31 décembre	Page 73
3-04	Salaires mensuels de base au 31 décembre par groupe et par sexe	Page 74
3-05	Salaires mensuels de base au 31 décembre des établissements de distribution	Page 75
3-06	Salaires mensuels de base au 31 décembre – premier et dernier déciles.....	Page 76
3-07	Salaires mensuels de base au 31 décembre par groupe et par sexe - Les premiers et derniers déciles	Page 77
3-08	Salaires mensuels moyens par groupe	Page 78
3-09	Salaires mensuels moyens par groupe et par sexe.....	Page 79
3-10	Rémunérations annuelles	Page 80
3-11	Augmentations.....	Page 81
3-12	Participation des salariés aux fruits de l'expansion	Page 83
3-13	Intéressement des salariés aux résultats de l'entreprise	Page 84
3-14	Part du capital détenue par les salariés	Page 85

CHAPITRE 4

CONDITIONS D'HYGIENE, DE SECURITE ET AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4-01	Nombre d'accidents avec arrêt	Page 89
4-02	Cause des accidents du travail survenus dans l'année	Page 90
4-03	Montant des cotisations acquittées au titre des accidents du travail	Page 91
4-04	Nombre de jours perdus du fait des accidents du travail	Page 92
4-05	Nombre de maladies professionnelles	Page 93
4-06	Comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail	Page 93
4-07	Taux des cotisations au titre des accidents de travail	Page 94

CHAPITRE 5

LA GESTION DU TEMPS DE TRAVAIL

5-01	Horaire hebdomadaire moyen au 31 décembre	Page 97
5-02	Temps de travail des salariés au 31 décembre.....	Page 98
5-03	Compte Epargne Temps.....	Page 106
5-04	Effectif en préparation à la retraite au 31 décembre.....	Page 112
5-05	Heures supplémentaires et complémentaires	Page 113

CHAPITRE 6 RELATIONS PROFESSIONNELLES

6-01	Composition du Comité central d'Entreprise	Page 117
6-02	Participation aux élections des Comités d'Etablissements	Page 119
6-03	Nombre de réunions du CCE	Page 120
6-04	Liste et date des accords signés dans l'année	Page 120
6-05	L'information et la communication	Page 121
6-06	Les différends concernant l'application du droit du travail	Page 122
6-07	Nombre de jours perdus pour grève	Page 122

CHAPITRE 7 FORMATION PROFESSIONNELLE

7-01	Dépenses consacrées à la formation continue	Page 125
7-02	Effectif formé dans l'année	Page 125
7-03	Proportion de salariés (CDD et CDI) formés dans l'année et encore présent au 31/12	Page 125
7-04	Nombre d'heures de formation	Page 126
7-05	Compte personnel de formation (CPF)	Page 128
7-06	Congé Individuel de Formation	Page 129

CHAPITRE 8 AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

8-01	Aide au logement	Page 133
8-02	Transports	Page 134
8-03	Restauration	Page 134
8-04	Prise en charge maladie	Page 135
8-05	Aide aux salariés	Page 136
8-06	Coût de la préparation à la retraite	Page 137
8-07	Comité d'entreprise	Page 137
8-08	PEE	Page 138
8-09	PERCO	Page 140
8-10	Médailles du Travail	Page 142
8-11	Médecine du Travail	Page 143
8-12	Récapitulatif général	Page 144

DEFINITION DES STRUCTURES DE QUALIFICATION

L'accord sur la classification des emplois et la qualification des salariés du 20 Juin 1996 aménageant les dispositions de l'accord professionnel « classification et salaires » du 28 Juin 1994 a supprimé la notion de catégories professionnelles et classifie les emplois selon 11 groupes, divisés en 3 niveaux maximum.

La présentation du Bilan Social adopte, depuis 1996, cette classification et les différents ratios sont, selon les cas, proposés :

◆ **Par groupes**

Ou

◆ **Par ensembles avec le découpage suivant :**

- Ensemble 1 (Groupes 1 à 3)
- Ensemble 2 (Groupes 4 et 5)
- Ensemble 3 (Groupes 6 à 11)

Ce découpage est le même que celui retenu par la Profession pour les collèges électoraux.

NOTA BENE :

Nous rappelons que tous les tableaux détaillés par établissement sont classés de la façon suivante : liste des établissements par ordre alphabétique, regroupement par région en bas de chaque tableau, puis liste des sites de production et total général.

Il peut apparaître des écarts entre les totaux détaillés par établissement et les totaux généraux du fait de la mécanique des arrondis.

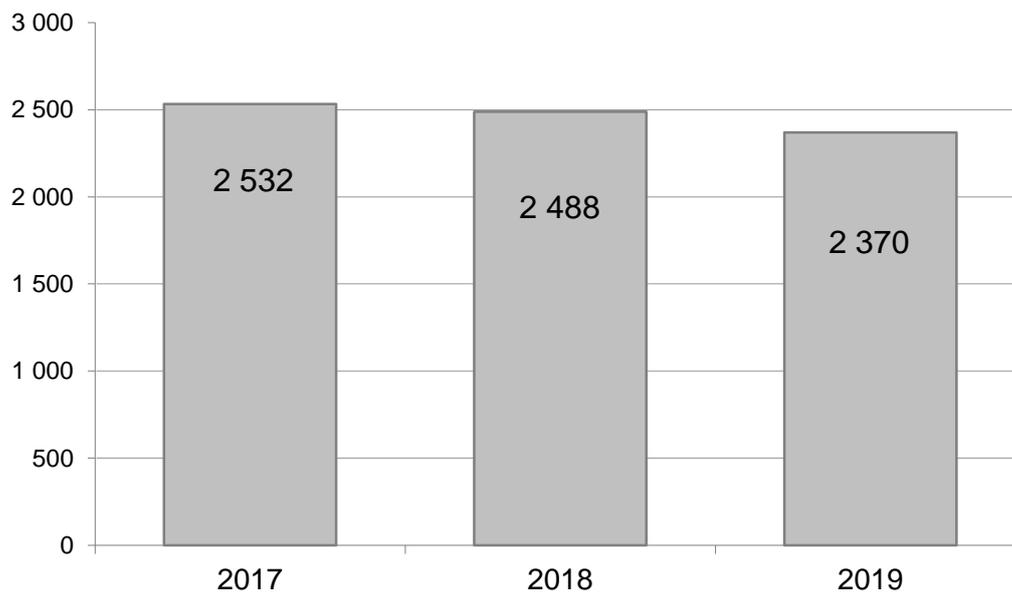
L'établissement de Lille Lambersart et Lille Villeneuve d'Ascq ont été regroupés le 29 avril 2019.

Chapitre 1 :

Les effectifs

1 - 01 EFFECTIFS TOTAUX AU 31 DECEMBRE

	EFFECTIFS			Variations année N-1 en nombre	Variations année N-1 en %
	Hommes	Femmes	TOTAL		
31 décembre 2017	692	1 840	2 532	-14	-0,5%
31 décembre 2018	691	1 797	2 488	-44	-1,7%
31 décembre 2019	664	1 706	2 370	-118	-4,7%

Evolution de l'effectif total sur 3 ans

1 - 02 EFFECTIFS PAR ETABLISSEMENT AU 31 DECEMBRE

	2017	2018	2019		
			Total	Hommes	Femmes
Avignon	46	44	41	10	31
Belfort	23	22	22	2	20
Bordeaux	57	59	54	9	45
Brest	20	19	18	3	15
Clermont Ferrand	25	20	18	5	13
Dijon	28	26	25	2	23
Grenoble	39	39	35	7	28
Lille Lambersart	40	40			
Lille	55	48	80	18	62
Limoges	24	21	20	7	13
Lyon Francheville	45	44	39	11	28
Marseille	37	36	37	13	24
Montpellier	44	42	44	15	29
Nancy	27	25	23	2	21
Nantes	58	55	45	11	34
Niort	36	36	35	5	30
Paris Bois D'Arcy	29	28	27	6	21
Paris Ivry	54	51	47	5	42
Paris Pantin	59	58	53	9	44
Pau	31	25	26	4	22
Reims	32	32	31	6	25
Rennes	56	52	48	8	40
Rouen	43	41	40	8	32
Saint Etienne	18	18	18	5	13
Sophia Antipolis	29	28	27	3	24
Strasbourg	32	32	25	4	21
Toulon	21	20	17	4	13
Toulouse	46	46	44	6	38
Tours	35	33	31	2	29

REGION CENTRE-EST	244	237	205	38	167
REGION GRAND SUD	254	241	310	71	239
REGION OUEST-NORD-IDF	252	242	455	81	374
REGION OUEST ET NORD	339	320			
TOTAL REGIONS	1 089	1 040	970	190	780

LES OLMES			10	9	1
MESSIMY	1 112	1 282	1 151	386	765
MONTEVRAIN	57	56	55	21	34
MONTRICHARD	89	81	76	18	58
SAINTE FOY LES LYON	185	29	108	40	68
TOTAL SITES DE PRODUCTION	1 443	1 448	1 400	474	926

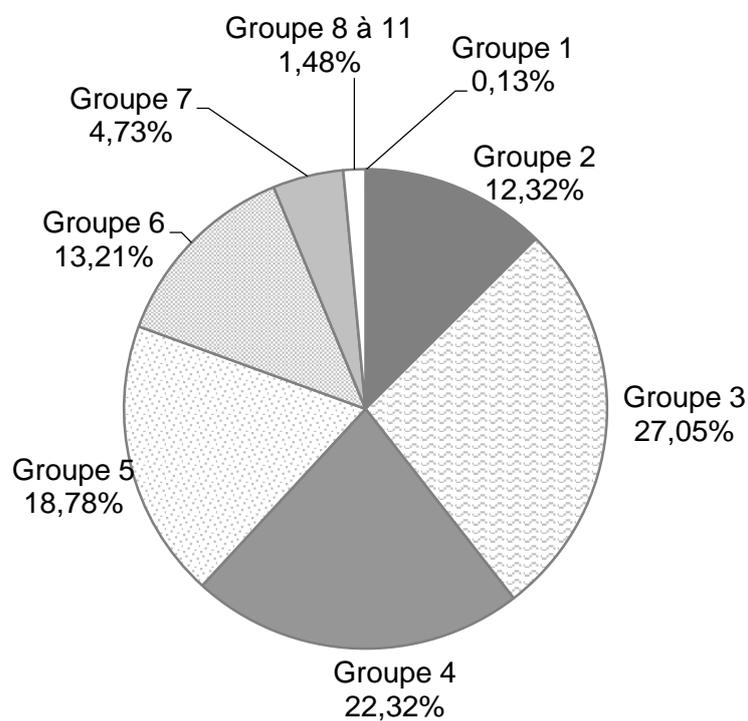
TOTAL	2 532	2 488	2 370	664	1 706
--------------	--------------	--------------	--------------	------------	--------------

1 - 03 EFFECTIFS PAR GROUPE AU 31 DECEMBRE

1 - 031 Répartition de l'effectif total par groupe

	Effectif	%
Groupe 1	3	0,13%
Groupe 2	292	12,32%
Groupe 3	641	27,05%
Groupe 4	529	22,32%
Groupe 5	445	18,78%
Groupe 6	313	13,21%
Groupe 7	112	4,73%
Groupe 8 à 11	35	1,48%
TOTAL	2 370	100%

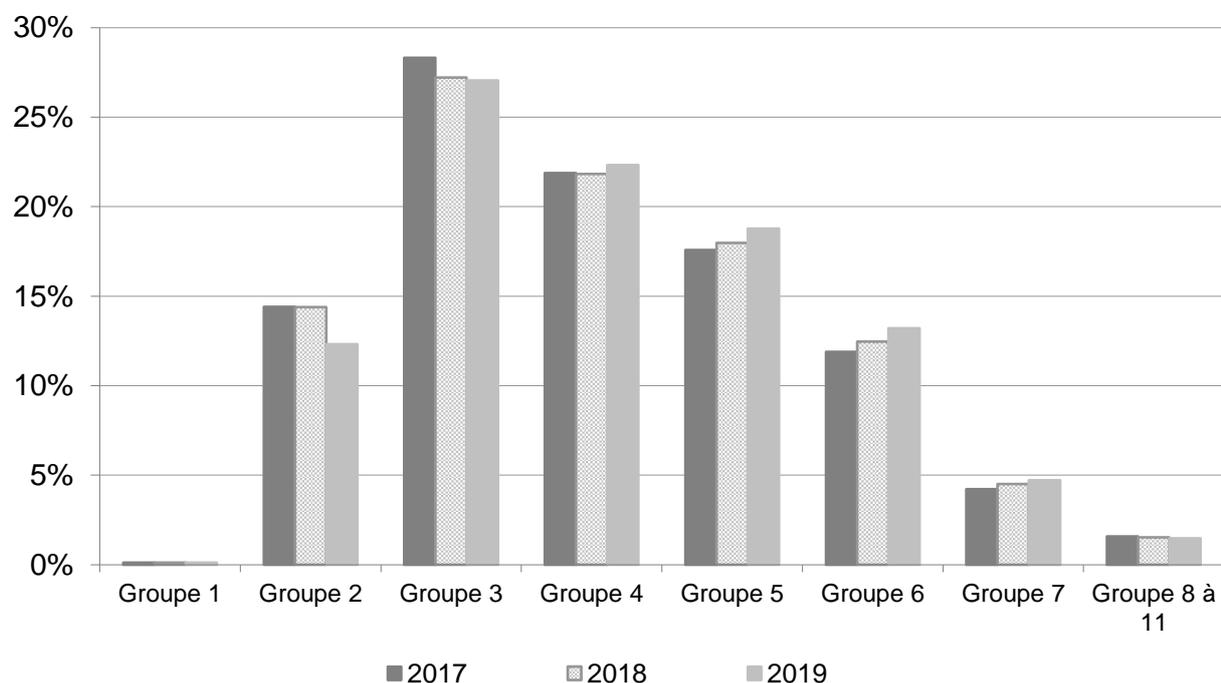
Répartition de l'effectif total par groupe



1 - 032 **Evolution de la répartition par groupe des effectifs totaux sur 3 ans**

	Répartition de l'effectif total par groupe		
	2017	2018	2019
Groupe 1	0,1%	0,1%	0,1%
Groupe 2	14,4%	14,4%	12,3%
Groupe 3	28,3%	27,2%	27,0%
Groupe 4	21,9%	21,8%	22,3%
Groupe 5	17,6%	18,0%	18,8%
Groupe 6	11,9%	12,5%	13,2%
Groupe 7	4,2%	4,5%	4,7%
Groupe 8 à 11	1,6%	1,5%	1,5%
TOTAL	100%	100%	100%

Evolution de la répartition par groupe des effectifs totaux



1 - 033 Répartition des effectifs par établissement et par groupe au 31 décembre 2019

ETABLISSEMENTS	GROUPES								TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8 à 11	
Avignon		10	16	10	2	2	1		41
Belfort		3	9	6	1	2	1		22
Bordeaux	1	9	24	13	3	2	2		54
Brest		2	8	5	1	1	1		18
Clermont Ferrand	1	2	9	3	1	1	1		18
Dijon		4	9	6	3	2	1		25
Grenoble		9	13	9	2		2		35
Lille		4	50	19	3	3	1		80
Limoges		4	8	4	1	1	2		20
Lyon Francheville		6	17	9	2	3	1	1	39
Marseille		4	20	8	2	2	1		37
Montpellier		2	22	13	3	2	1	1	44
Nancy		1	12	6	3		1		23
Nantes		7	19	12	3	2	1	1	45
Niort		5	16	10	2	1	1		35
Paris Bois D'Arcy		1	11	10	3	1	1		27
Paris Ivry		4	28	9	3	2	1		47
Paris Pantin		7	27	9	6	2	1	1	53
Pau		4	15	2	2	2	1		26
Reims		3	16	8	1	2	1		31
Rennes		6	21	12	3	4		2	48
Rouen		4	21	11	2	1	1		40
Saint Etienne	1	6	3	5	1	1	1		18
Sophia Antipolis		5	11	6	2	2	1		27
Strasbourg			16	5	1	2	1		25
Toulon			7	4	4	2			17
Toulouse		7	19	13	2	2	1		44
Tours		2	14	10	3	1	1		31

REGION CENTRE-EST	2	31	88	49	14	11	9	1	205
REGION GRAND SUD	1	45	142	73	21	17	10	1	310
REGION OUEST-NORD-IDF	0	45	231	115	30	20	10	4	455
TOTAL REGIONS	3	121	461	237	65	48	29	6	970

LES OLMES		3	3	2		1	1		10
MESSIMY		118	129	232	347	227	74	24	1 151
MONTEVRAIN		17	12	14	2	7	2	1	55
MONTRICHARD		22	22	18	6	7		1	76
SAINTE FOY LES LYON		11	14	26	25	23	6	3	108
TOTAL SITES DE PRODUCTION	0	171	180	292	380	265	83	29	1 400

TOTAL	3	292	641	529	445	313	112	35	2 370
--------------	----------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	-----------	--------------

1 - 034 Répartition des effectifs par établissement, par ensemble et par sexe au 31 décembre 2019

ETABLISSEMENTS	Ensemble 1			Ensemble 2			Ensemble 3			Total général		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Avignon	4	22	26	4	8	12	2	1	3	10	31	41
Belfort	1	11	12	1	6	7		3	3	2	20	22
Bordeaux	7	27	34	2	14	16		4	4	9	45	54
Brest		10	10	3	3	6		2	2	3	15	18
Clermont Ferrand	4	8	12	1	3	4		2	2	5	13	18
Dijon		13	13	1	8	9	1	2	3	2	23	25
Grenoble	5	17	22	1	10	11	1	1	2	7	28	35
Lille	11	43	54	5	17	22	2	2	4	18	62	80
Limoges	3	9	12	3	2	5	1	2	3	7	13	20
Lyon Francheville	6	17	23	2	9	11	3	2	5	11	28	39
Marseille	8	16	24	3	7	10	2	1	3	13	24	37
Montpellier	7	17	24	4	12	16	4		4	15	29	44
Nancy	1	12	13	1	8	9		1	1	2	21	23
Nantes	5	21	26	5	10	15	1	3	4	11	34	45
Niort	3	18	21	1	11	12	1	1	2	5	30	35
Paris Bois D'Arcy	4	8	12	1	12	13	1	1	2	6	21	27
Paris Ivry	4	28	32	1	11	12		3	3	5	42	47
Paris Pantin	6	28	34	1	14	15	2	2	4	9	44	53
Pau	3	16	19		4	4	1	2	3	4	22	26
Reims	4	15	19	1	8	9	1	2	3	6	25	31
Rennes	3	24	27	3	12	15	2	4	6	8	40	48
Rouen	5	20	25	3	10	13		2	2	8	32	40
Saint Etienne	4	6	10		6	6	1	1	2	5	13	18
Sophia Antipolis	1	15	16	1	7	8	1	2	3	3	24	27
Strasbourg	2	14	16		6	6	2	1	3	4	21	25
Toulon	1	6	7	3	5	8		2	2	4	13	17
Toulouse	3	23	26	3	12	15		3	3	6	38	44
Tours	2	14	16		13	13		2	2	2	29	31

REGION CENTRE-EST	23	98	121	7	56	63	8	13	21	38	167	205
REGION GRAND SUD	37	151	188	23	71	94	11	17	28	71	239	310
REGION OUEST-NORD-IDF	47	229	276	24	121	145	10	24	34	81	374	455
TOTAL REGIONS	107	478	585	54	248	302	29	54	83	190	780	970

LES OLMES	6		6	2		2	1	1	2	9	1	10
MESSIMY	79	168	247	170	409	579	137	188	325	386	765	1151
MONTEVRAIN	9	20	29	8	8	16	4	6	10	21	34	55
MONTRICHARD	7	37	44	9	15	24	2	6	8	18	58	76
SAINTE FOY LES LYON	10	15	25	15	36	51	15	17	32	40	68	108
TOTAL SITES DE PRODUCTION	111	240	351	204	468	672	159	218	377	474	926	1400

TOTAL	218	718	936	258	716	974	188	272	460	664	1706	2370
--------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	-------------	-------------

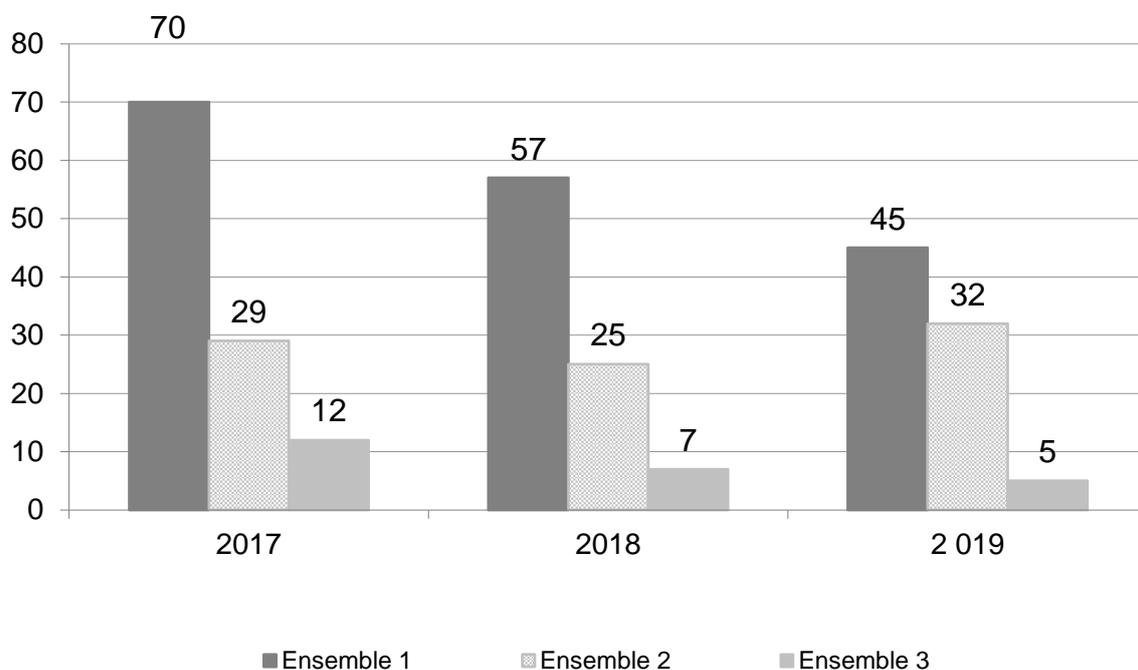
1 - 035 Répartition par ensemble, type de contrat et sexe au 31 décembre 2019

	CDD		CDI		TOTAL		TOTAL
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Ensemble 1	24	21	194	697	218	718	936
Ensemble 2	6	26	252	690	258	716	974
Ensemble 3	1	4	187	268	188	272	460
TOTAL	31	51	633	1 655	664	1 706	
	82		2 288		2 370		

1 - 04 CONTRATS A DUREE DETERMINEE AU 31 DECEMBRE**1 - 041 Contrats à durée déterminée par ensemble et par sexe**

	2017	2018	2019			Variation 2018/2019
			TOTAL	Hommes	Femmes	
Ensemble 1	70	57	45	24	21	-12
Ensemble 2	29	25	32	6	26	7
Ensemble 3	12	7	5	1	4	-2
TOTAL	111	89	82	31	51	-7

**Evolution du nombre de CDD par ensemble
sur les 3 dernières années**



1 - 042 Contrats à durée déterminée par établissement et par sexe

	2017	2018	2019			Variation 2018/2019
			Total	Hommes	Femmes	
Avignon						
Belfort						
Bordeaux						
Brest						
Clermont Ferrand	2					
Dijon	1	1				-1
Grenoble	3	2	3	1	2	1
Lille Lambersart						
Lille						
Limoges	1					
Lyon Francheville	1	2	1	1		-1
Marseille	2					
Montpellier						
Nancy						
Nantes						
Niort						
Paris Bois D'Arcy	1	1				-1
Paris Ivry						
Paris Pantin		2				-2
Pau						
Reims						
Rennes	1	1	1		1	
Rouen	2					
Saint Etienne	2	3	4	4		1
Sophia Antipolis						
Strasbourg			1		1	1
Toulon			1		1	1
Toulouse						
Tours						

REGION CENTRE-EST	9	7	9	6	3	2
REGION GRAND SUD	2		1		1	1
REGION OUEST-NORD-IDF	2	4	1		1	-3
REGION OUEST ET NORD	3	1				-1
TOTAL REGIONS	16	12	11	6	5	-1

LES OLMES			1	1		1
MESSIMY	67	70	53	14	39	-17
MONTEVRAIN	6	1	3	1	2	2
MONTRICHARD	4	5	6	4	2	1
SAINTE FOY LES LYON	18	1	8	5	3	7
TOTAL SITES DE PRODUCTION	95	77	71	25	46	-6

TOTAL	111	89	82	31	51	-7
--------------	------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

1 - 05 EFFECTIFS INTERIMAIRES**1 - 051 Evolution de l'interim**

	2017	2018	2019
Nombre d'heures travaillées intérimaires	81 370	83 868	98 122
% sur les heures travaillées	2,4%	2,6%	3,1%
Effectif intérimaire correspondant	44,7	46,1	53,91

1 - 052 Evolution de la proportion de l'effectif intérimaire par établissement

	2017	2018	2019
Avignon	5,8%		
Belfort	7,1%	7,8%	6,8%
Bordeaux			
Brest			
Clermont Ferrand	0,3%	1,2%	19,1%
Dijon	3,4%	2,6%	3,9%
Grenoble	3,0%	2,0%	4,7%
Lille Lambersart	0,0%	0,0%	2,9%
Lille	2,0%	1,0%	2,3%
Limoges			
Lyon Francheville	7,8%	2,0%	1,3%
Marseille	2,3%	1,1%	0,8%
Montpellier	2,5%	1,5%	0,3%
Nancy	11,3%	4,7%	0,2%
Nantes	1,1%		2,1%
Niort			
Paris Bois D'Arcy	6,8%	0,5%	
Paris Ivry	1,1%	1,0%	0,3%
Paris Levallois	4,6%		
Paris Pantin	6,3%	3,0%	
Pau	8,4%	0,4%	
Reims			
Rennes	0,5%	0,0%	0,4%
Rouen	1,0%	0,0%	
Saint Etienne	6,0%	10,9%	1,3%
Sophia Antipolis	0,2%	0,9%	0,0%
Strasbourg	9,0%	6,3%	2,6%
Toulon		0,0%	
Toulouse	6,5%	1,0%	0,6%
Tours			

REGION CENTRE-EST	2,3%	1,5%	4,1%
REGION GRAND SUD	3,8%	0,8%	0,2%
REGION OUEST-NORD-IDF	5,8%	3,3%	0,7%
REGION OUEST ET NORD	0,7%	0,1%	
TOTAL REGIONS	3,0%	1,3%	1,3%

LES OLMES			54,9%
MESSIMY	1,8%	2,8%	2,8%
MONTEVRAIN	3,2%	3,7%	19,7%
MONTRICHARD	8,6%	9,0%	11,9%
SAINTE FOY LES LYON	0,4%	5,3%	2,1%
TOTAL SITES DE PRODUCTION	2,1%	3,4%	4,3%

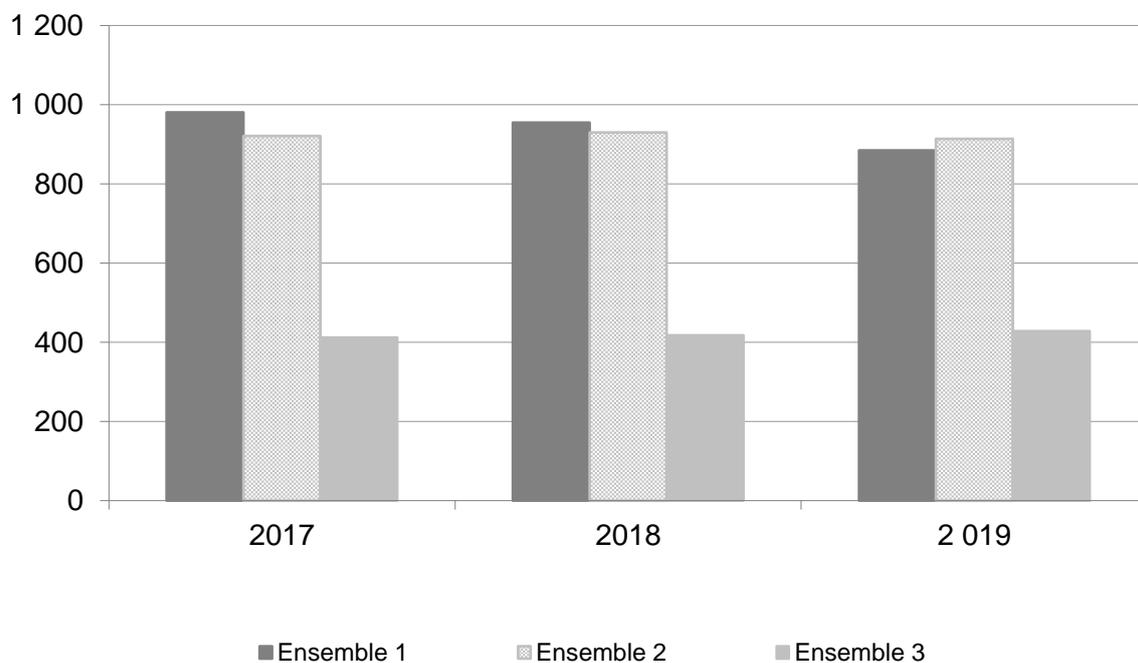
TOTAL	2,4%	2,6%	3,1%
--------------	-------------	-------------	-------------

1 - 06 EFFECTIFS PERMANENT

Définition : salariés titulaire d'un CDI inscrits à l'effectif pendant toute l'année

1 - 061 Effectif permanent par ensemble et par sexe

	2017	2018	2019			Variation 2018/2019
			TOTAL	Hommes	Femmes	
Ensemble 1	981	955	885	192	693	-70
Ensemble 2	921	930	914	246	668	-16
Ensemble 3	412	418	428	173	255	10
TOTAL	2314	2303	2 227	611	1 616	-76



1 - 062 Effectif permanent par établissement et par sexe

	2017	2018	2019		
			Total	Hommes	Femmes
Avignon	46	44	41	10	31
Belfort	23	22	22	2	20
Bordeaux	57	59	54	9	45
Brest	20	19	18	3	15
Clermont Ferrand	23	20	18	5	13
Dijon	27	24	25	2	23
Grenoble	36	37	32	6	26
Lille Lambersart	40	40			
Lille	55	48	80	18	62
Limoges	23	21	20	7	13
Lyon Francheville	42	41	38	10	28
Marseille	35	34	37	13	24
Montpellier	44	42	43	14	29
Nancy	25	25	23	2	21
Nantes	57	55	45	11	34
Niort	36	36	35	5	30
Paris Bois D'Arcy	28	27	27	6	21
Paris Ivry	54	51	47	5	42
Paris Pantin	57	54	53	9	44
Pau	30	25	26	4	22
Reims	32	32	31	6	25
Rennes	55	51	47	8	39
Rouen	41	41	40	8	32
Saint Etienne	16	15	14	1	13
Sophia Antipolis	29	28	27	3	24
Strasbourg	26	30	23	3	20
Toulon	21	20	16	4	12
Toulouse	44	46	43	6	37
Tours	35	33	31	2	29

REGION CENTRE-EST	233	229	195	31	164
REGION GRAND SUD	249	239	307	70	237
REGION OUEST-NORD-IDF	240	233	454	81	373
REGION OUEST ET NORD	335	319			
TOTAL REGIONS	1 057	1 020	956	182	774

LES OLMES			9	8	1
MESSIMY	974	1 133	1 052	357	695
MONTEVRAIN	47	47	44	16	28
MONTRICHARD	79	76	69	14	55
SAINTE FOY LES LYON	157	27	97	34	63
TOTAL SITES DE PRODUCTION	1 257	1 283	1 271	429	842

TOTAL	2 314	2 303	2 227	611	1 616
--------------	--------------	--------------	--------------	------------	--------------

1 - 07 EFFECTIFS MOYENS

Définition : Moyenne annuelle des effectifs physiques constatés au dernier jour de chaque mois

1 - 071 Effectif physique moyen

	2017	2018	2019			Variation 2018/2019
			Total	CDI	CDD	
Ensemble 1	1 101	1 056	978	929	49	-78
Ensemble 2	987	996	976	949	28	-20
Ensemble 3	441	453	460	452	8	7
TOTAL	2 529	2 505	2 414	2 329	85	-91

Effectif physique moyen par établissement

	2017	2018	2019			Variation 2018/2019
			Total	CDI	CDD	
Avignon	47	44	42	42		-2
Belfort	27	22	22	22		
Bordeaux	57	59	55	55		-4
Brest	25	19	19	19	1	
Clermont Ferrand	24	23	18	18		-5
Dijon	28	26	25	25		-1
Grenoble	40	39	37	35	2	-2
Lille Lambersart	41	40	10	10		-30
Lille	57	51	75	74	0	24
Limoges	25	21	20	20		-1
Lyon Francheville	45	45	41	39	2	-4
Marseille	37	36	37	37		1
Montpellier	45	44	44	44		
Nancy	27	26	24	24		-2
Nantes	59	57	49	49		-8
Niort	36	36	36	36		
Paris Bois D'Arcy	29	29	27	27	0	-2
Paris Ivry	55	52	48	48		-4
Paris Levallois	13					
Paris Pantin	49	59	55	54	1	-4
Pau	30	27	26	26		-1
Reims	33	32	31	31		-1
Rennes	56	55	49	49	1	-6
Rouen	43	41	41	41	1	
Saint Etienne	19	18	19	15	4	1
Sophia Antipolis	30	28	26	26		-2
Strasbourg	30	33	27	27	1	-6
Toulon	21	20	18	17	1	-2
Toulouse	47	46	44	44		-2
Tours	35	34	32	32		-2

REGION CENTRE-EST	246	241	214	205	9	-27
REGION GRAND SUD	257	246	312	311	1	66
REGION OUEST-NORD-IDF	257	246	473	470	4	227
REGION OUEST ET NORD	348	329				-329
TOTAL REGIONS	1 107	1 062	999	986	13	-63

LES OLMES			7	7	0	7
MESSIMY	1 078	1 177	1 212	1 151	60	35
MONTEVRAIN	54	56	54	51	2	-2
MONTRICHARD	90	82	75	71	5	-7
SAINTE FOY LES LYON	201	128	68	63	5	-60
TOTAL SITES DE PRODUCTION	1 422	1 443	1 415	1 343	72	-28

TOTAL	2 529	2 505	2 414	2 329	85	-91
--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	-----------	------------

1 - 072 Effectif moyen annuel temps plein

Définition : Moyenne annuelle constatée à partir des effectifs ETP transmis tous les mois

	2017	2018	2019			Variation 2018/2019
			Total	CDI	CDD	
Avignon	41	39	37	37		-2
Belfort	24	19	19	19		
Bordeaux	52	55	51	51		-4
Brest	23	18	18	18	1	
Clermont Ferrand	23	21	17	17		-4
Dijon	24	23	22	22		-1
Grenoble	35	34	32	30	2	-2
Lille Lambersart	39	37	9	9		-28
Lille	51	47	69	69	0	22
Limoges	23	19	19	19		
Lyon Francheville	41	41	38	36	2	-3
Marseille	34	33	34	34		1
Montpellier	40	40	42	42		2
Nancy	25	24	23	23		-1
Nantes	52	51	44	44		-7
Niort	33	33	32	32		-1
Paris Bois D'Arcy	28	27	26	25	0	-1
Paris Ivry	51	48	44	44		-4
Paris Levallois	12					
Paris Pantin	47	57	53	52	1	-4
Pau	27	25	23	23		-2
Reims	31	31	30	30		-1
Rennes	52	50	45	45	1	-5
Rouen	39	38	37	37	1	-1
Saint Etienne	16	15	16	12	4	1
Sophia Antipolis	28	27	25	25		-2
Strasbourg	28	31	26	26	1	-5
Toulon	21	19	17	16	1	-2
Toulouse	44	44	42	42		-2
Tours	35	34	32	32		-2

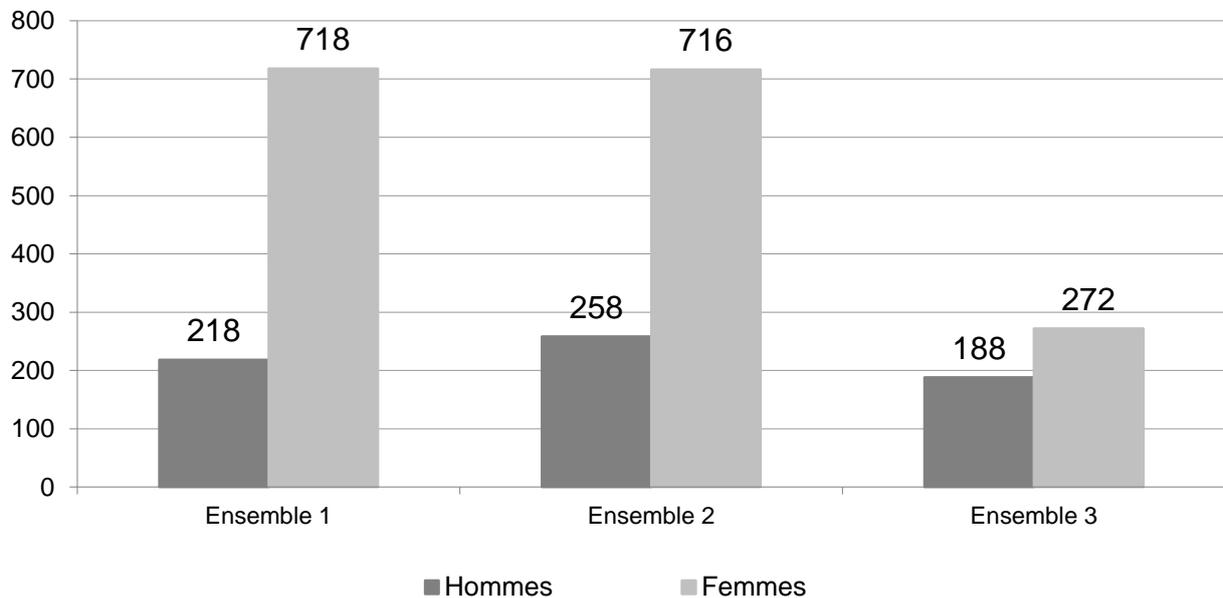
REGION CENTRE-EST	223	219	194	185	9	-25
REGION GRAND SUD	236	227	290	289	1	63
REGION OUEST-NORD-IDF	239	229	440	437	4	211
REGION OUEST ET NORD	322	305				-305
TOTAL REGIONS	1 020	980	924	911	13	-56

LES OLMES			7	6	0	7
MESSIMY	1 041	1 138	1 169	1 109	60	31
MONTEVRAIN	54	56	54	51	2	-2
MONTRICHARD	87	80	73	69	5	-7
SAINTE FOY LES LYON	189	120	65	60	4	-55
TOTAL SITES DE PRODUCTION	1 370	1 394	1 367	1 296	72	-27

TOTAL	2 390	2 374	2 292	2 207	85	-82
--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	-----------	------------

1 - 073 Répartition des ETP CDD par motif

	Moyenne sur les 12 mois			TOTAL
	CDD remplacement	CDD surcroit de travail	CDD contrats spéciaux	
Avignon				
Belfort				
Bordeaux				
Brest	0,75			0,75
Clermont Ferrand				
Dijon				
Grenoble	2,42			2,42
Lille Lambersart				
Lille		0,33		0,33
Limoges				
Lyon Francheville	0,92	0,08	0,92	1,92
Marseille				
Montpellier				
Nancy				
Nantes				
Niort				
Paris Bois D'Arcy	0,33			0,33
Paris Ivry				
Paris Pantin	0,83			0,83
Pau				
Reims				
Rennes	0,75			0,75
Rouen	0,50			0,50
Saint Etienne	4,00			4,00
Sophia Antipolis				
Strasbourg	0,58			0,58
Toulon	0,92			0,92
Toulouse				
Tours				
REGION CENTRE-EST	7,92	0,08	0,92	8,92
REGION GRAND SUD	0,92			0,92
REGION OUEST-NORD-IDF	3,17	0,33		3,50
TOTAL REGIONS	12,00	0,42	0,92	13,33
LES OLMES			0,33	0,33
MESSIMY	9,88	32	18,08	59,97
MONTEVRAIN	1,25	1		2,25
MONTRICHARD		3	1,58	4,58
SAINTE FOY LES LYON	0,38	2,75	1,33	4,47
TOTAL SITES DE PRODUCTION	11,52	38,75	21,33	71,60
TOTAL	23,52	39,17	22,25	84,93

1 - 08 EFFECTIFS PAR SEXE AU 31 DECEMBRE**1 - 081 Répartition par ensemble et sexe au 31 décembre 2019****1 - 082 Evolution des effectifs par ensemble et par sexe sur 3 ans**

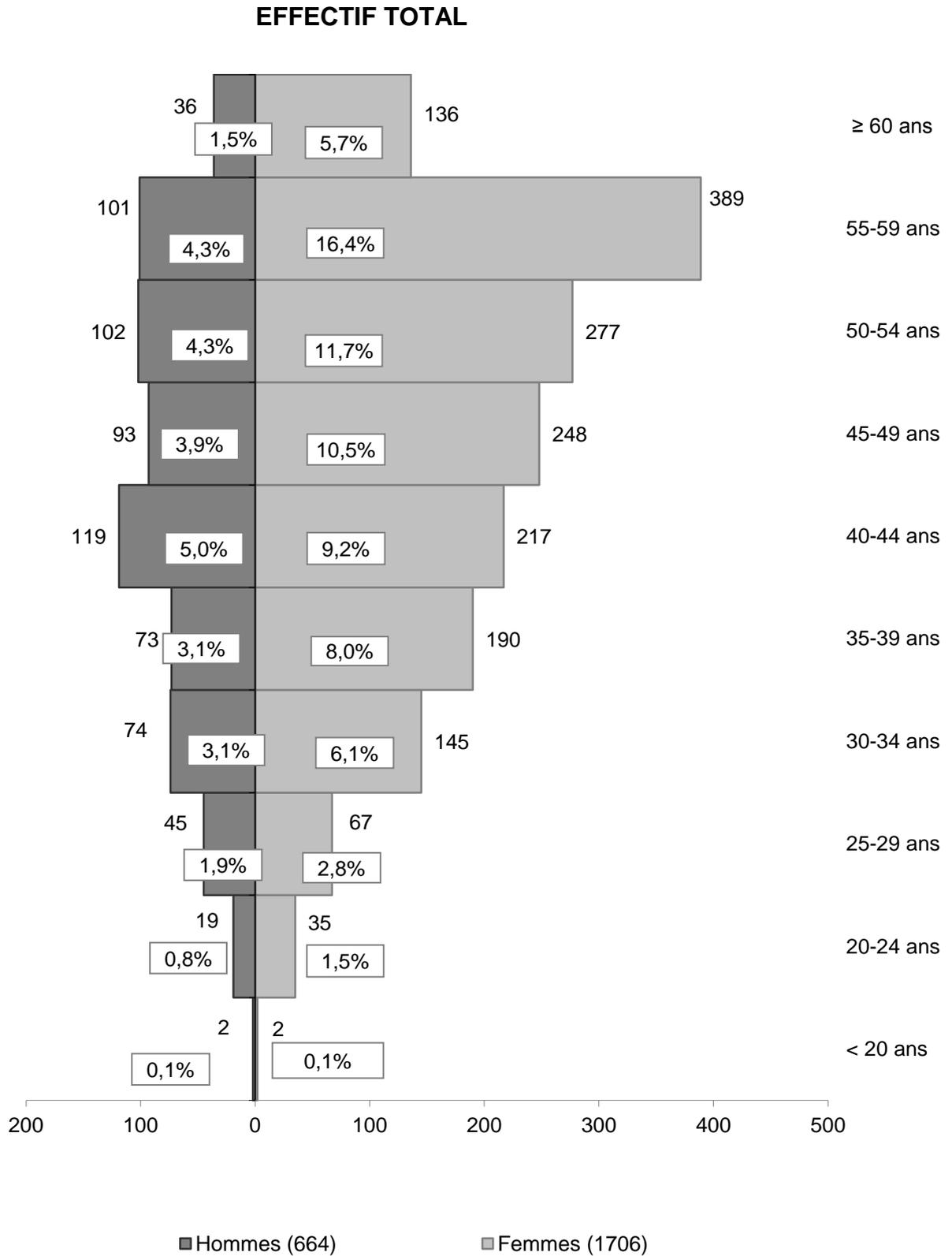
	2017		2018		2019	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Ensemble 1	249	836	242	796	218	718
Ensemble 2	258	741	262	728	258	716
Ensemble 3	185	263	187	273	188	272
TOTAL	692	1 840	691	1 797	664	1 706
Répartition par sexe	27,3%	72,7%	27,8%	72,2%	28,0%	72,0%

1 - 083 Répartition par ensemble, sexe et région au 31 décembre 2019

	Ensemble 1		Ensemble 2		Ensemble 3		Total		Répartition par sexe	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
REGION CENTRE-EST	23	98	7	56	8	13	38	167	18,5%	81,5%
REGION GRAND SUD	37	151	23	71	11	17	71	239	22,9%	77,1%
REGION OUEST-NORD-IDF	47	229	24	121	10	24	81	374	17,8%	82,2%
TOTAL REGIONS	107	478	54	248	29	54	190	780	19,6%	80,4%
LES OLMES	6		2		1	1	9	1	90,0%	10,0%
MESSIMY	79	168	170	409	137	188	386	765	33,5%	66,5%
MONTEVRAIN	9	20	8	8	4	6	21	34	38,2%	61,8%
MONTRICHARD	7	37	9	15	2	6	18	58	23,7%	76,3%
SAINTE FOY LES LYON	10	15	15	36	15	17	40	68	37,0%	63,0%
TOTAL SITES DE PRODUCTION	111	240	204	468	159	218	474	926	33,9%	66,1%
TOTAL	218	718	258	716	188	272	664	1706	28,0%	72,0%
Répartition par sexe	23,3%	76,7%	26,5%	73,5%	40,9%	59,1%	28,0%	72,0%		

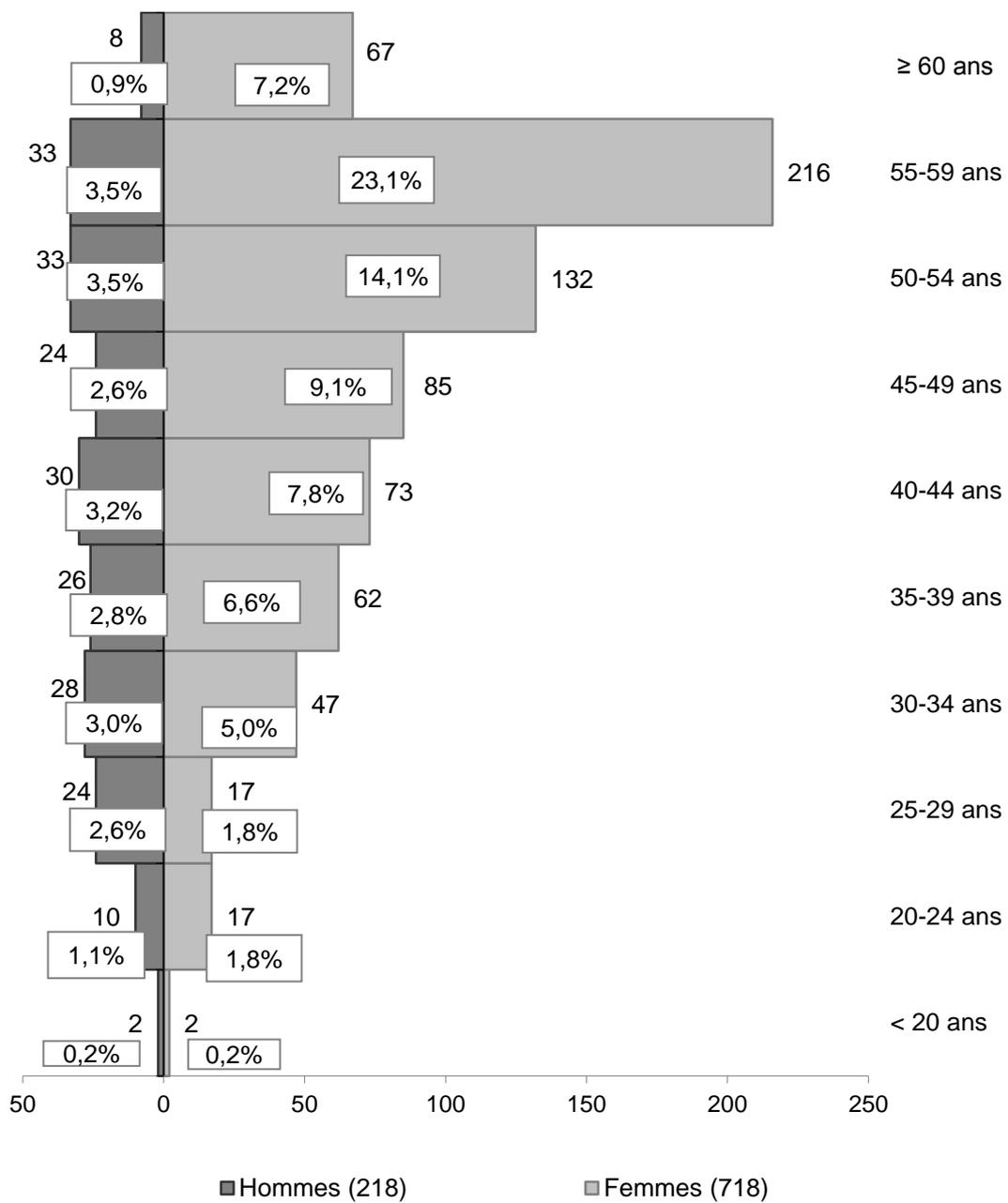
1 - 09 EFFECTIFS PAR AGE AU 31 DECEMBRE

1 - 091 Répartition par âge de l'effectif total au 31 décembre 2019



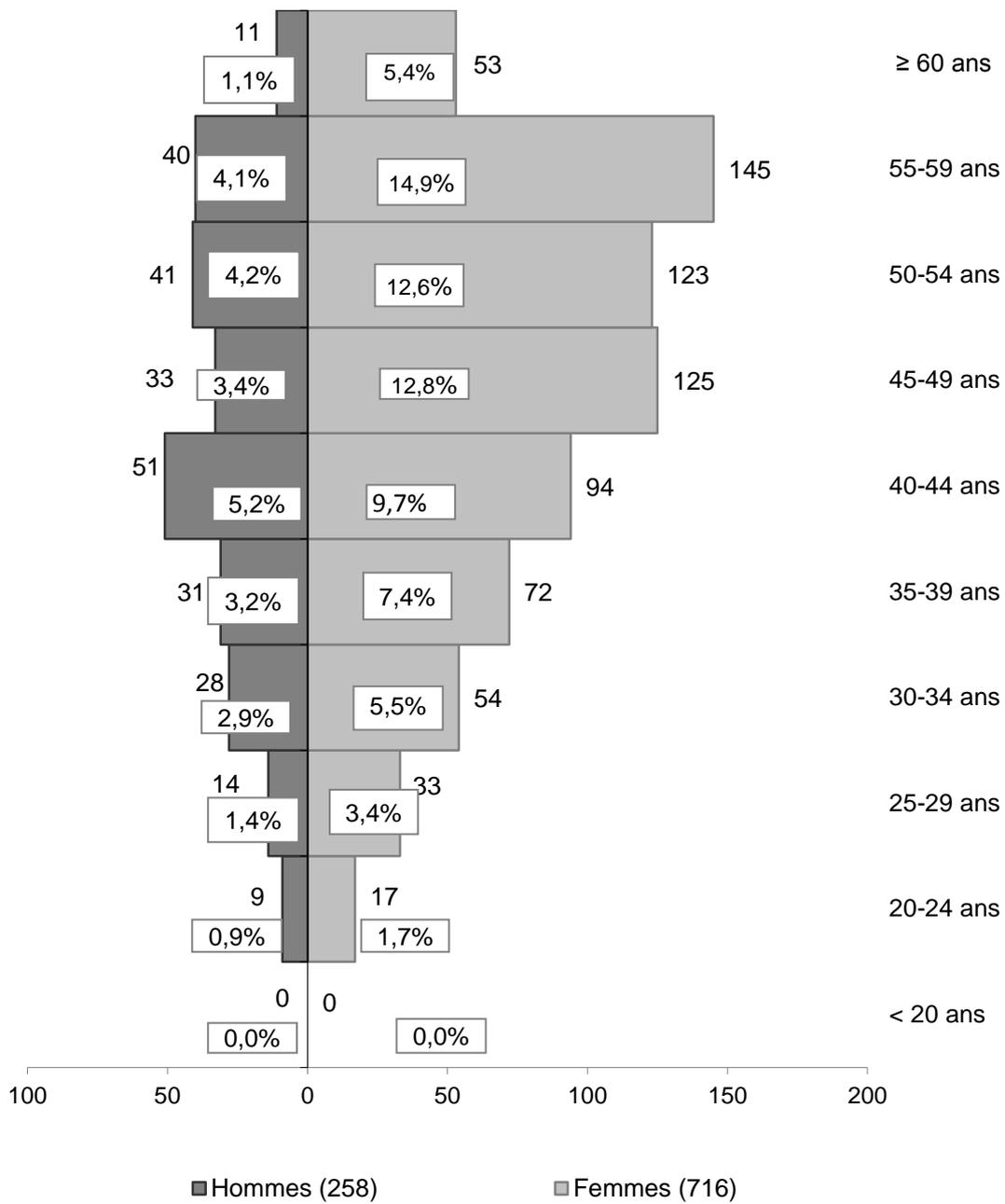
Répartition par âge de l'ensemble 1 au 31 décembre 2019

ENSEMBLE 1



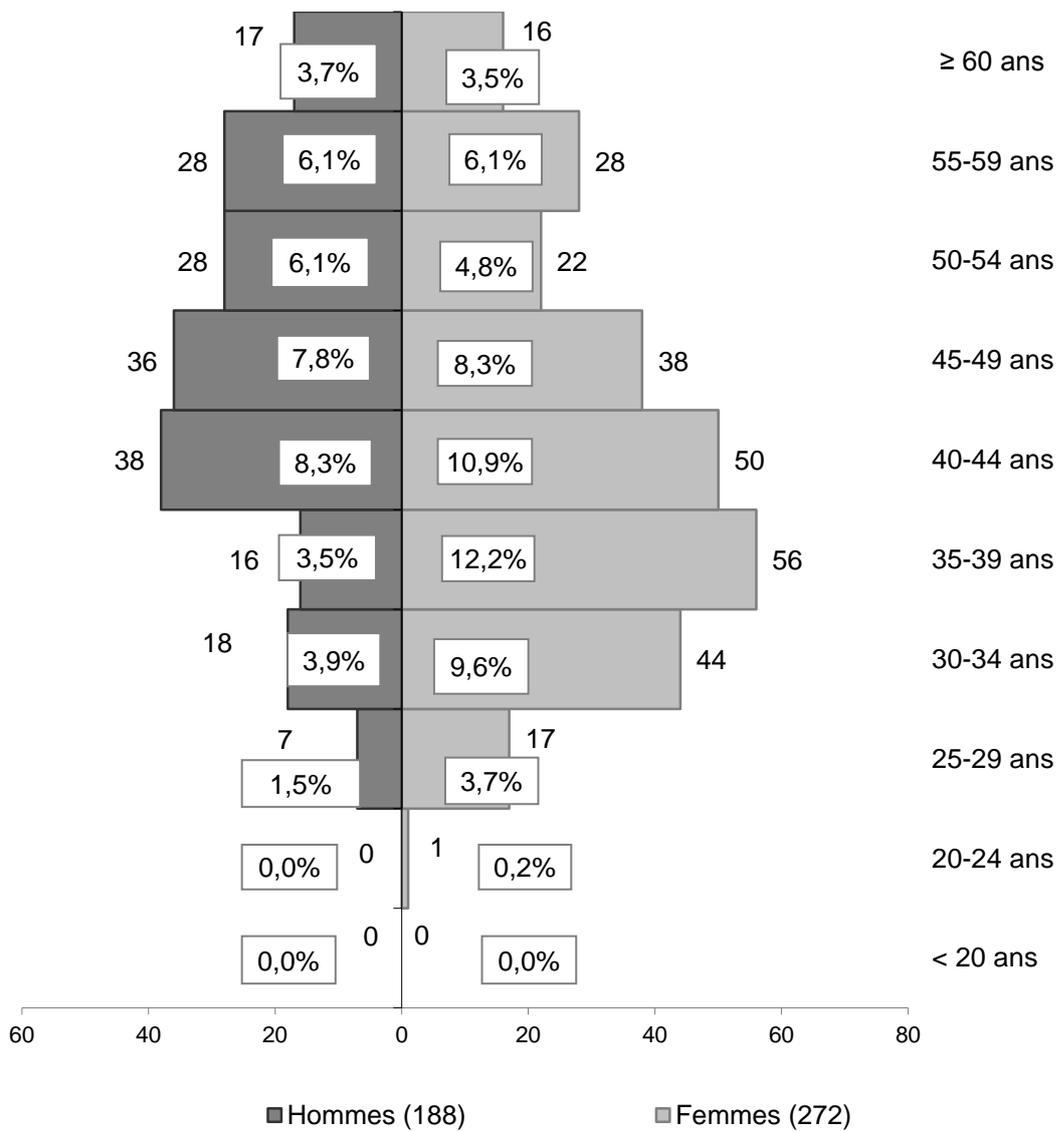
Répartition par âge de l'ensemble 2 au 31 décembre 2019

ENSEMBLE 2



Répartition par âge de l'ensemble 3 au 31 décembre 2019

ENSEMBLE 3

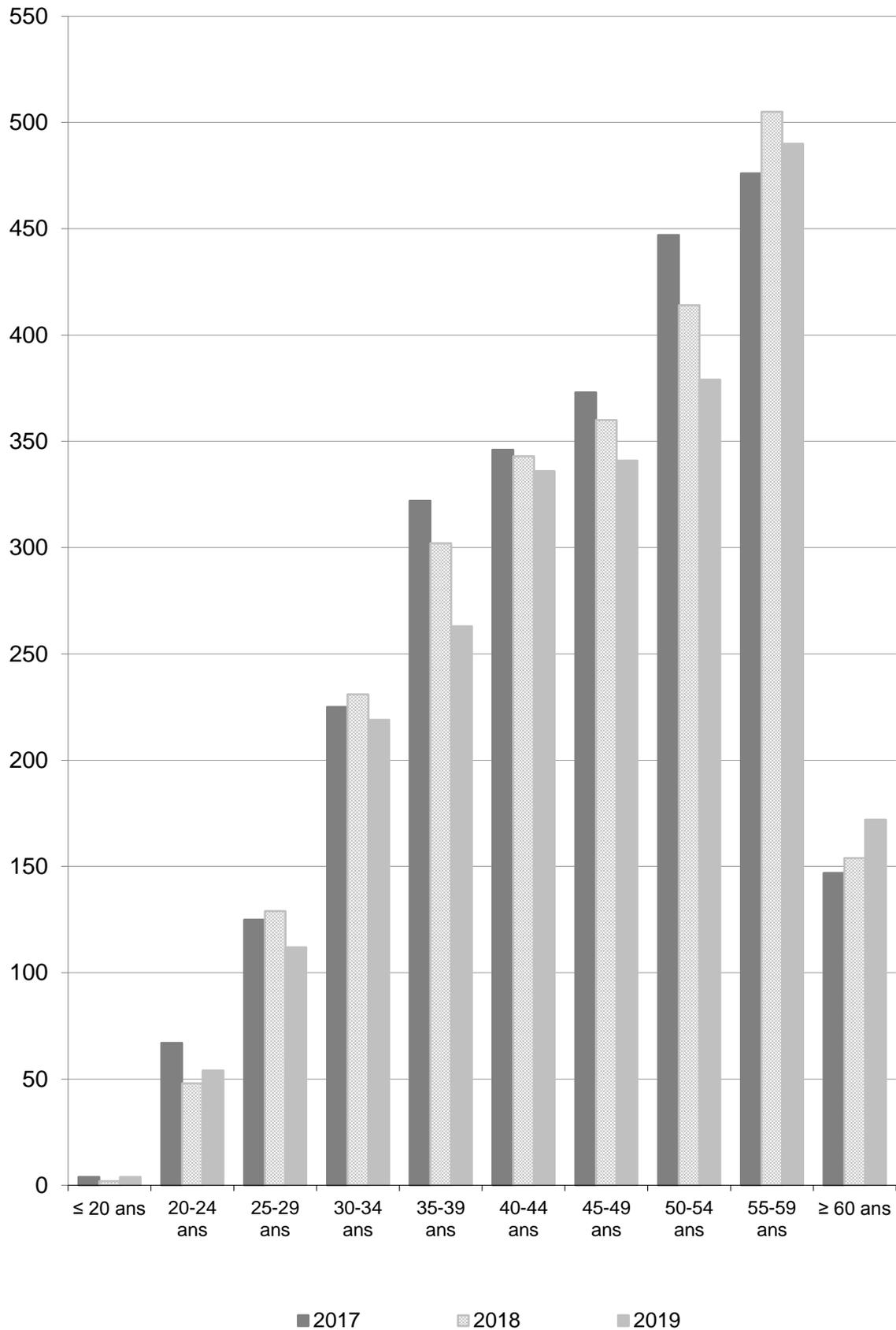


1 - 092 Evolution de la répartition de l'effectif par âge sur 3 ans

Age	2017		2018		2019	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
>=60 ans	147	5,8%	154	6,2%	172	7,3%
55-59 ans	476	18,8%	505	20,3%	490	20,7%
50-54 ans	447	17,7%	414	16,6%	379	16,0%
45-49 ans	373	14,7%	360	14,5%	341	14,4%
40-44 ans	346	13,7%	343	13,8%	336	14,2%
35-39 ans	322	12,7%	302	12,1%	263	11,1%
30-34 ans	225	8,9%	231	9,3%	219	9,2%
25-29 ans	125	4,9%	129	5,2%	112	4,7%
20-24 ans	67	2,6%	48	1,9%	54	2,3%
<20 ans	4	0,2%	2	0,1%	4	0,2%
TOTAL	2 532	100%	2 488	100%	2 370	100%

Age moyen / médian

	2017	2018	2019
Age moyen des hommes	44 ans et 2 mois	44 ans et 8 mois	44 ans et 9 mois
Age moyen des femmes	46 ans et 11 mois	47 ans et 2 mois	47 ans et 5 mois
Age moyen global	46 ans et 2 mois	46 ans et 6 mois	46 ans et 8 mois
Age médian global	47 ans et 8 mois	47 ans et 11 mois	48 ans

Evolution de l'âge sur 3 ans

1 - 093 Evolution de l'âge par ensemble

	Ensemble 1			Ensemble 2			Ensemble 3			TOTAL		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
>=60 ans	70	70	75	48	55	64	29	29	33	147	154	172
55-59 ans	238	265	249	177	179	185	61	61	56	476	505	490
50-54 ans	220	185	165	176	178	164	51	51	50	447	414	379
45-49 ans	133	127	109	169	160	158	71	73	74	373	360	341
40-44 ans	116	111	103	156	155	145	74	77	88	346	343	336
35-39 ans	111	106	88	119	109	103	92	87	72	322	302	263
30-34 ans	96	86	75	81	87	82	48	58	62	225	231	219
25-29 ans	50	53	41	57	56	47	18	20	24	125	129	112
20-24 ans	47	33	27	16	11	26	4	4	1	67	48	54
<20 ans	4	2	4	0	0	0	0	0	0	4	2	4
TOTAL	1 085	1 038	936	999	990	974	448	460	460	2 532	2 488	2 370

Age moyen par ensemble

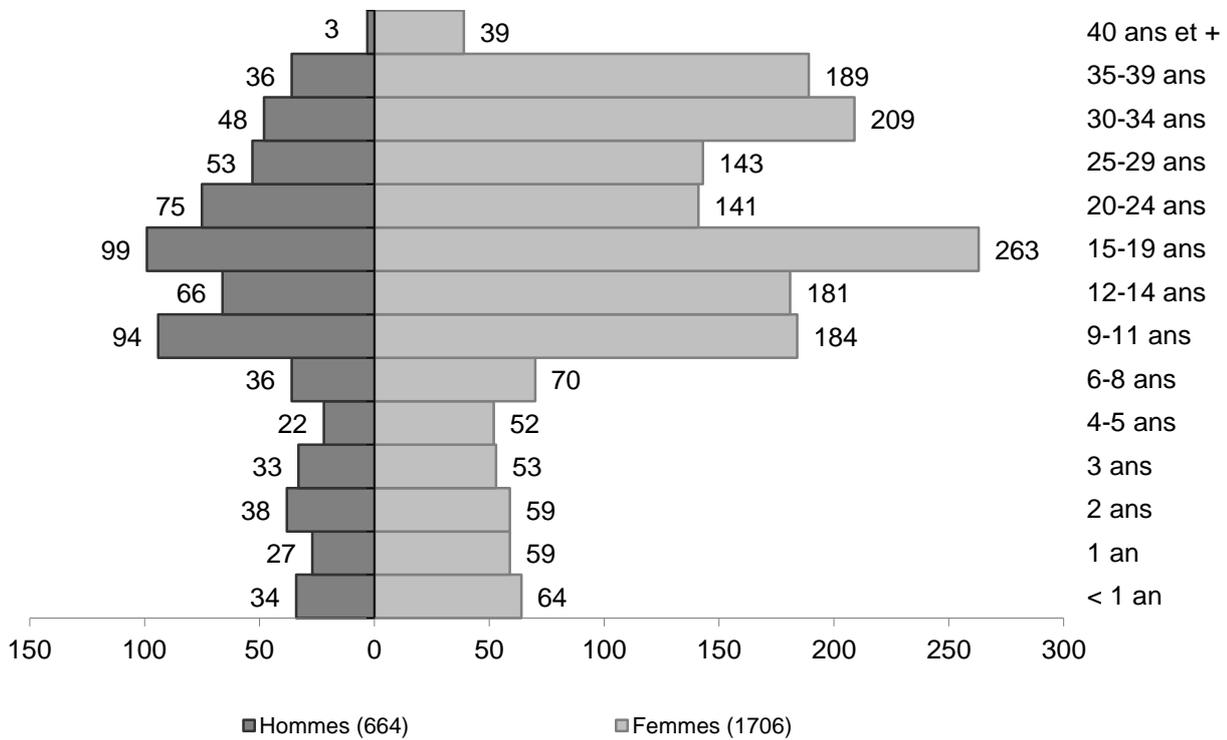
	2017	2018	2019
Ensemble 1	46 ans et 9 mois	47 ans et 4 mois	47 ans et 9 mois
Ensemble 2	46 ans et 2 mois	46 ans et 5 mois	46 ans et 7 mois
Ensemble 3	44 ans et 11 mois	44 ans et 9 mois	44 ans et 9 mois
TOTAL	46 ans et 2 mois	46 ans et 6 mois	46 ans et 8 mois

1 - 094 Age moyen par région

	2017	2018	2019
REGION CENTRE-EST	48 ans et 9 mois	49 ans et 5 mois	48 ans et 8 mois
REGION GRAND SUD	48 ans et 10 mois	49 ans et 6 mois	50 ans
REGION OUEST-NORD-IDF	47 ans et 9 mois	47 ans et 11 mois	49 ans et 9 mois
REGION OUEST ET NORD	49 ans	49 ans et 9 mois	
TOTAL REGIONS	48 ans et 8 mois	49 ans et 2 mois	49 ans et 7 mois
LES OLMES			38 ans
MESSIMY	44 ans et 2 mois	44 ans et 4 mois	44 ans et 7 mois
MONTEVRAIN	40 ans et 7 mois	41 ans	40 ans et 7 mois
MONTRICHARD	50 ans et 2 mois	49 ans et 10 mois	49 ans et 6 mois
SAINTE FOY LES LYON	43 ans et 11 mois	44 ans et 7 mois	44 ans et 11 mois
TOTAL SITES DE PRODUCTION	44 ans et 4 mois	44 ans et 6 mois	44 ans et 8 mois
TOTAL	46 ans et 2 mois	46 ans et 6 mois	46 ans et 8 mois

1 - 10 EFFECTIFS PAR ANCIENNETE AU 31 DECEMBRE

1 - 101 Répartition par ancienneté de l'effectif au 31 décembre 2019



Ancienneté	Hommes	Femmes
< 1 an	34	64
1 an	27	59
2 ans	38	59
3 ans	33	53
4-5 ans	22	52
6-8 ans	36	70
9-11 ans	94	184
12-14 ans	66	181
15-19 ans	99	263
20-24 ans	75	141
25-29 ans	53	143
30-34 ans	48	209
35-39 ans	36	189
40 ans et +	3	39
Total	664	1 706

1 - 102 Evolution de la répartition de l'effectif par ancienneté sur 3 ans

Ancienneté	2017		2018		2019	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
30 ans et +	541	21,4%	549	22,1%	524	22,1%
25-29 ans	271	10,7%	235	9,4%	196	8,3%
20-24 ans	181	7,1%	197	7,9%	216	9,1%
15-19 ans	371	14,7%	371	14,9%	362	15,3%
12-14 ans	184	7,3%	224	9,0%	247	10,4%
9-11 ans	312	12,3%	293	11,8%	278	11,7%
6-8 ans	271	10,7%	169	6,8%	106	4,5%
4-5 ans	57	2,3%	68	2,7%	74	3,1%
3 ans	32	1,3%	53	2,1%	86	3,6%
2 ans	57	2,3%	95	3,8%	97	4,1%
1 an	106	4,2%	115	4,6%	86	3,6%
< 1 an	149	5,9%	119	4,8%	98	4,1%
TOTAL	2 532	100%	2 488	100%	2 370	100%

Ancienneté moyenne / médiane

	2017	2018	2019
--	------	------	------

Ancienneté moyenne des hommes	15 ans et 3 mois	15 ans et 5 mois	15 ans et 8 mois
Ancienneté moyenne des femmes	19 ans et 1 mois	19 ans et 1 mois	19 ans et 2 mois
Ancienneté moyenne globale	18 ans	18 ans	18 ans et 2 mois

Ancienneté médiane globale	16 ans et 1 mois	16 ans et 4 mois	16 ans et 9 mois
----------------------------	------------------	------------------	------------------

Primes d'ancienneté :			
- montant	7 509 K€	7 504 K€	7 448 K€
- % rémunérations	7,6%	7,6%	7,6%

1 - 103 Evolution de l'ancienneté par ensemble

	Ensemble 1			Ensemble 2			Ensemble 3			TOTAL		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
30 ans et +	269	266	249	225	237	230	47	46	45	541	549	524
25-29 ans	127	108	85	113	99	90	31	28	21	271	235	196
20-24 ans	76	81	81	71	73	82	34	43	53	181	197	216
15-19 ans	174	169	161	138	150	152	59	52	49	371	371	362
12-14 ans	64	84	93	80	91	102	40	49	52	184	224	247
9-11 ans	116	107	95	124	106	97	72	80	86	312	293	278
6-8 ans	110	63	47	92	64	39	69	42	20	271	169	106
4-5 ans	22	23	17	25	26	33	10	19	24	57	68	74
3 ans	8	16	20	14	24	37	10	13	29	32	53	86
2 ans	17	25	37	26	41	36	14	29	24	57	95	97
1 an	33	51	23	42	39	32	31	25	31	106	115	86
< 1 an	69	45	28	49	40	44	31	34	26	149	119	98
TOTAL	1 085	1 038	936	999	990	974	448	460	460	2 532	2 488	2 370

1 - 104 Ancienneté moyenne par région

	2017	2018	2019
REGION CENTRE-EST	21 ans et 10 mois	22 ans et 7 mois	21 ans et 3 mois
REGION GRAND SUD	22 ans et 3 mois	22 ans et 10 mois	23 ans et 8 mois
REGION OUEST-NORD-IDF	21 ans et 6 mois	21 ans	23 ans et 9 mois
REGION OUEST ET NORD	23 ans et 6 mois	24 ans et 2 mois	
TOTAL REGIONS	22 ans et 4 mois	22 ans et 9 mois	23 ans et 2 mois
LES OLMES			13 ans et 2 mois
MESSIMY	14 ans	14 ans et 2 mois	14 ans et 4 mois
MONTEVRAIN	8 ans et 6 mois	9 ans et 3 mois	9 ans et 1 mois
MONTRICHARD	24 ans et 10 mois	24 ans et 6 mois	24 ans
SAINTE FOY LES LYON	16 ans et 3 mois	17 ans et 9 mois	15 ans et 5 mois
TOTAL SITES DE PRODUCTION	14 ans et 9 mois	14 ans et 8 mois	14 ans et 9 mois
TOTAL	18 ans	18 ans	18 ans et 2 mois

1 - 11 EFFECTIFS N'AYANT PAS LA NATIONALITE FRANCAISE AU 31 DECEMBRE

	2017	2018	2019
Avignon			
Belfort			
Bordeaux	1	1	1
Brest			
Clermont Ferrand			
Dijon			
Grenoble	2	2	1
Lille Lambersart	1	1	
Lille	1	1	2
Limoges			
Lyon Francheville	1	1	1
Marseille	1	1	1
Montpellier			
Nancy	1	1	1
Nantes			
Niort			
Paris Bois D'Arcy	1	1	1
Paris Ivry	7	6	6
Paris Pantin	2	2	2
Pau			
Reims			
Rennes			
Rouen	1	1	1
Saint Etienne	1	1	1
Sophia Antipolis	1	1	1
Strasbourg			
Toulon			
Toulouse			
Tours			

REGION CENTRE-EST	5	5	4
REGION GRAND SUD	2	2	3
REGION OUEST-NORD-IDF	11	10	12
REGION OUEST ET NORD	3	3	
TOTAL REGIONS	21	20	19

LES OLMES			
MESSIMY	15	21	18
MONTEVRAIN	3	4	5
MONTRICHARD			
SAINTE FOY LES LYON	3	1	4
TOTAL SITES DE PRODUCTION	21	26	27

TOTAL	42	46	46
% sur l'effectif total	1,66%	1,85%	1,94%

1 - 12 EFFECTIFS PAR COEFFICIENT ET EMPLOI AU 31 DECEMBRE**1 - 121 Répartition de l'effectif CDI par coefficient et évaluation Boiron au 31 décembre 2019****EFFECTIF TOTAL**

COEF EMPLOI	EVALUATION BOIRON							2019		2018	2017
	A	-	1	2	3	4	5	Total		Total	Total
1A											
1B		1		1	1			3	0,1%	3	3
1C											
2A											
2B		41	11	18	26	17	4	117	5,1%	149	144
2C		46	13	29	30	22	9	149	6,5%	166	172
3A											
3B	2	101	63	90	82	32	9	379	16,6%	416	431
3C	2	88	33	42	40	31	7	243	10,6%	247	265
4A		1						1	0,0%	1	1
4B	18	131	28	80	54	37	10	358	15,6%	380	378
4C	4	61	19	28	28	12	1	153	6,7%	149	157
5A											2
5B	27	90	24	49	43	26	2	261	11,4%	261	258
5C	5	65	29	30	19	17	4	169	7,4%	174	174
6A		3						3	0,1%	4	4
6B	30	61	27	30	36	22	3	209	9,1%	206	194
6C	13	37	9	18	7	12		96	4,2%	93	91
7A		32	4	15	8	11		70	3,1%	71	65
7B		16		4	10	9	3	42	1,8%	41	42
8A		11	3	7		2		23	1,0%	24	26
8B		1		1		1		3	0,1%	3	2
9A		1				3		4	0,2%	4	5
9B		2	1					3	0,1%	2	2
10		2						2	0,1%	2	2
11										1	1
Autres										2	2
TOTAL	101	791	264	442	384	254	52	2 288	100%	2 399	2 421
%	4,4%	34,6%	11,5%	19,3%	16,8%	11,1%	2,3%				

Répartition de l'effectif CDI par coefficient et évaluation Boiron au 31 décembre 2019**EFFECTIF FEMININ**

COEF EMPLOI	EVALUATION BOIRON							2019	
	A	-	1	2	3	4	5	Total	
1A									
1B		1		1	1			3	0,2%
1C									
2A									
2B		29	10	13	25	15	2	94	5,7%
2C		26	8	26	27	19	8	114	6,9%
3A									
3B		79	44	69	70	30	8	300	18,1%
3C	1	69	26	30	29	25	6	186	11,2%
4A		1						1	0,1%
4B	15	91	25	60	45	27	9	272	16,4%
4C	2	43	11	18	23	9	1	107	6,5%
5A									
5B	20	64	15	38	31	24	2	194	11,7%
5C	2	43	17	25	13	12	4	116	7,0%
6A		3						3	0,2%
6B	18	45	14	21	22	17	3	140	8,5%
6C	7	27	8	10	4	9		65	3,9%
7A		15	2	11	2	4		34	2,1%
7B		6		1	5	3	3	18	1,1%
8A		3		1				4	0,2%
8B		1				1		2	0,1%
9A									
9B			1					1	0,1%
10		1						1	0,1%
11									
Autres									
TOTAL	65	547	181	324	297	195	46	1 655	100%
%	3,9%	33,1%	10,9%	19,6%	17,9%	11,8%	2,8%		

* moyenne parmi les évaluations 1 à 5

Répartition de l'effectif CDI par coefficient et évaluation Boiron au 31 décembre 2019**EFFECTIF MASCULIN**

COEF EMPLOI	EVALUATION BOIRON							2019	
	A	-	1	2	3	4	5	Total	
1A									
1B									
1C									
2A									
2B		12	1	5	1	2	2	23	3,6%
2C		20	5	3	3	3	1	35	5,5%
3A									
3B	2	22	19	21	12	2	1	79	12,5%
3C	1	19	7	12	11	6	1	57	9,0%
4A									
4B	3	40	3	20	9	10	1	86	13,6%
4C	2	18	8	10	5	3		46	7,3%
5A									
5B	7	26	9	11	12	2		67	10,6%
5C	3	22	12	5	6	5		53	8,4%
6A									
6B	12	16	13	9	14	5		69	10,9%
6C	6	10	1	8	3	3		31	4,9%
7A		17	2	4	6	7		36	5,7%
7B		10		3	5	6		24	3,8%
8A		8	3	6		2		19	3,0%
8B				1				1	0,2%
9A		1				3		4	0,6%
9B		2						2	0,3%
10		1						1	0,2%
11									
Autres									
TOTAL	36	244	83	118	87	59	6	633	100%
%	5,7%	38,5%	13,1%	18,6%	13,7%	9,3%	0,9%		

* moyenne parmi les évaluations 1 à 5

1 - 122 Répartition des salariés en CDI et CDD par emploi**LES PRINCIPAUX METIERS DE L'ENTREPRISE AU 31 DECEMBRE 2019**Effectif
Répartition**FAMILLE DES EMPLOIS DE LA DISTRIBUTION**

La plupart des emplois en distribution étant en polyvalence, ils ont été classés dans l'emploi le plus élevé

Employé qualifié.....	126	5,3%
Technicien.....	469	19,8%
Technicien supérieur.....	165	7,0%
Adjoint au responsable de service.....	71	3,0%
Responsable de service.....	62	2,6%
Directeur d'établissement et Pharmacien, adjoint au DE.....	63	2,7%

FAMILLE DES EMPLOIS TECHNIQUES

Employé qualifié.....	167	7,0%
Technicien.....	146	6,2%
Technicien supérieur.....	181	7,6%
Chargé qualité / affaires réglementaires.....	58	2,4%
Chef de projet.....	16	0,7%
Responsable de secteur.....	23	1,0%
Autres emplois.....	112	4,7%

FAMILLE DES EMPLOIS SUPPORTS

Secrétaire / Assistantes.....	86	3,6%
Technicien supérieur.....	54	2,3%
Chargé de mission / projet.....	67	2,8%
Chef de projet informatique.....	45	1,9%
Autre chef de projet.....	33	1,4%
Autres emplois.....	155	6,5%

FAMILLE DES EMPLOIS DE LA PROMOTION

CDP et Pharmaciens CDP.....	45	1,9%
DMF.....	78	3,3%
VM et VMH.....	82	3,5%
Merchandiseur.....	13	0,5%
Responsable régional.....	23	1,0%
Autres emplois.....	30	1,3%

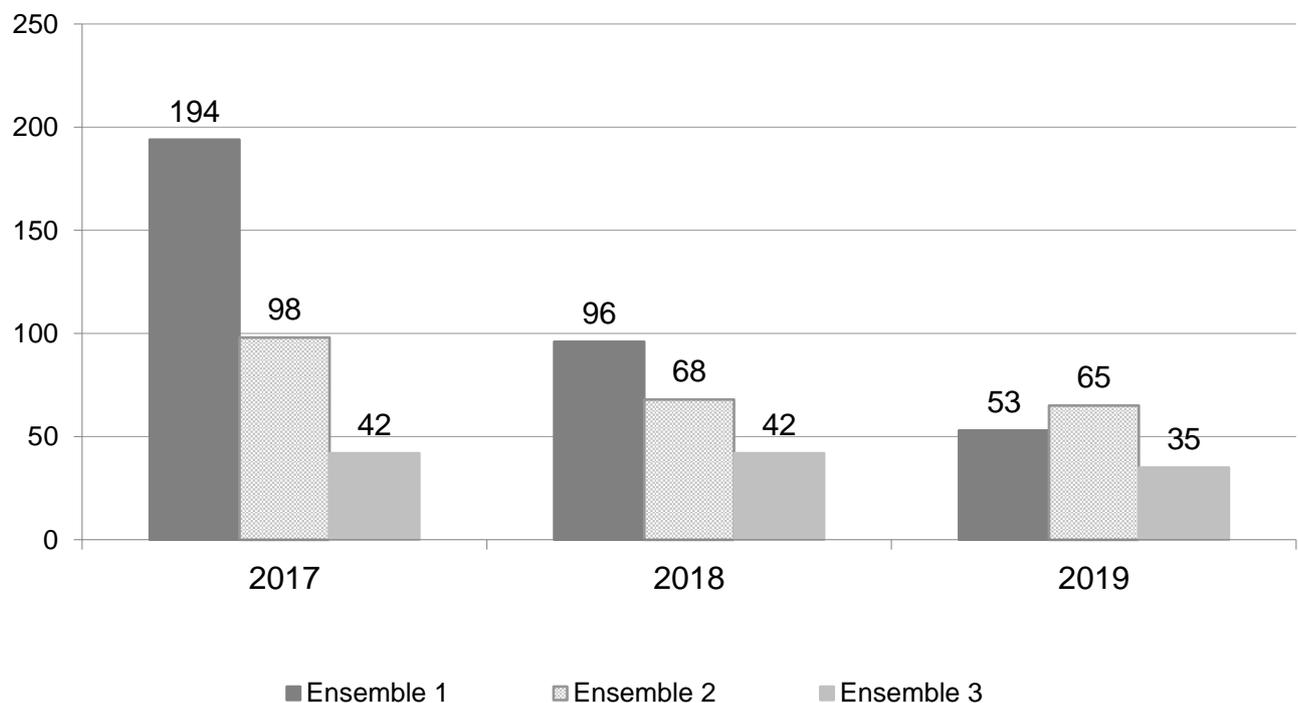
1 - 13 **EMBAUCHES**

Définition : nombre de contrats conclus dans l'année

Les CDD successifs sans interruption ne comptent qu'une fois

1 - 131 **Evolution du nombre de contrats conclus dans l'année par ensemble**

	2017	2018	2019	ventilation au 31/12/2019			
				CDI		CDD	
				Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Ensemble 1	194	96	53	3	5	24	21
Ensemble 2	98	68	65	7	26	7	25
Ensemble 3	42	42	35	14	15		6
TOTAL	334	206	153	24	46	31	52



1 - 132 Evolution du nombre de contrats conclus dans l'année par établissement

	2017	2018	2019	ventilation au 31/12/2019			
				CDI		CDD	
				Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Avignon							
Belfort	1						
Bordeaux		2					
Brest	4		1				1
Clermont Ferrand	2	1					
Dijon	2	1					
Grenoble	3		1			1	
Lille Lambersart							
Lille			1				1
Limoges	2						
Lyon Francheville	4	3					
Marseille	1	2					
Montpellier			1	1			
Nancy	3						
Nantes	1						
Niort							
Paris Bois D'Arcy	2	2	1				1
Paris Ivry							
Paris Levallois	1						
Paris Pantin	4	5	1				1
Pau	1						
Reims							
Rennes	2						
Rouen	8		1				1
Saint Etienne	3	1	1			1	
Sophia Antipolis							
Strasbourg	8	2	2	1			1
Toulon			1				1
Toulouse	6		1		1		
Tours		1					

REGION CENTRE-EST	14	7	4	1		2	1
REGION GRAND SUD	8	2	3	1	1		1
REGION OUEST-NORD-IDF	21	10	5				5
REGION OUEST ET NORD	15	1					
TOTAL REGIONS	58	20	12	2	1	2	7

LES OLMES			1			1	
MESSIMY	205	160	117	16	38	22	41
MONTEVRAIN	11	10	11	5	4		2
MONTRICHARD	16	1	4		1	3	
SAINTE FOY LES LYON	44	15	8	1	2	3	2
TOTAL SITES DE PRODUCTION	276	186	141	22	45	29	45

TOTAL	334	206	153	24	46	31	52
--------------	------------	------------	------------	-----------	-----------	-----------	-----------

1 - 133 Evolution du nombre de contrats conclus dans l'année par âge

Tranche d'âge	2017	2018	2019	CDI		CDD	
				Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
< 20	27	4	6			4	2
20-24	112	48	39	4	3	10	22
25-29	71	54	32	4	10	10	8
30-34	35	36	31	10	12	2	7
35-39	27	17	13	2	6	4	1
40-44	29	21	18	3	9	1	5
45-49	19	16	5		5		
50-54	9	6	5	1	1		3
55-59	3	4	2				2
>= 60	2		2				2
TOTAL	334	206	153	24	46	31	52

1 - 134 Evolution du nombre de contrats conclus dans le cadre de la politique de l'emploi

	2017	2018	2019			
			CDI		CDD	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Contrat de professionnalisation	15	7			3	6
Contrat d'apprentissage	4	4			9	15
TOTAL	19	11	0	0	12	21
			33			

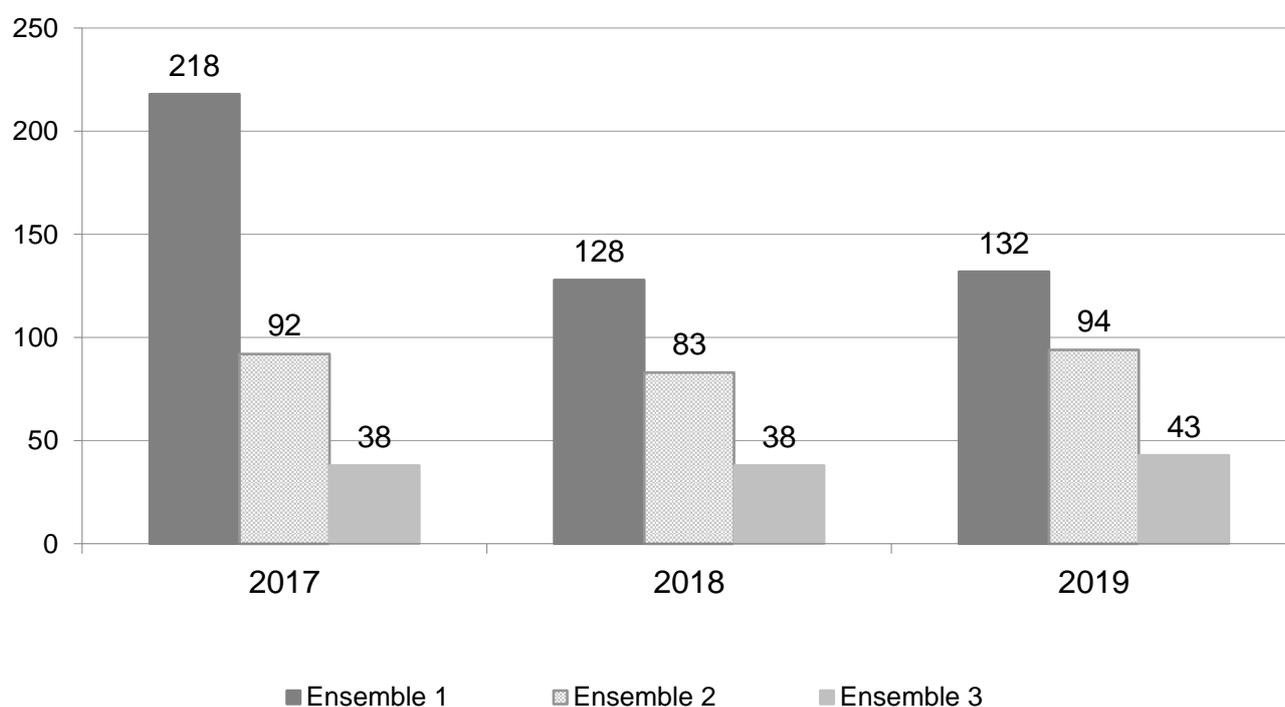
1 - 14 DEPARTS

Définition : nombre de fin de contrats dans l'année 2019

Les CDD successifs sans interruption ne comptent qu'une fois

1 - 141 Evolution du nombre de fin de contrats par ensemble

	2017	2018	2019	ventilation au 31/12/2019			
				CDI		CDD	
				Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Ensemble 1	218	128	132	20	56	22	34
Ensemble 2	92	83	94	13	55	9	17
Ensemble 3	38	38	43	14	21	2	6
TOTAL	348	249	269	47	132	33	57



1 - 142 Evolution du nombre de fin de contrats par établissement

	2017	2018	2019	ventilation au 31/12/2019			
				CDI		CDD	
				Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Avignon	1	2	3		3		
Belfort	2	1					
Bordeaux	3	4	6		6		
Brest	9	1	1		1		
Clermont Ferrand	1	5	2	1	1		
Dijon	1	3	1			1	
Grenoble	3	1	5	2	3		
Lille Lambersart	1						
Lille	4	7	7	2	4		1
Limoges	6	1	1		1		
Lyon Francheville	8	4	4	1	2		1
Marseille	2	3					
Montpellier	1	2	1		1		
Nancy	3	2	2	1	1		
Nantes	5	3	11	1	10		
Niort			1		1		
Paris Bois D'Arcy	5	3	2				2
Paris Ivry	1	2	4		4		
Paris Levallois	3						
Paris Pantin	9	3	6		3		3
Pau		3					
Reims	1		1		1		
Rennes	3	3	5	1	3		1
Rouen	8	2	2		1		1
Saint Etienne	1		1		1		
Sophia Antipolis	1	1	1		1		
Strasbourg	3	3	9	2	7		
Toulon		2					
Toulouse	11	1	2		2		
Tours	2	3	1	1			
REGION CENTRE-EST	22	15	24	7	15	1	1
REGION GRAND SUD	16	14	14		14		
REGION OUEST-NORD-IDF	27	17	41	5	28		8
REGION OUEST ET NORD	33	19					
TOTAL REGIONS	98	65	79	12	57	1	9
LES OLMES							
MESSIMY	169	128	164	21	67	31	45
MONTEVRAIN	7	11	11	9	2		
MONTRICHARD	23	9	9	2	5	1	1
SAINTE FOY LES LYON	51	36	6	3	1		2
TOTAL SITES DE PRODUCTION	250	184	190	35	75	32	48
TOTAL	348	249	269	47	132	33	57

1 - 143 Motifs de fin de contrats et suspensions de contrat de travail**1 - 143 - 1 Motifs de fin de contrats par ensemble et par sexe**

Motif de fin de contrats CDI	Ensemble 1			Ensemble 2			Ensemble 3			TOTAL		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Démission	4	5	9	4	16	20	5	8	13	13	29	42
Licenciement pour motif autre qu'économique	1	1	2	0	5	5	3	1	4	4	7	11
Licenciement pour inaptitude	1	2	3		1	1			0	1	3	4
Licenciement économique	1	3	4	1	1	2			0	2	4	6
Rupture conventionnelle	2	5	7	2	6	8	4	3	7	8	14	22
Retraite	8	38	46	4	24	28	2	6	8	14	68	82
Décès	1	2	3	2	1	3		1	1	3	4	7
Essai non concluant	2	0	2		1	1		2	2	2	3	5
TOTAL DES DEPARTS EN CDI	20	56	76	13	55	68	14	21	35	47	132	179

Motif de fin de contrats CDD	Ensemble 1			Ensemble 2			Ensemble 3			TOTAL		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Fin contrat apprentissage		2	2	1	3	4			0	1	5	6
Essai non concluant			0		1	1			0	0	1	1
Embauche définitive en CDI		1	1	2	6	8	2	3	5	4	10	14
Fin contrat CDD	20	30	50	4	6	10		3	3	24	39	63
Rupture anticipée	2	1	3	2	1	3			0	4	2	6
TOTAL DES DEPARTS EN CDD	22	34	56	9	17	26	2	6	8	33	57	90

1 - 143 - 2 Suspensions de contrat intervenues au cours de l'année

Motif suspension	Ensemble 1			Ensemble 2			Ensemble 3			TOTAL		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Invalidité		1	1			0			0	0	1	1
Congé parental, d'adoption		3	3	1	6	7		4	4	1	13	14
Congé présence parentale			0		1	1			0	0	1	1
Congés divers	1	3	4		1	1			0	1	4	5
TOTAL SUSPENSIONS	1	7	8	1	8	9	0	4	4	2	19	21

1 - 143 - 3 Evolution sur 3 ans des motifs de fin de contrats

Motif de fin de contrats CDI	2017	2018	2019
Démission	19	16	42
Licenciement pour motif économique	0	4	6
Licenciement pour motif autre qu'économique	12	14	11
Licenciement pour inaptitude	1	4	4
Rupture conventionnelle	13	13	22
Retraite	75	72	82
Décès	6	2	7
Essai non concluant	2	9	5
TOTAL DES DEPARTS EN CDI	128	134	179

Motif de fin de contrats CDD	2017	2018	2019
Fin contrat apprentissage	5	5	6
Essai non concluant	4	2	1
Embauche définitive en CDI	71	35	14
Fin contrat CDD	133	68	63
Rupture anticipée	7	5	6
TOTAL DES DEPARTS EN CDD	220	115	90

1 - 143 - 4 Evolution sur 3 ans des suspensions de contrat de travail

Motif suspension	2017	2018	2019
Invalidité	5	5	1
Congé parental, d'adoption	14	13	14
Congé présence parentale	1		1
Congés divers	6	7	5
Mutation filiale	1		0
TOTAL SUSPENSIONS	27	25	21

1 - 15 TURN-OVER DES CDI

Le taux de turn-over se mesure par le rapport suivant :

$$\frac{\text{départs en CDI}}{\text{effectif physique moyen CDI de l'année}}$$

1 - 151 Evolution du turn-over des CDI par ensemble

	2017	2018	2019
Ensemble 1	5,5%	5,5%	8,2%
Ensemble 2	4,8%	5,5%	7,2%
Ensemble 3	6,3%	5,8%	7,7%
TOTAL	5,4%	5,6%	7,7%

1 - 152 Evolution du turn-over des CDI par établissement au 31 décembre

	2017	2018	2019
Avignon	2,1%	4,5%	7,2%
Belfort	3,9%	4,6%	
Bordeaux	5,3%	6,7%	10,9%
Brest	4,5%	5,2%	5,4%
Clermont Ferrand		9,5%	10,9%
Dijon		12,1%	
Grenoble	5,3%		14,5%
Lille Lambersart	2,4%		
Lille	3,5%	13,6%	8,1%
Limoges	8,5%		5,0%
Lyon Francheville	13,5%	6,9%	7,6%
Marseille	5,6%	2,9%	
Montpellier	2,2%	4,6%	2,3%
Nancy	11,2%	7,8%	8,3%
Nantes	8,5%	5,3%	22,3%
Niort			2,8%
Paris Bois D'Arcy	10,6%	7,2%	
Paris Ivry	1,8%	3,9%	8,3%
Paris Levallois	16,4%		
Paris Pantin	12,5%	5,2%	5,5%
Pau		11,0%	
Reims	3,1%		3,2%
Rennes	3,6%	5,6%	8,2%
Rouen	2,4%		2,4%
Saint Etienne			6,7%
Sophia Antipolis	3,4%	3,6%	3,8%
Strasbourg	3,4%	9,1%	33,9%
Toulon		9,8%	
Toulouse	13,3%	2,2%	4,5%
Tours		5,9%	3,1%

REGION CENTRE-EST	5,5%	3,9%	10,7%
REGION GRAND SUD	4,3%	4,9%	4,5%
REGION OUEST-NORD-IDF	6,7%	6,6%	7,0%
REGION OUEST ET NORD	3,8%	4,9%	
TOTAL REGIONS	5,0%	5,1%	7,0%

LES OLMES			
MESSIMY	4,8%	5,4%	7,6%
MONTEVRAIN	10,0%	9,3%	21,5%
MONTRICHARD	10,9%	11,6%	9,9%
SAINTE FOY LES LYON	6,9%	6,0%	6,3%
TOTAL SITES DE PRODUCTION	5,7%	6,0%	8,2%

TOTAL	5,4%	5,6%	7,7%
--------------	-------------	-------------	-------------

1 - 16 **MISSIONS ET MOBILITES****1 - 161** **Missions****Missions inter-établissements**

66 missions d'une durée moyenne de 4,14 jours

Autres missions en cours sur 2019

Missions validées avant 2019	32
Nombre de missions validées en 2019	38
TOTAL missions en cours en 2019	70
Durée moyenne d'une mission en jours	373

Qu'advient-il à la fin d'une mission ?

Mobilité définitive	14
Fin de mission	19
Mission en cours	37
TOTAL	70

1 - 162 **Mobilités**

Nombre de mobilités validées en 2019

Géographique	5
Professionnelle	17
Géographique et Professionnelle	5
Internationale	0
TOTAL (hors PSE)	27

Effectif ayant bénéficié de mesure d'accompagnement dans le cadre d'une mobilité géographique ou professionnelle et géographique

Nombre de mobilités GEO ou PRO/GEO	10
3 j de recherche domicile	8
prise en charge du déménagement	7
prise en charge frais de réinstallation	8
accompagnement du conjoint	1
prime racine sociale	4
prise en charge d'un double loyer	3
Aide à la relocation	3

1 - 17 EFFECTIFS STAGIAIRES

	2017	2018	2019
Avignon	2		
Belfort	1		1
Bordeaux	1	2	1
Brest	1		
Clermont Ferrand	5	5	2
Dijon	2	1	3
Grenoble	2	2	5
Lille Lambersart	5	4	
Lille	6	6	4
Limoges	6	3	4
Lyon Francheville	5	5	4
Marseille			1
Montpellier	2	2	2
Nancy	1		
Nantes	2	1	3
Niort		1	
Paris Bois D'Arcy	2	3	1
Paris Ivry	3	1	
Paris Pantin	5	4	2
Pau			1
Reims	1	2	1
Rennes			
Rouen	5	10	4
Saint Etienne	3	1	
Sophia Antipolis	4	4	2
Strasbourg	3	1	
Toulon	7	3	4
Toulouse	2	2	3
Tours	2	1	1

REGION CENTRE-EST	22	19	15
REGION GRAND SUD	17	11	18
REGION OUEST-NORD-IDF	17	10	16
REGION OUEST ET NORD	22	24	
TOTAL REGIONS	78	64	49

LES OLMES			
MESSIMY	22	20	25
MONTEVRAIN	1	1	2
MONTRICHARD	2	2	2
SAINTE FOY LES LYON	3	1	2
TOTAL SITES DE PRODUCTION	28	24	31

TOTAL	106	88	80
--------------	------------	-----------	-----------

1 - 18 EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPEES

(Pourcentage minimum obligatoire : 6% de l'effectif pour les établissements dont l'effectif assujetti est au moins égal à 20 salariés)

1 - 181 Emploi des personnes handicapées en 2019

	2019				
	Effectif assujetti	Unités obligatoires	Total	Unités occupés Employés bénéficiaires	Unités bénéficiaires sous-traitance
Avignon	35	2	2,05	2,00	0,05
Belfort	19	0	0,00	0,00	
Bordeaux	50	3	2,22	1,98	0,24
Brest	17	0	0,00	0,00	
Clermont Ferrand	17	0	0,00	0,00	
Dijon	22	1	2,16	2,00	0,16
Grenoble	27	1	2,24	2,21	0,03
Lille	75	4	8,46	7,85	0,61
Limoges	18	0	0,00	0,00	
Lyon Francheville	35	2	3,55	3,55	
Marseille	34	2	4,65	4,65	
Montpellier	41	2	0,71	0,57	0,14
Nancy	21	1	1,75	1,54	0,21
Nantes	41	2	5,53	5,53	
Niort	31	1	2,11	1,99	0,12
Paris Bois D'Arcy	26	1	2,00	2,00	
Paris Ivry	44	2	5,33	4,87	0,46
Paris Pantin	50	3	7,91	7,52	0,39
Pau	23	1	4,47	4,43	0,04
Reims	29	1	3,13	2,87	0,26
Rennes	43	2	2,53	2,53	
Rouen	36	2	5,16	5,09	0,07
Saint Etienne	11	0	0,00	0,00	
Sophia Antipolis	25	1	0,00	0,00	
Strasbourg	23	1	3,51	3,45	0,06
Toulon	15	0	0,15	0,00	0,15
Toulouse	41	2	2,94	1,89	1,05
Tours	30	1	3,31	2,90	0,41
REGION CENTRE-EST	175	6	13,21	12,75	0,46
REGION GRAND SUD	282	13	17,19	15,52	1,67
REGION OUEST-NORD-IDF	422	19	45,47	43,15	2,32
TOTAL REGIONS	879	38	75,87	71,42	4,45
LES OLMES	10	0	0,00	0,00	
MESSIMY	1129	67	40,08	34,47	5,61
MONTEVRAIN	59	3	2,83	2,83	
MONTRICHARD	76	4	7,33	7,02	0,31
SAINTE FOY LES LYON	97	5	6,49	6,48	0,01
TOTAL SITES DE PRODUCTION	1371	79	56,73	50,80	5,93
TOTAL	2250	117	132,60	122,22	10,38

1 - 182 Emploi des personnes handicapées sur les 2 dernières années

	2017			2018		
	Effectif assusjetti	Unités obligatoires	Unités occupés*	Effectif assusjetti	Unités obligatoires	Unités occupés*
Avignon	40	2	2,36	39	2	2,24
Belfort	20	1	2,18	18	0	0,00
Bordeaux	53	3	2,23	55	3	2,20
Brest	18	0	0,00	17	0	0,00
Clermont Ferrand	21	1	1,19	19	0	0,00
Dijon	24	1	2,19	23	1	2,17
Grenoble	31	1	3,57	31	1	2,96
Lille Lambersart	36	2	6,39	37	2	6,30
Lille Villeneuve d'Ascq	49	2	5,28	44	2	4,70
Limoges	21	1	3,13	19	0	0,00
Lyon Francheville	40	2	2,72	39	2	2,94
Marseille	32	1	5,02	33	1	4,88
Montpellier	39	2	1,50	39	2	1,50
Nancy	25	1	3,81	23	1	3,16
Nantes	52	3	6,48	49	2	6,01
Niort	32	1	2,01	32	1	1,91
Paris Bois D'Arcy	25	1	2,00	25	1	1,95
Paris Ivry	50	3	4,76	46	2	4,39
Paris Pantin	56	3	5,19	54	3	8,27
Pau	27	1	3,10	22	1	3,96
Reims	30	1	3,07	30	1	3,31
Rennes	50	3	2,08	46	2	2,07
Rouen	37	2	3,29	37	2	4,09
Saint Etienne	13	0	0,00	12	0	0,00
Sophia Antipolis	27	1	0,00	26	1	0,10
Strasbourg	30	1	2,14	30	1	2,16
Toulon	20	0	0,33	19	0	0,00
Toulouse	43	2	3,50	43	2	3,28
Tours	34	2	3,07	32	1	3,07
REGION GRAND CENTRE	211	9	14,85	207	7	10,01
REGION GRAND SUD	228	9	15,81	221	9	15,95
REGION ILE DE FRANCE - EST	230	11	22,27	219	9	22,11
REGION OUEST ET NORD	306	15	29,66	292	12	29,55
TOTAL REGIONS	975	44	82,59	939	37	77,62
MESSIMY	1055	63	32,30	1223	73	46,63
MONTEVRAIN	51	3	1,00	56	3	1,88
MONTRICHARD	91	5	10,34	80	4	7,53
SAINTE FOY LES LYON	171	10	10,99	37	2	2,67
TOTAL SITES DE PRODUCTION	1368	81	54,63	1396	82	58,71
TOTAL	2343	125	137,22	2335	119	136,33

* Les Unités occupées correspondent aux Employés bénéficiaires + Unités bénéficiaires sous traitance.

Rappelons que l'accord sur l'Insertion Professionnelle des Travailleurs Handicapés en cours a été agréé le 1er janvier 2017 pour une durée de 3 ans.

1 - 19 CHÔMAGE**Salariés mis en chômage partiel :**

2017	0
2018	0
2019	0

Chapitre 2 :

Les absences

NOTA BENE

Sont retenues pour le calcul des absences les heures perdues pour cause de :

- ✓ Maladie avec certificat médical
- ✓ Maladie sans certificat médical
- ✓ Congés maternité et congés paternité
- ✓ Accidents du Travail, du Trajet et Maladies Professionnelles
- ✓ Divers : congés sans solde, absences autorisées non rémunérées, absences non autorisées non rémunérées

N'entrent pas dans le calcul :

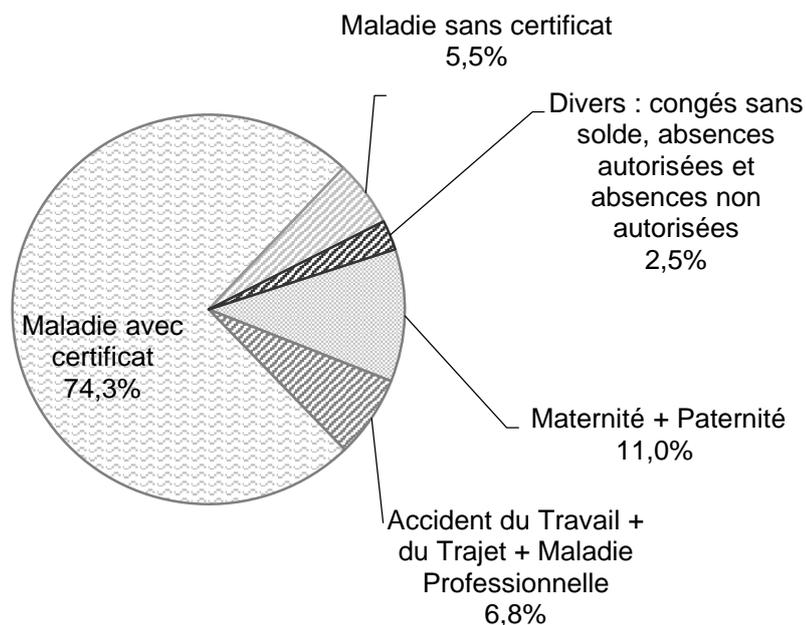
- ✓ Les congés pour événements familiaux
- ✓ Les heures de préparation à la retraite
- ✓ Les heures de formation professionnelle continue
- ✓ Les heures non travaillées du fait du temps partiel
- ✓ Les absences convenances personnelles

2 - 01 DECOMPOSITION DES ABSENCES

	HEURES D'ABSENCE			% SUR TOTAL ABSENCES			% SUR HEURES TRAVAILLEES*		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Maternité + Paternité	30 863	24 798	27 268	13,4%	10,3%	11,0%	0,9%	0,7%	0,8%
Accident du Travail + du Trajet + Maladie Professionnelle	18 626	17 781	16 810	8,1%	7,4%	6,8%	0,5%	0,5%	0,5%
Maladie avec certificat	164 156	180 271	183 988	71,2%	74,6%	74,3%	4,6%	5,1%	5,4%
Maladie sans certificat	12 739	13 227	13 567	5,5%	5,5%	5,5%	0,4%	0,4%	0,4%
Divers : congés sans solde, absences autorisées et absences non autorisées	4 122	5 499	6 117	1,8%	2,3%	2,5%	0,1%	0,2%	0,2%
TOTAL	230 506	241 576	247 749	100%	100%	100%	6,5%	6,9%	7,3%

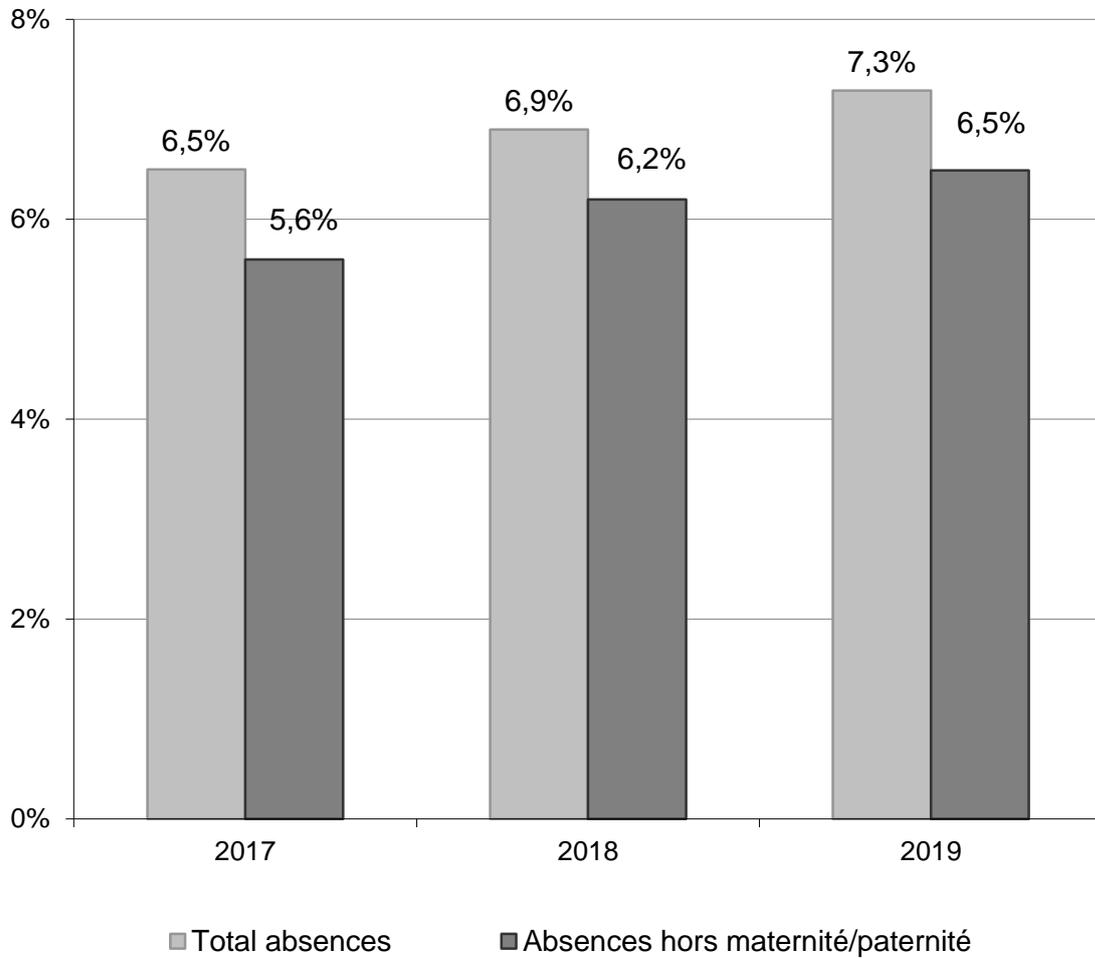
* On applique ici la formule suivante :

$$\frac{\text{Heures d'absence}}{\text{Heures d'absence} + \text{heures travaillées}} \times 100$$



2 - 02 TAUX D'ABSENCE

2 - 021 Evolution sur 3 ans



2 - 022 Nombre moyen de jours d'absence

	2017	2018	2019
avec maternité/paternité	14,76	15,73	16,55
sans maternité/paternité	12,71	14,14	14,73

2 - 03 TAUX D'ABSENCE HORS MATERNITE/PATERNITE PAR ETABLISSEMENT

ETABLISSEMENTS	2017	2018	2019
Avignon	7,5%	5,3%	6,9%
Belfort	2,4%	2,3%	3,1%
Bordeaux	4,5%	5,8%	4,9%
Brest	7,0%	6,6%	7,3%
Clermont Ferrand	15,3%	19,6%	10,6%
Dijon	3,7%	3,5%	5,3%
Grenoble	8,3%	9,7%	7,5%
Lille Lambersart	4,4%	7,7%	6,8%
Lille Villeneuve d'Ascq	13,5%	12,9%	13,1%
Limoges	4,6%	1,5%	2,5%
Lyon Francheville	9,3%	9,5%	7,4%
Marseille	7,6%	6,7%	10,2%
Montpellier	5,1%	5,7%	5,7%
Nancy	7,0%	5,3%	7,7%
Nantes	7,2%	6,9%	5,1%
Niort	6,7%	8,4%	5,3%
Paris Bois D'Arcy	5,1%	6,0%	2,3%
Paris Ivry	9,5%	9,5%	7,8%
Paris Levallois	8,3%		
Paris Pantin	12,0%	10,0%	9,2%
Pau	16,2%	15,0%	13,3%
Reims	5,3%	6,7%	4,3%
Rennes	5,2%	5,5%	4,1%
Rouen	14,5%	11,8%	15,7%
Saint Etienne	3,1%	5,0%	7,9%
Sophia Antipolis	7,4%	6,6%	6,6%
Strasbourg	5,8%	7,2%	3,1%
Toulon	3,8%	5,2%	2,5%
Toulouse	6,9%	12,1%	18,1%
Tours	3,8%	7,2%	6,6%

REGION CENTRE-EST	7,4%	8,5%	6,5%
REGION GRAND SUD	7,6%	8,1%	8,4%
REGION OUEST-NORD-IDF	7,5%	7,2%	8,0%
REGION OUEST ET NORD	7,8%	8,3%	
TOTAL REGIONS	7,6%	8,1%	7,8%

LES OLMES			0,7%
MESSIMY	3,7%	4,2%	5,6%
MONTEVRAIN	5,6%	5,3%	8,7%
MONTRICHARD	6,6%	10,6%	7,1%
SAINTE FOY LES LYON	5,6%	7,6%	2,7%
TOTAL SITES DE PRODUCTION	4,2%	4,9%	5,7%

TOTAL	5,6%	6,2%	6,5%
--------------	-------------	-------------	-------------

2 - 04 CONGE PATERNITE

	Nombre de congé paternité		
	2017	2018	2019
Ensemble 1	6	13	12
Ensemble 2	8	7	8
Ensemble 3	4	4	2
TOTAL	18	24	22

Chapitre 3 :

**Rémunérations,
charges accessoires
et promotions**

3 - 01 EVOLUTION DE LA MASSE SALARIALE, DES FRAIS DE PERSONNEL, DU NOMBRE ET DU COUT DES HEURES TRAVAILLEES

	2017	2018	2019
Rémunérations en K€ (1)	100 162	100 754	97 995
Frais de personnel en K€ (2)	151 631	151 782	146 625
dont forfait social	3 349	2 998	1 560
% Charges / Salaires	51,39%	50,65%	49,62%
% Frais de personnel / Activité	30,66%	30,63%	34,31%
% Frais de personnel / Valeur Ajoutée (3)	42,89%	44,23%	49,98%
Heures travaillées	3 321 727	3 282 034	3 146 968
Nombre de jours travaillés	251	251	252
Coût de l'heure travaillée	45,65 €	46,25 €	46,59 €
Evolution du coût de l'heure travaillée	4,87%	1,31%	0,74%

S'ajoutent aux frais de personnel, les charges suivantes non prises en compte dans ce tableau :

- la taxe d'apprentissage
- la formation professionnelle
- les intérimaires

(1) correspondant au total des comptes comptables 641xxx

(2) correspondant au total des comptes comptables 64xxxx

(3) correspondant à la définition retenue pour le calcul de la participation

3 - 02 DECOMPOSITION DE LA REMUNERATION

Elle est constituée de deux grands ensembles :

LA REMUNERATION DU TRAVAIL

1) Les salaires de base.....	78 775 K€
2) La prime d'ancienneté.....	7 448 K€
3) La gratification de fin d'année	6 186 K€
4) Les éléments variables	3 558 K€

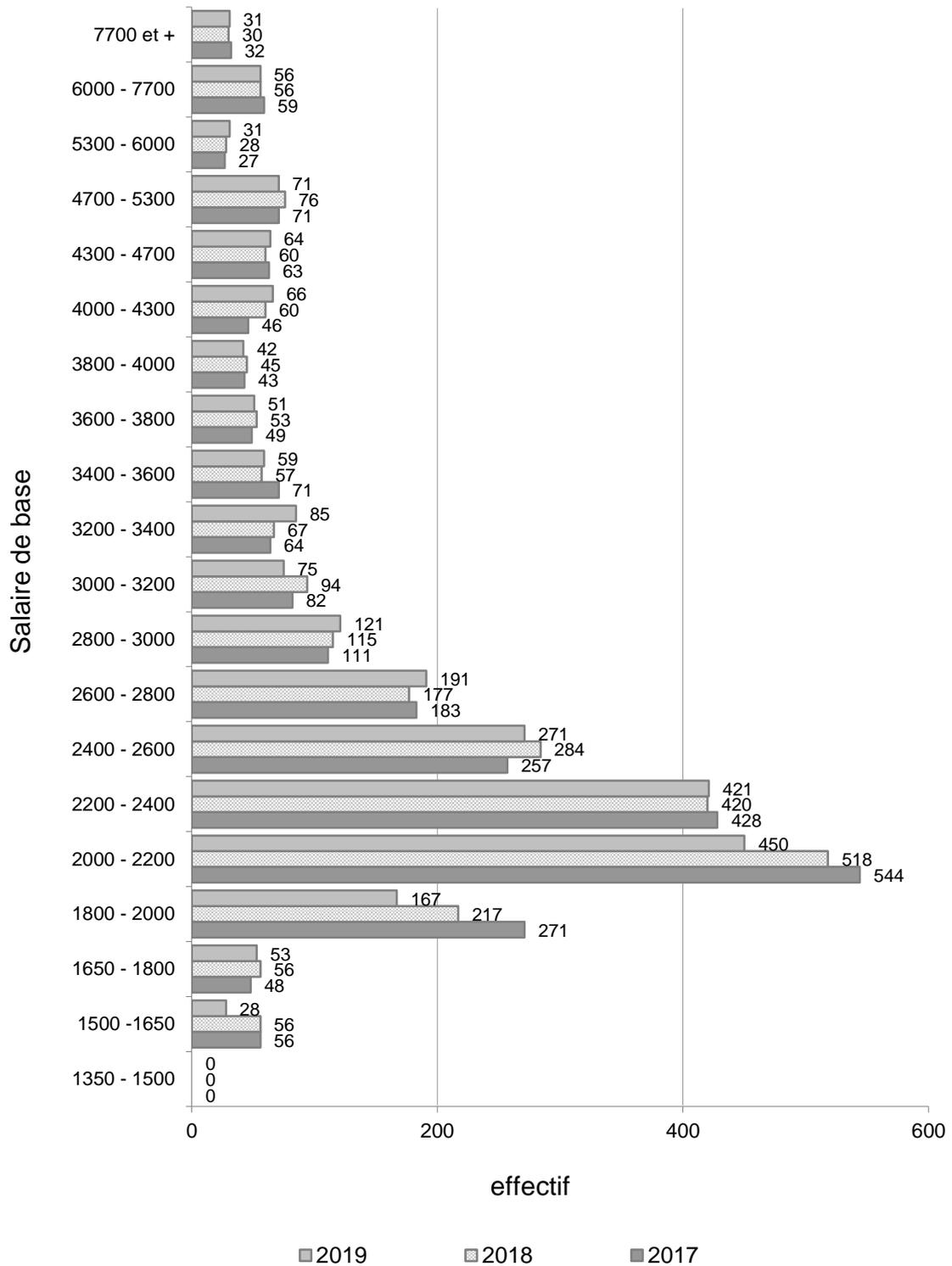
LES AVANTAGES SOCIAUX

1) La rémunération des congés payés.....	9 873 K€
2) Les intéressements différés liés à la rentabilité de l'entreprise :	
➤ Intéressement au Résultat Courant Boiron payé en 2019	7 906 K€
➤ Participation des salariés aux fruits de l'expansion de l'entreprise attribuée en 2019	7 747 K€
3) La protection sociale du personnel en activité versée par l'entreprise :	
➤ Indemnités versées en cas d'absence pour maladie et accident.....	1 336 K€
➤ Cotisations de Sécurité Sociale.....	9 139 K€
➤ Assurance chômage.....	1 708 K€
➤ Prévoyance complémentaire.....	2 613 K€
➤ Assurance accident du travail.....	1 220 K€
4) L'aide aux familles par les cotisations aux allocations familiales.....	3 757 K€
5) Les ressources des retraités :	
➤ Cotisations de Sécurité Sociale (vieillesse) et régimes complémentaires de retraite à la charge de l'entreprise (y compris la CET*, la taxe de 8% sur les cotisations patronales de prévoyance au profit de la retraite, la retraite supplémentaire au titre de l'article 83 et la cotisation AGFF)	8 976 K€
6) Forfait Social :	3 353 K€
7) Les prestations et réalisations sociales	
➤ A la disposition du personnel en vue de contribuer à l'amélioration du cadre de vie.....	12 140 K€

* CET : Contribution Exceptionnelle Temporaire

3 - 03 SALAIRES MENSUELS DE BASE (€) AU 31 DECEMBRE

	2017	2018	2019
Salaire moyen	2 807	2 834	2 904
Salaire médian	2 347	2 376	2 425



3 - 04 SALAIRES MENSUELS DE BASE (€) AU 31 DECEMBRE PAR GROUPE ET PAR SEXE

Hors contrats professionnel et d'apprentissage

	Hommes		Femmes		Rapport entre les rémunérations Hommes-Femmes
	Effectif	Salaire moyen	Effectif	Salaire moyen	
Groupe 1			3	1 801	0,00
Groupe 2	72	1 854	216	1 997	0,93
Groupe 3	138	2 170	488	2 197	0,99
Groupe 4	133	2 457	385	2 435	1,01
Groupe 5	120	2 943	318	2 951	1,00
Groupe 6	101	4 240	212	3 965	1,07
Groupe 7	60	6 098	52	5 862	1,04
Groupe 8 et +	27	9 795	8	9 184	1,07

3 - 05 SALAIRES MENSUELS DE BASE (€) AU 31 DECEMBRE DES ETABLISSEMENTS DE DISTRIBUTION

Population : salariés en CDI en établissement de distribution (hors directeur d'établissement)

Les salaires moyens sont calculés sur les salaires de base hors prime d'ancienneté

Hors contrats professionnel et d'apprentissage

	2017	2018	2019	Evolution 2018/2019
Avignon	2 322	2 350	2 391	1,8%
Belfort	2 451	2 449	2 489	1,6%
Bordeaux	2 296	2 324	2 354	1,3%
Brest	2 318	2 361	2 418	2,4%
Clermont Ferrand	2 311	2 304	2 294	-0,4%
Dijon	2 356	2 372	2 419	2,0%
Grenoble	2 327	2 356	2 394	1,6%
Lille Lambersart	2 232	2 257		
Lille Villeneuve d'Ascq	2 399	2 422	2 378	-1,8%
Limoges	2 294	2 218	2 272	2,4%
Lyon Francheville	2 234	2 302	2 324	0,9%
Marseille	2 181	2 291	2 325	1,5%
Montpellier	2 259	2 265	2 327	2,7%
Nancy	2 265	2 306	2 301	-0,2%
Nantes	2 354	2 382	2 468	3,6%
Niort	2 328	2 333	2 370	1,6%
Paris Bois D'Arcy	2 327	2 342	2 378	1,5%
Paris Ivry	2 427	2 433	2 447	0,6%
Paris Pantin	2 379	2 346	2 391	1,9%
Pau	2 352	2 396	2 414	0,7%
Reims	2 339	2 365	2 425	2,6%
Rennes	2 347	2 392	2 469	3,2%
Rouen	2 228	2 253	2 311	2,6%
Saint Etienne	2 176	2 182	2 220	1,8%
Sophia Antipolis	2 329	2 365	2 408	1,8%
Strasbourg	2 387	2 392	2 341	-2,1%
Toulon	2 355	2 378	2 469	3,8%
Toulouse	2 244	2 260	2 261	0,1%
Tours	2 364	2 390	2 436	1,9%
Total	2 320	2 341	2 378	1,6%

3 - 06 SALAIRES MENSUELS DE BASE AU 31 DECEMBRE - PREMIER ET DERNIER DECILES

*Nous avons pris comme base les salaires de base au 31 décembre hors prime d'ancienneté.
(Quelle que soit l'ancienneté dans l'entreprise et la nature du contrat : CDD ou CDI)*

3 - 061 Salaires de base au 31 décembre : dernier décile (10% des salariés les mieux rémunérés)

Année	Salaires totaux	Nombre salariés	Salaire moyen	Evolution en %
2017	1 504 263 €	251	5 993 €	-0,23%
2018	1 482 481 €	247	6 002 €	0,15%
2019	1 430 845 €	233	6 141 €	2,32%

3 - 062 Salaires de base au 31 décembre : premier décile (10% des salariés les moins rémunérés)

Année	Salaires totaux	Nombre salariés	Salaire moyen	Evolution en %
2017	447 317 €	251	1 782 €	0,85%
2018	439 825 €	247	1 781 €	-0,08%
2019	429 036 €	233	1 841 €	3,41%

3 - 063 Rapport entre les salaires de base du premier et du dernier décile

	2017	2018	2019
Montant global des salaires de base des 10% de salariés les mieux rémunérés	1 504 263 €	1 482 481 €	1 430 845 €
Montant global des salaires de base des 10% de salariés les moins rémunérés	447 317 €	439 825 €	429 036 €
Rapport	3,36	3,37	3,34

3 - 07 SALAIRES MENSUELS DE BASE (€) AU 31 DECEMBRE PAR GROUPE ET PAR SEXE - LES PREMIERS ET DERNIERS DECILES

* Cela correspond à la moyenne des 10% des salaires les plus bas et les plus hauts.

		Hommes		Femmes	
		1er décile*	dernier décile	1er décile	dernier décile
2017	Groupe 1	/	/	Non significatif	Non significatif
	Groupe 2	1 550	2 171	1 529	2 237
	Groupe 3	1 836	2 459	1 889	2 434
	Groupe 4	1 969	2 845	2 029	2 907
	Groupe 5	2 265	3 702	2 187	3 723
	Groupe 6	3 066	5 238	2 866	5 160
	Groupe 7	4 898	7 949	4 541	7 935
	Groupes 8 et +	6 747	12 933	Non significatif	Non significatif
2018	Groupe 1	/	/	Non significatif	Non significatif
	Groupe 2	1 592	2 195	1 589	2 262
	Groupe 3	1 848	2 493	1 905	2 464
	Groupe 4	1 992	2 862	2 018	2 927
	Groupe 5	2 238	3 654	2 243	3 758
	Groupe 6	3 042	5 315	2 904	5 139
	Groupe 7	4 622	7 924	4 545	7 909
	Groupes 8 et +	6 821	13 321	Non significatif	Non significatif
2019	Groupe 1	/	/	Non significatif	Non significatif
	Groupe 2	1 625	2 211	1 639	2 316
	Groupe 3	1 884	2 681	1 926	2 485
	Groupe 4	2 016	2 896	2 019	2 902
	Groupe 5	2 236	3 721	2 271	3 785
	Groupe 6	2 987	5 395	2 892	5 212
	Groupe 7	4 514	8 020	4 395	8 027
	Groupes 8 et +	6 923	13 833	Non significatif	Non significatif

3 - 08 SALAIRES MENSUELS MOYENS PAR GROUPE (€)**3 - 081 Salaire mensuel moyen de base**

Le salaire mensuel moyen est obtenu en divisant le montant annuel des rémunérations de base par le temps de présence. (uniquement pour les CDI)

	2017	2018	2019
Groupe 1	1 737	1 769	1 790
Groupe 2	1 969	1 958	1 982
Groupe 3	2 144	2 166	2 194
Groupe 4	2 437	2 439	2 456
Groupe 5	2 924	2 928	2 957
Groupe 6	4 086	4 068	4 084
Groupe 7	6 078	6 011	6 022
Groupes 8 et +	9 283	9 415	9 514
TOTAL	2 840	2 861	2 907

3 - 082 Salaire mensuel moyen total

Il est obtenu en divisant le montant annuel des rémunérations de base, indemnités fixes, les primes (ancienneté + primes liées à l'activité) et la gratification de fin d'année par le temps de présence.

	2017	2018	2019
Groupe 1	1 853	1 887	1 910
Groupe 2	2 332	2 299	2 330
Groupe 3	2 574	2 601	2 642
Groupe 4	2 945	2 938	2 955
Groupe 5	3 959	3 926	3 952
Groupe 6	4 755	4 726	4 737
Groupe 7	7 306	7 216	7 209
Groupes 8 et +	10 825	10 974	10 994
TOTAL	3 466	3 480	3 532

3 - 09 SALAIRES MENSUELS MOYENS PAR GROUPE ET PAR SEXE

Les salaires mensuels moyens hommes et femmes et par groupe sont calculés selon la même méthode qu'au paragraphe 3-04

3 - 091 Salaire mensuel moyen de base par sexe

	2017		2018		2019	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Groupe 1		1 737		1 769		1 790
Groupe 2	1 924	1 978	1 879	1 981	1 902	2 006
Groupe 3	2 132	2 147	2 146	2 171	2 173	2 199
Groupe 4	2 463	2 429	2 452	2 434	2 474	2 450
Groupe 5	2 933	2 920	2 920	2 931	2 940	2 963
Groupe 6	4 289	3 984	4 288	3 964	4 272	3 994
Groupe 7	6 242	5 895	6 158	5 856	6 130	5 903
Groupe 8 et +	9 350	9 134	9 441	9 354	9 715	8 892
TOTAL	3 311	2 671	3 278	2 706	3 349	2 739
VARIATION	+ 2,31%	+ 3,11%	- 0,97%	+ 1,29%	+ 2,16%	+ 1,23%

3 - 092 Salaire mensuel moyen total

	2017		2018		2019	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Groupe 1		1 853		1 887		1 910
Groupe 2	2 276	2 345	2 167	2 338	2 188	2 373
Groupe 3	2 548	2 581	2 564	2 612	2 609	2 652
Groupe 4	2 958	2 941	2 936	2 938	2 957	2 955
Groupe 5	4 093	3 910	3 981	3 904	3 985	3 939
Groupe 6	5 011	4 626	5 016	4 589	4 968	4 626
Groupe 7	7 588	6 991	7 420	7 001	7 374	7 027
Groupe 8 et +	10 786	10 910	10 914	11 111	11 124	10 592
TOTAL	4 042	3 260	3 976	3 296	4 048	3 336
VARIATION	+ 2,57%	+ 3,34%	- 1,63%	+ 1,09%	+ 1,81%	+ 1,24%

3 - 10 REMUNERATIONS ANNUELLES

3 - 101 Les 10 plus hautes rémunérations

Prime d'ancienneté et autres avantages inclus :

2017	2 684 196 €	soit une diminution de 30,85 % par rapport à 2016
2018	2 775 411 €	soit une augmentation de 3,40 % par rapport à 2017
2019	2 382 832 €	soit une diminution de 14,15 % par rapport à 2018

3 - 102 Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations

2017	3
2018	4
2019	3

3 - 103 La ressource minimale annuelle

La ressource minimale annuelle BOIRON :

- est celle d'un salarié entrant le 1er Janvier au coefficient 1A pendant 6 mois, puis au coefficient 1B jusqu'à la fin de l'année ;
- inclut l'augmentation générale ;
- comprend la gratification de fin d'année ;
- comprend l'intéressement et la participation « plancher » .

2017	24 796 €	soit une diminution de 3,38% par rapport à 2016
2018	24 114 €	soit une diminution de 2,75 % par rapport à 2017
2019	23 424 €	soit une diminution de 2,86 % par rapport à 2018

3 - 104 Le rapport entre les 10 plus hautes et 10 fois la ressource annuelle minimale

	2017	2018	2019
10 plus hautes rémunérations (€)	2 684 196 €	2 775 411 €	2 382 832 €
10 rémunérations annuelles minimales (€)	247 960 €	241 140 €	234 240 €
Rapport	10,83	11,51	10,17

3 - 11 AUGMENTATIONS**3 - 111 Décomposition du ratio de performance*** *Compte tenu de l'accord des salaires*

	Ratio performance	Enveloppe distribuable	Hausse des salaires	Avantages sociaux	Intéressement additionnel
1er juillet 2017	2,57	2,13	2,13		
1er juillet 2018	-5,53	1,10	1,10		
1er juillet 2019*	-4,2	1,38	1,5		

alaires (affectation de 0,12 issue des avantages sociaux)

3 - 112 Augmentations globales des salaires des CDI*Exprimées en pourcentage*

	Augmentation générale (1)	Augmentation promotionnelle (2)	Augmentation conventionnelle (Minima LEEM) (3)	Augmentation globale (4) = (1)+(2)+(3)
2017	2,13	0,25	0,0004	2,38
2018	1,10	0,46		1,56
2019	1,50	0,46		1,96

3 - 113 Salariés augmentés par ensemble et par sexe

Proportion calculée par rapport à l'effectif CDI du 1er janvier

	Hommes		Femmes		TOTAL	
	Effectif	Proportion	Effectif	Proportion	Effectif	Proportion
Ensemble 1	33	15,3%	67	8,9%	100	10,3%
Ensemble 2	33	12,8%	70	9,9%	103	10,7%
Ensemble 3	16	8,9%	29	10,9%	45	10,1%
TOTAL	82	12,6%	166	9,6%	248	10,4%

3 - 114 Salariés augmentés par coefficient et par sexe

Coef	Hommes	Femmes	TOTAL
1A			
1B			
1C			
2A			
2B	11	12	23
2C	5	13	18
3A			
3B	12	29	41
3C	5	13	18
4A			
4B	12	26	38
4C	5	13	18
5A			
5B	7	22	29
5C	9	9	18
6A			
6B	6	18	24
6C	3	5	8
7A	2	5	7
7B	1		1
8A	3		3
8B			
9A			
9B	1	1	2
10			
11			
TOTAL	82	166	248

3 - 12 PARTICIPATION DES SALARIES AUX FRUITS DE L'EXPANSION

3 - 121 Montant global de la réserve

Au titre de l'exercice :

2017..... 7 649 934 € soit environ 8,11% en moyenne des salaires annuels avec un minimum de 2 140 € brut pour un salarié ayant travaillé toute l'année.

2018..... 7 753 420 € soit environ 8,18% en moyenne des salaires annuels avec un minimum de 2 160 € brut pour un salarié ayant travaillé toute l'année.

2019..... 3 396 185 € soit environ 3,65 % en moyenne des salaires avec un minimum de 1000 € brut pour un salarié ayant travaillé toute l'année.

3 - 122 Montants moyens

En fonction de ces pourcentages, par ensemble, au prorata du temps de travail, ils sont égaux à :

	2017		2018		2019	
	Montant moyen	Effectif concerné	Montant moyen	Effectif concerné	Montant moyen	Effectif concerné
Ensemble 1	2 017 €	1 109	2 071 €	1 043	Données non disponibles à ce jour	
Ensemble 2	2 989 €	1 022	3 046 €	1 024		
Ensemble 3	5 150 €	458	5 097 €	481		
Total	2 955 €	2 589	3 034 €	2 548		

3 - 13 INTERESSEMENT DES SALARIES AU RESULTAT DE L'ENTREPRISE

3 - 131 Montant global intéressement

Au titre de l'exercice :

2017..... 8 914 904 € soit environ 9,16% en moyenne des salaires annuels avec un minimum de 2 420 € brut pour un salarié ayant travaillé toute l'année.

2018..... 7 913 636 € soit environ 8,30% en moyenne des salaires annuels avec un minimum de 2 191 € brut pour un salarié ayant travaillé toute l'année.

2019..... 4 840 920 € soit environ 5,11% en moyenne des salaires annuels avec un minimum de 1 400 € brut pour un salarié ayant travaillé toute l'année.

3 - 132 Montants moyens

En fonction de ces pourcentages, par ensemble, au prorata du temps de travail, ils sont égaux à :

	2017		2018		2019	
	Montant moyen	Effectif concerné	Montant moyen	Effectif concerné	Montant moyen	Effectif concerné
Ensemble 1	2 343 €	1 109	2 103 €	1 043	Données non disponibles à ce jour	
Ensemble 2	3 471 €	1 022	3 095 €	1 024		
Ensemble 3	6 046 €	458	5 240 €	481		
Total	3 443 €	2 589	3 094 €	2 548		

3 - 133 Montant global intéressement additionnel

Au titre de l'exercice :

2017..... Néant

2018..... Néant

2019..... Néant

3 - 14 PART DU CAPITAL DETENUE PAR LES SALARIES AU 31 DECEMBRE 2019

Par l'intermédiaire du PEE, la part du capital de l'entreprise détenue par les salariés est de :

2017.....	4,80%
2018.....	5,40%
2019.....	5,60%

Chapitre 4 :

**Conditions d'hygiène
et de sécurité
et autres conditions
de travail**

4-01 NOMBRE D'ACCIDENTS AVEC ARRET SUPERIEUR A UN JOUR (trajet + travail)

	2017			2018			2019		
	Travail	Trajet	Total	Travail	Trajet	Total	Travail	Trajet	Total
REGION CENTRE-EST	7	1	8	5	1	6	4	0	4
REGION GRAND SUD	2	0	2	5	0	5	3	0	3
REGION OUEST-NORD-IDF	7	3	10	3	6	9	9	3	12
REGION OUEST ET NORD	10	2	12	4	1	5			
TOTAL REGIONS	26	6	32	17	8	25	16	3	19
LES OLMES							0	0	0
MESSIMY	24	3	27	19	4	23	31	5	36
MONTEVRAIN	3	2	5	3	0	3	1	0	1
MONTRICHARD	2	0	2	3	0	3	2	0	2
SAINTE FOY LES LYON	12	2	14	6	2	8	0	1	1
TOTAL SITES DE PRODUCTION	41	7	48	31	6	37	34	6	40
TOTAL	67	13	80	48	14	62	50	9	59
Taux de fréquence	20,2			14,6			15,9		

Taux de fréquence =
$$\frac{\text{Nombre d'accidents du travail avec arrêt} \times 1.000.000}{\text{Heures travaillées}}$$

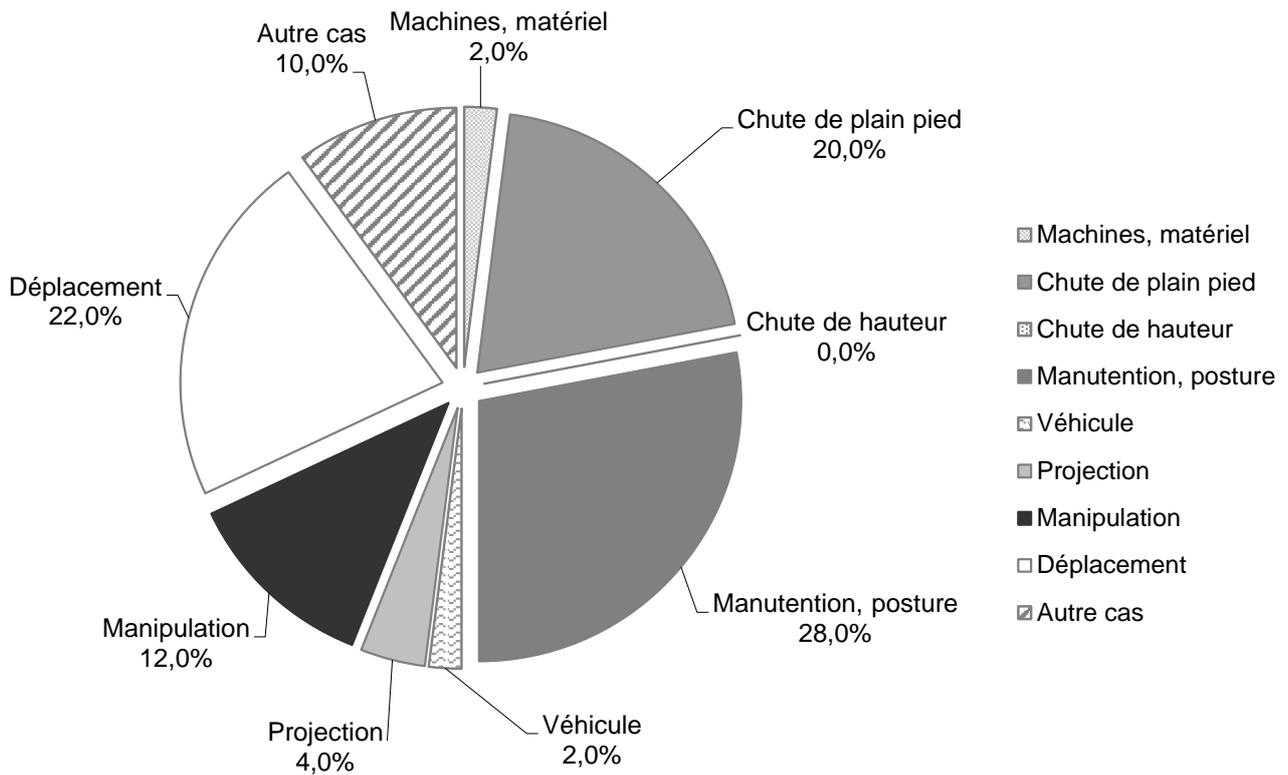
4 - 02 CAUSE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL AVEC ARRET SURVENUS DANS L'ANNEE 2019

	Les Olmes	Messimy	Montevrain	Montrichard	Sainte Foy	Etabs	TOTAL
Machines, matériel		1					1
Chute de plain pied		9				1	10
Chute de hauteur						0	0
Manutention, posture		6		1		7	14
Véhicule		1					1
Projection				1		1	2
Manipulation		3				3	6
Déplacement		7	1			3	11
Autre cas		4				1	5
TOTAL	0	31	1	2	0	16	50

Définitions des différentes causes des accidents de travail :

- **DEPLACEMENT** *La personne a eu son accident alors qu'elle se déplaçait d'un point A à un point B.*
- **MANIPULATION** *La personne a eu son accident en manipulant un objet. C'est la mauvaise utilisation de l'objet en lui-même qui est responsable de l'accident.*
- **MANUTENTION** *La personne a eu son accident en soulevant une charge. C'est le poids de la charge qui est en cause.*
- **POSTURE** *La personne a eu son accident en adoptant une mauvaise posture.*
- **MACHINE, MATERIE** *La personne a eu son accident à cause d'une machine ou d'un matériel.*
- **CHUTE de plain pied** *La personne a chuté de sa hauteur.*
- **CHUTE de hauteur** *La personne a chuté d'un élément élévateur (escabeau, escalier, tabouret ...)*
- **PROJECTION** *La personne a reçu sur une partie de son corps une substance ou un objet.*
- **VEHICULE** *La personne a eu un accident de voiture, vélo, moto, scooter.*
- **AUTRE CAS** *La personne a eu un malaise*

Graphique des causes des accidents du travail avec arrêt



4 - 03 MONTANT DES COTISATIONS ACQUITTEES AU TITRE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL

2017	1 403 496 €
2018	1 276 104 €
2019	1 237 543 €

4-04 NOMBRE DE JOURS PERDUS DU FAIT DES ACCIDENTS DU TRAVAIL

Attention! Ce chapitre est dorénavant géré en jours et non plus en heures

	2017			2018			2019		
	Travail	Trajet	Total	Travail	Trajet	Total	Travail	Trajet	Total
REGION CENTRE-EST	155	142	297	173	17	190	303	0	303
REGION GRAND SUD	135	22	157	252	53	305	367	0	367
REGION OUEST-NORD-IDF	151	73	224	49	153	202	536	28	564
REGION OUEST ET NORD	225	165	390	151	57	208			
TOTAL REGIONS	666	402	1 068	625	280	905	1 206	28	1 234
LES OLMES							0	0	0
MESSIMY	1 372	84	1 456	987	42	1 029	1 575	248	1 823
MONTEVRAIN	68	32	100	12	0	12	82	0	82
MONTRICHARD	25	0	25	211	0	211	62	0	62
SAINTE FOY LES LYON	194	21	215	151	14	165	0	35	35
TOTAL SITES DE PRODUCTION	1 659	137	1 796	1 361	56	1 417	1 719	283	2 002
TOTAL	2 325	539	2 864	1 986	336	2 322	2 925	311	3 236
Taux de gravité (1)	0,70			0,61			0,93		

$$^{(1)}\text{Taux de gravité} = \frac{\text{Nombre de jours perdus pour arrêt de travail} \times 1000}{\text{H. travaillées}}$$

4 - 05 NOMBRE DE MALADIES PROFESSIONNELLES RECONNUES

2017	7
2018	9
2019	10

4 - 06 COMMISSION SANTE, SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL (CSSCT)

Conformément aux dispositions de l'accord "cadre relatif au dialogue social", seuls les établisseme

- Messimy
- Montévrain
- Montrichard

Les réunions ont lieu une fois par trimestre.

4 - 07

TAUX DE COTISATIONS AU TITRE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL

(au 31/12/2019)

	2017	2018	2019
Avignon	3,74	2,94	2,14
Belfort	3,16	2,36	1,56
Bordeaux	2,24	2,34	2,39
Brest	0,90	0,84	0,81
Clermont Ferrand	3,24	2,44	3,44
Dijon	0,92	0,84	1,18
Grenoble	0,94	0,84	0,84
Lille Villeneuve d'Ascq	2,12	2,52	2,14
Limoges	0,93	0,87	0,81
Lyon Francheville	3,32	2,52	3,52
Marseille	0,95	0,90	0,84
Montpellier	0,94	0,86	0,80
Nancy	0,96	0,91	1,20
Nantes	0,95	0,89	0,78
Niort	0,99	1,99	2,60
Paris Bois D'Arcy	0,90	0,84	0,78
Paris Ivry	1,19	1,07	1,10
Paris Pantin	1,19	1,11	1,02
Pau	3,29	4,29	3,43
Reims	2,98	2,96	2,16
Rennes	1,16	0,86	0,79
Rouen	4,05	3,79	3,66
Saint Etienne	0,90	0,84	0,84
Sophia Antipolis	1,03	0,92	0,84
Strasbourg	1,70	1,30	0,89
Toulon	1,48	1,56	1,50
Toulouse	1,16	1,58	1,41
Tours	0,94	0,88	0,78
Les Olmes			
Messimy	1,32	1,11	3,40
Montevrain	1,03	0,95	1,08
Montrichard	1,48	1,43	0,93
Sainte Foy Les Lyon	1,00	1,19	1,33
TOTAL en % de la masse salariale	1,43	1,29	1,27

Chapitre 5 :

Gestion du temps

de travail

5 - 01 HORAIRE HEBDOMADAIRE MOYEN AU 31 DECEMBRE*Données au 31 décembre*

	Horaire moyen	
	Théorique ¹	Pondéré ²
2017	32h43	31h47
2018	32h45	31h48
2019	32h51	31h56

¹ Horaire théorique (des salariés en heure) = moyenne des horaires hebdomadaires

² Horaire pondéré (des salariés en heure) = heures complémentaires + heures supplémentaires
- heures préparation retraite

5 - 02 TEMPS DE TRAVAIL DES SALARIES AU 31 DECEMBRE**5 - 021 Répartition des temps partiels par sexe et par ensemble**

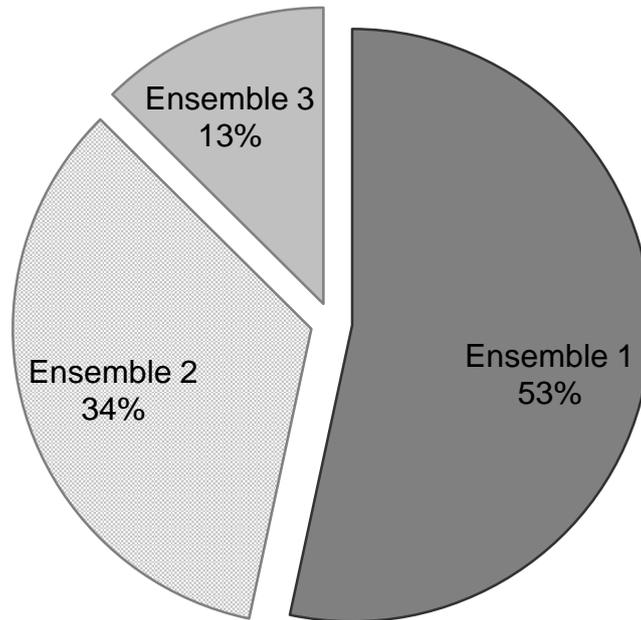
ETABLISSEMENTS	Ensemble 1			Ensemble 2			Ensemble 3			Total général		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Avignon		16	16		2	2				0	18	18
Belfort		8	8		2	2				0	10	10
Bordeaux		11	11		4	4				0	15	15
Brest		5	5		1	1				0	6	6
Clermont Ferrand	2	3	5		1	1				2	4	6
Dijon		6	6		4	4		1	1	0	11	11
Grenoble		9	9		2	2				0	11	11
Lille Villeneuve d'Ascq	2	13	15		7	7				2	20	22
Limoges		3	3		1	1				0	4	4
Lyon Francheville	1	4	5	1	4	5				2	8	10
Marseille		7	7	1		1				1	7	8
Montpellier	1	5	6	1	3	4				2	8	10
Nancy		5	5		1	1				0	6	6
Nantes	1	11	12		2	2		1	1	1	14	15
Niort		13	13		4	4				0	17	17
Paris Bois D'Arcy		2	2							0	2	2
Paris Ivry		8	8		4	4				0	12	12
Paris Pantin		10	10		2	2				0	12	12
Pau	1	6	7		1	1				1	7	8
Reims		3	3		3	3				0	6	6
Rennes		12	12		2	2		1	1	0	15	15
Rouen	2	9	11		4	4				2	13	15
Saint Etienne		3	3		3	3				0	6	6
Sophia Antipolis		3	3							0	3	3
Strasbourg		2	2		2	2				0	4	4
Toulon		1	1							0	1	1
Toulouse		5	5		1	1				0	6	6
Tours	1		1							1	0	1

REGION CENTRE-EST	3	40	43	1	19	20	0	1	1	4	60	64
REGION GRAND SUD	2	57	59	2	12	14	0	0	0	4	69	73
REGION OUEST-NORD-IDF	6	86	92	0	29	29	0	2	2	6	117	123
TOTAL REGIONS	11	183	194	3	60	63	0	3	3	14	246	260

LES OLMES										0	0	0
MESSIMY	2	32	34	5	75	80	5	44	49	12	151	163
MONTEVRAIN										0	0	0
MONTRICHARD		4	4		2	2				0	6	6
SAINTE FOY LES LYON		7	7		8	8		4	4	0	19	19
TOTAL SITES DE PRODUCTION	2	43	45	5	85	90	5	48	53	12	176	188

TOTAL	13	226	239	8	145	153	5	51	56	26	422	448
--------------	-----------	------------	------------	----------	------------	------------	----------	-----------	-----------	-----------	------------	------------

REPARTITION DES TEMPS PARTIELS PAR ENSEMBLE



5 - 022 Evolution des temps partiels sur 3 ans par établissement

	2017	2018	2019	% sur l'effectif de l'établissement
Avignon	17	17	18	43,9%
Belfort	10	10	10	45,5%
Bordeaux	17	16	15	27,8%
Brest	9	7	6	33,3%
Clermont Ferrand	7	6	6	33,3%
Dijon	14	13	11	44,0%
Grenoble	12	14	11	31,4%
Lille Lambersart	12	11		
Lille	19	14	22	27,5%
Limoges	5	5	4	20,0%
Lyon Francheville	11	10	10	25,6%
Marseille	7	7	8	21,6%
Montpellier	12	10	10	22,7%
Nancy	8	6	6	26,1%
Nantes	22	21	15	33,3%
Niort	18	17	17	48,6%
Paris Bois D'Arcy	5	4	2	7,4%
Paris Ivry	15	15	12	25,5%
Paris Pantin	12	10	12	22,6%
Pau	12	8	8	30,8%
Reims	4	5	6	19,4%
Rennes	19	18	15	31,3%
Rouen	12	15	15	37,5%
Saint Etienne	7	8	6	33,3%
Sophia Antipolis	5	4	3	11,1%
Strasbourg	7	7	4	16,0%
Toulon	3	2	1	5,9%
Toulouse	8	6	6	13,6%
Tours	2	2	1	3,2%

REGION CENTRE-EST	77	76	64	31,2%
REGION GRAND SUD	64	54	73	23,5%
REGION OUEST-NORD-IDF	71	65	123	27,0%
REGION OUEST ET NORD	99	93		
TOTAL REGIONS	311	288	260	26,8%

LES OLMES				0,0%
MESSIMY	160	179	163	14,2%
MONTEVRAIN	0	0	0	0,0%
MONTRICHARD	9	10	6	7,9%
SAINTE FOY LES LYON	35	4	19	17,4%
TOTAL SITES DE PRODUCTION	204	193	188	13,4%

TOTAL	515	481	448	18,9%
--------------	------------	------------	------------	--------------

5 - 023 Répartition des temps partiels par motif au 31 décembre 2019

	Temps partiels initiative salarié			Autres Temps partiels				TOTAL
	convenance personnelle avant accord	convenance personnelle après accord	congé parental d'éducation	embauche	raison de santé	Présence parentale	mi-temps thérapeutique	
Avignon		14			4			18
Belfort	4	5			1			10
Bordeaux	1	10	1	1	2			15
Brest		1		5				6
Clermont Ferrand		6						6
Dijon		6		4	1			11
Grenoble		5	1		5			11
Lille Villeneuve d'Ascq		12	3	2	4		1	22
Limoges	1			1	2			4
Lyon Francheville		5	1	1	2		1	10
Marseille		3			5			8
Montpellier		8		1	1			10
Nancy		3			1		2	6
Nantes	1	8		2	4			15
Niort		9	1	4	1		2	17
Paris Bois D'Arcy					2			2
Paris Ivry		9			3			12
Paris Pantin	2	6			3		1	12
Pau		4		1	2		1	8
Reims		4			2			6
Rennes		10		4	1			15
Rouen		9		2	4			15
Saint Etienne		3			3			6
Sophia Antipolis	2			1				3
Strasbourg		1		3				4
Toulon			1					1
Toulouse	1	2			2		1	6
Tours							1	1

REGION CENTRE-EST	4	34	2	8	13		3	64
REGION GRAND SUD	5	41	2	5	18		2	73
REGION OUEST-NORD-IDF	3	68	4	19	24		5	123
TOTAL REGIONS	12	143	8	32	55		10	260

LES OLMES								
MESSIMY	3	96	27	17	9	1	10	163
MONTEVRAIN								0
MONTRICHARD		2		3			1	6
SAINTE FOY LES LYON		15	1		3			19
TOTAL SITES DE PRODUCTION	3	113	28	20	12		11	188

TOTAL	15	256	36	52	67	1	21	448
--------------	-----------	------------	-----------	-----------	-----------	----------	-----------	------------

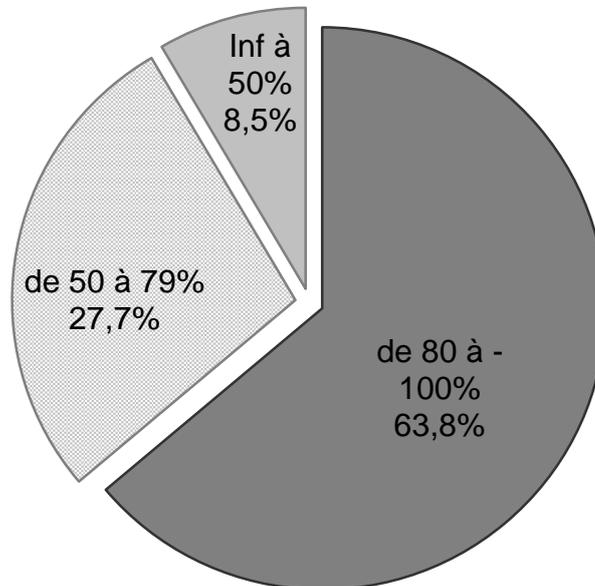
5 - 024 Répartition des temps partiels par tranche

ETABLISSEMENTS	Inf à 50%	de 50 à 79%	de 80 à -100%	TOTAL
Avignon	3	7	8	18
Belfort	1	4	5	10
Bordeaux	1	7	7	15
Brest		2	4	6
Clermont Ferrand		2	4	6
Dijon		3	8	11
Grenoble	3	5	3	11
Lille Villeneuve d'Ascq		7	15	22
Limoges	1	1	2	4
Lyon Francheville	1	4	5	10
Marseille	1	6	1	8
Montpellier	1	3	6	10
Nancy	2	1	3	6
Nantes	2	6	7	15
Niort	1	5	11	17
Paris Bois D'Arcy		2		2
Paris Ivry	2	3	7	12
Paris Pantin	1	3	8	12
Pau	1	4	3	8
Reims		2	4	6
Rennes		7	8	15
Rouen	3	3	9	15
Saint Etienne	1	3	2	6
Sophia Antipolis	1		2	3
Strasbourg		2	2	4
Toulon			1	1
Toulouse	2	4		6
Tours		1		1

REGION CENTRE-EST	8	24	32	64
REGION GRAND SUD	11	32	30	73
REGION OUEST-NORD-IDF	9	41	73	123
TOTAL REGIONS	28	97	135	260

LES OLMES				
MESSIMY	9	21	133	163
MONTEVRAIN				
MONTRICHARD	1	1	4	6
SAINTE FOY LES LYON		5	14	19
TOTAL SITES DE PRODUCTION	10	27	151	188

TOTAL	38	124	286	448
--------------	-----------	------------	------------	------------

REPARTITION DES TEMPS PARTIELS PAR TRANCHE**5 - 025 Evolution de la répartition des temps partiels sur 3 ans par tranche**

	2017	2018	2019
Inf à 50%	7,4%	7,5%	8,5%
de 50 à 79%	29,3%	29,5%	27,7%
de 80 à -100%	63,3%	63,0%	63,8%
TOTAL	100%	100%	100%

5 - 026 Répartition du temps de travail hommes/femmes par tranche

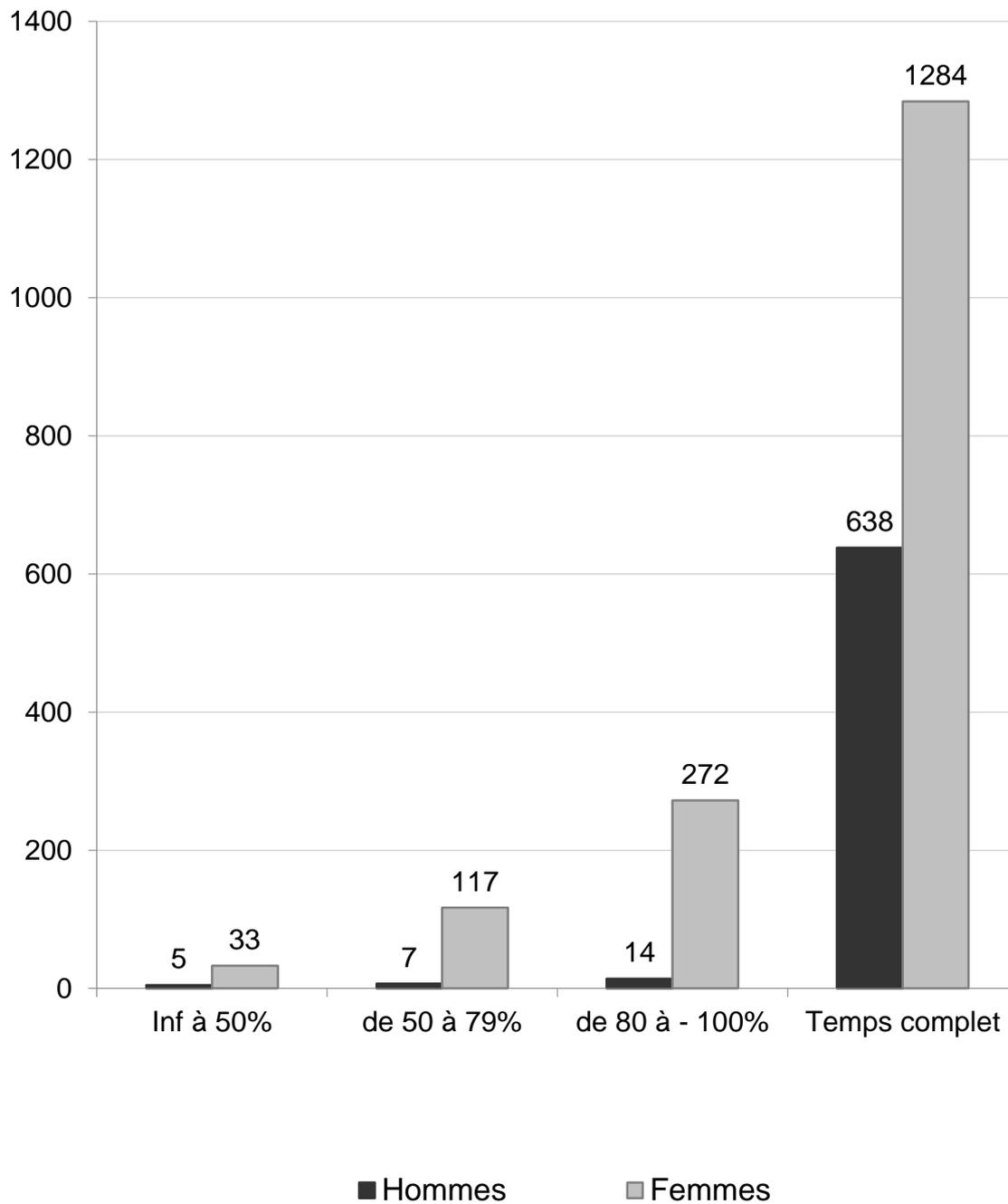
ETABLISSEMENTS	Inf à 50%		de 50 à 79%		de 80 à -100%		Tps complet		Total Général		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	T
Avignon		3		7		8	10	13	10	31	41
Belfort		1		4		5	2	10	2	20	22
Bordeaux		1		7		7	9	30	9	45	54
Brest				2		4	3	9	3	15	18
Clermont Ferrand				2	2	2	3	9	5	13	18
Dijon				3		8	2	12	2	23	25
Grenoble		3		5		3	7	17	7	28	35
Lille Villeneuve d'Ascq				7	2	13	16	42	18	62	80
Limoges		1		1		2	7	9	7	13	20
Lyon Francheville		1	1	3	1	4	9	20	11	28	39
Marseille		1	1	5		1	12	17	13	24	37
Montpellier	1			3	1	5	13	21	15	29	44
Nancy		2		1		3	2	15	2	21	23
Nantes		2	1	5		7	10	20	11	34	45
Niort		1		5		11	5	13	5	30	35
Paris Bois D'Arcy				2			6	19	6	21	27
Paris Ivry		2		3		7	5	30	5	42	47
Paris Pantin		1		3		8	9	32	9	44	53
Pau	1			4		3	3	15	4	22	26
Reims				2		4	6	19	6	25	31
Rennes				7		8	8	25	8	40	48
Rouen	1	2		3	1	8	6	19	8	32	40
Saint Etienne		1		3		2	5	7	5	13	18
Sophia Antipolis		1				2	3	21	3	24	27
Strasbourg				2		2	4	17	4	21	25
Toulon						1	4	12	4	13	17
Toulouse		2		4			6	32	6	38	44
Tours			1				1	29	2	29	31

REGION GRAND CENTRE	0	8	1	23	3	29	34	107	38	167	205
REGION GRAND SUD	2	9	1	31	1	29	67	170	71	239	310
REGION ILE DE FRANCE - EST	1	8	2	39	3	70	75	257	81	374	455
TOTAL REGIONS	3	25	4	93	7	128	176	534	190	780	970

LES OLMES							9	1	9	1	10
MESSIMY	2	7	3	18	7	126	374	613	386	764	1150
MONTEVRAIN							21	34	21	34	55
MONTRICHARD		1		1		4	18	52	18	58	76
SAINTE FOY LES LYON				5		14	40	50	40	69	109
TOTAL SITES DE PRODUCTION	2	8	3	24	7	144	462	750	474	926	1400

TOTAL	5	33	7	117	14	272	638	1284	664	1706	2370
	38		124		286		1922		2370		

REPARTITION DU TEMPS DE TRAVAIL HOMMES / FEMMES
PAR TRANCHE



5 - 03 COMPTE EPARGNE TEMPS**5 - 031 CET cumulé au 31/12/2019****5 - 031 - 2 Nombre d'heures dans le CET au 31/12/2019**

	2017	2018	2019
Nb d'heures de CET	270 599	277 098	274 758
Nb moyen d'heures de CET par CDI	111,8 Hrs	115,5 Hrs	120,1 Hrs
% sur heures travaillées	8,15%	8,44%	8,73%

5 - 031 - 2 Proportion de salariés qui ont un CET au 31/12/2019 par âge et par ensemble

	En nombre de salariés				
	Total 2017	Total 2018	2019		
			TOTAL	Ensemble 3	Ensembles 1 et 2
> 50 ans	726	765	739	129	610
< ou = à 50 ans	900	878	875	273	602
Total	1626	1643	1614	402	1212

	En proportion par rapport à l'effectif CDI				
	2017	2018	2019		
			Total	Ensemble 3	Ensembles 1 et 2
> 50 ans	68,2%	70,6%	71,6%	94,2%	68,2%
< ou = à 50 ans	66,5%	66,8%	69,7%	85,8%	64,2%
Total	67,2%	68,5%	70,5%	88,4%	66,1%

5 - 031 -3 CET cumulé au 31/12/2019 par établissement

	Proportion de salariés ayant un CET au 31/12/2019	Soldes CET en heures	Nb moyen d'heures de CET par CDI au 31/12/2019
Avignon	59%	5 612	137
Belfort	68%	2 293	104
Bordeaux	59%	5 346	99
Brest	67%	2 178	121
Clermont Ferrand	67%	2 939	163
Dijon	40%	3 033	121
Grenoble	59%	3 073	96
Lille Villeneuve d'Ascq	36%	4 631	58
Limoges	50%	1 022	51
Lyon Francheville	79%	6 295	166
Marseille	41%	3 148	85
Montpellier	52%	3 096	70
Nancy	70%	1 865	81
Nantes	58%	3 965	88
Niort	34%	1 978	57
Paris Bois D'Arcy	59%	3 237	120
Paris Ivry	51%	3 148	67
Paris Pantin	68%	7 531	142
Pau	65%	1 852	71
Reims	74%	3 396	110
Rennes	79%	6 757	144
Rouen	85%	2 167	54
Saint Etienne	71%	639	46
Sophia Antipolis	70%	3 189	118
Strasbourg	46%	2 175	91
Toulon	69%	2 065	129
Toulouse	61%	3 515	80
Tours	48%	1 806	58
REGION CENTRE-EST	63%	22 312	114
REGION GRAND SUD	58%	28 843	93
REGION OUEST-NORD-IDF	58%	40 795	90
TOTAL REGIONS	59%	91 950	96
LES OLMES	78%	666	74
MESSIMY	81%	159 404	145
MONTEVRAIN	54%	3 845	74
MONTRICHARD	59%	3 549	51
SAINTE FOY LES LYON	82%	15 343	153
TOTAL SITES DE PRODUCTION	79%	182 807	138
TOTAL	71%	274 758	120

5 - 032 Epargne dans le CET5 - 032 -1 Epargne par établissement

	Proportion de salariés épargnants en 2017	Nb d'heures épargnées en 2017	Proportion de salariés épargnants en 2018	Nb d'heures épargnées en 2018	Proportion de salariés épargnants en 2019	Nb d'heures épargnées en 2019
Avignon	22%	317	18%	251	24%	370
Belfort	30%	280	41%	270	23%	138
Bordeaux	23%	434	28%	660	37%	566
Brest	55%	425	26%	205	28%	212
Clermont Ferrand	43%	494	40%	457	22%	161
Dijon	19%	243	28%	327	20%	168
Grenoble	28%	341	27%	356	38%	319
Lille Lambersart	3%	11	8%	74		
Lille Villeneuve d'Ascq	31%	958	31%	858	18%	508
Limoges	17%	82	14%	61	5%	4
Lyon Francheville	39%	674	33%	584	42%	597
Marseille	29%	433	33%	476	30%	580
Montpellier	16%	233	12%	273	25%	341
Nancy	33%	350	24%	160	17%	79
Nantes	22%	470	20%	407	31%	499
Niort	14%	239	19%	293	20%	255
Paris Bois D'Arcy	32%	123	30%	423	15%	129
Paris Ivry	24%	488	22%	320	28%	406
Paris Pantin	44%	1 196	36%	810	43%	700
Pau	39%	543	28%	303	35%	315
Reims	31%	241	31%	380	39%	164
Rennes	29%	464	49%	1 021	62%	1 267
Rouen	39%	424	17%	180	15%	166
Saint Etienne	50%	205	60%	292	57%	247
Sophia Antipolis	59%	501	39%	493	33%	328
Strasbourg	25%	560	25%	476	21%	268
Toulon	48%	428	50%	401	50%	223
Toulouse	28%	472	35%	607	34%	584
Tours	14%	149	18%	163	26%	176

REGION CENTRE-EST	28%	2 463	29%	2 701	30%	1 977
REGION GRAND SUD	32%	2 934	29%	2 802	30%	3 310
REGION OUEST-NORD-IDF	31%	3 240	29%	2 786	30%	4 482
REGION OUEST ET NORD	26%	3 141	26%	3 286		
TOTAL REGIONS	29%	11 778	28%	11 575	30%	9 769

LES OLMES					78%	184
MESSIMY	63%	25 411	62%	28 515	59%	20 072
MONTEVRAIN	65%	1 133	58%	1 270	54%	1 141
MONTRICHARD	34%	779	32%	662	41%	847
SAINTE FOY LES LYON	46%	2 868	58%	1 140	67%	1 839
TOTAL SITES DE PRODUCTION	59%	30 190	60%	31 587	58%	24 084

TOTAL	46%	41 969	42%	43 162	47%	33 853
--------------	------------	---------------	------------	---------------	------------	---------------

5 - 032 -2 Epargne par motif

	Nombre d'heures épargnées		
	2017	2018	2019
CP légaux	2 639	3 008	3 423
CP d'ancienneté	6 790	7 854	8 186
CP de fonction	196	182	196
Flexi	18 084	16 726	12 450
RTT	14 260	15 407	9 598
TOTAL	41 969	43 178	33 853

5 - 033 Utilisation du CET5 - 033 -1 Utilisation par établissement

	Proportion de salariés ayant utilisé du CET 2017	Nb d'heures utilisées en 2017	Proportion de salariés ayant utilisé du CET 2018	Nb d'heures utilisées en 2018	Proportion de salariés ayant utilisé du CET 2019	Nb d'heures utilisées en 2019
Avignon	11%	322	9%	250	7%	138
Belfort	9%	266	5%	854	18%	893
Bordeaux	11%	316	14%	860	17%	841
Brest	20%	169	5%	109	28%	331
Clermont Ferrand	4%	30	20%	1 907	11%	62
Dijon	22%	1 036	12%	170	4%	35
Grenoble	6%	58	8%	701	16%	447
Lille Lambersart	3%	70	3%	70		
Lille Villeneuve d'Ascq	9%	358	19%	944	8%	702
Limoges	13%	293	10%	558	10%	933
Lyon Francheville	20%	601	10%	1 304	21%	294
Marseille	6%	100	6%	98	8%	1 128
Montpellier	7%	112	7%	150	9%	230
Nancy	19%	177	20%	226	22%	737
Nantes	10%	418	13%	387	22%	635
Niort	0%		0%	0	6%	111
Paris Bois D'Arcy	14%	486	4%	261	4%	95
Paris Ivry	9%	256	14%	1 017	13%	398
Paris Pantin	14%	462	21%	2 458	34%	1 545
Pau	19%	547	16%	152	8%	112
Reims	9%	154	22%	235	16%	512
Rennes	11%	600	10%	264	15%	1 388
Rouen	17%	303	20%	414	23%	279
Saint Etienne	19%	126	27%	163	50%	481
Sophia Antipolis	17%	201	7%	72	11%	91
Strasbourg	6%	238	13%	1 056	17%	639
Toulon	24%	350	35%	413	44%	770
Toulouse	17%	1 024	7%	142	18%	335
Tours	6%	774	18%	703	6%	32

REGION CENTRE-EST	10%	1 423	11%	5 492	18%	3 589
REGION GRAND SUD	13%	2 656	10%	1 276	13%	4 578
REGION OUEST-NORD-IDF	13%	2 920	14%	3 125	16%	6 027
REGION OUEST ET NORD	10%	2 844	14%	6 040		
TOTAL REGIONS	12%	9 842	12%	15 933	15%	14 194

LES OLMES					0%	
MESSIMY	16%	15 538	18%	18 403	20%	19 585
MONTEVRAIN	31%	792	42%	1 330	31%	738
MONTRICHARD	18%	599	16%	890	24%	695
SAINTE FOY LES LYON	11%	1 768	19%	273	18%	1 404
TOTAL SITES DE PRODUCTION	16%	18 696	19%	20 896	20%	22 422

TOTAL	14%	28 539	16%	36 829	18%	36 616
--------------	------------	---------------	------------	---------------	------------	---------------

5 - 033 -2 Utilisation par motif

	Nb d'heures utilisées		
	2017	2018	2019
Indemnisation CET en cas de départ	4 916	7 653	7 506
Monétarisation	3 092	4 048	4 414
Transfert CET dans PERCO	2 468	2 506	2 210
Congé financé par CET	8 679	9 146	8 455
Compte à rebours retraite	9 384	13 491	13 908
Congé aide d'un proche			123
TOTAL	28 539	36 844	36 616

5 - 04 EFFECTIF EN PREPARATION A LA RETRAITE AU 31 DECEMBRE

	2017	2018	2019
Avignon	5	9	8
Belfort	4	5	8
Bordeaux	15	17	15
Brest	1		
Clermont Ferrand	3	3	3
Dijon	5	7	8
Grenoble	6	8	8
Lille Lambersart	2	2	
Lille Villeneuve d'Ascq	9	11	11
Limoges	2	1	1
Lyon Francheville	5	5	5
Marseille	6	8	12
Montpellier	4	3	4
Nancy	3	1	3
Nantes	19	17	14
Niort	1	3	3
Paris Bois D'Arcy	4	5	5
Paris Ivry	2	3	4
Paris Pantin	8	8	5
Pau	1		5
Reims		3	5
Rennes	16	14	20
Rouen		1	2
Saint Etienne	2	2	2
Sophia Antipolis	2	3	6
Strasbourg	13	10	4
Toulon	1	1	2
Toulouse	5	6	7
Tours	4	5	6

REGION CENTRE-EST	34	39	41
REGION GRAND SUD	24	30	60
REGION OUEST-NORD-IDF	39	39	75
REGION OUEST ET NORD	51	53	
TOTAL REGIONS	148	161	176

LES OLMES			
MESSIMY	75	84	76
MONTEVRAIN	4	3	2
MONTRICHARD	20	17	16
SAINTE FOY LES LYON	12	4	8
TOTAL SITES DE PRODUCTION	111	108	102

TOTAL	259	269	278
--------------	------------	------------	------------

5 - 05 HEURES SUPPLEMENTAIRES ET COMPLEMENTAIRES en % des heures travaillées

Le total des heures complémentaires et supplémentaires est égal à :

2017.....	1 615
2018.....	2 955
2019.....	4 823

	2017	2018	2019
Avignon			
Belfort		0,03%	
Bordeaux			
Brest			
Clermont Ferrand			
Dijon			
Grenoble			
Lille Lambersart			
Lille Villeneuve d'Ascq	0,08%	0,23%	0,40%
Limoges			
Lyon Francheville			
Marseille			
Montpellier			
Nancy			
Nantes			
Niort			
Paris Bois D'Arcy			
Paris Ivry			0,01%
Paris Levallois			0,01%
Paris Pantin	0,03%		
Pau			
Reims		0,03%	0,03%
Rennes	0,02%		
Rouen			
Saint Etienne			
Sophia Antipolis			
Strasbourg			
Toulon		0,01%	0,91%
Toulouse	0,10%		
Tours			

REGION CENTRE-EST			
REGION GRAND SUD	0,02%	0,00%	0,12%
REGION OUEST-NORD-IDF	0,01%	0,00%	0,06%
REGION OUEST ET NORD	0,02%	0,04%	
TOTAL REGIONS	0,01%	0,01%	0,07%

LES OLMES			
MESSIMY	0,05%	0,08%	0,11%
MONTEVRAIN	0,57%	1,85%	2,93%
MONTRICHARD	0,04%		
SAINTE FOY LES LYON	0,09%	0,00%	
TOTAL SITES DE PRODUCTION	0,08%		0,21%

TOTAL	0,05%	0,09%	0,15%
--------------	--------------	--------------	--------------

Chapitre 6 :

Relations

professionnelles

6 - 01 COMPOSITION DU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE CENTRAL

6 - 011 Composition par établissement

Le Comité Social et Economique Central (CSEC) est composé de 37 membres.
Sa composition a été fixée par un protocole d'accord en date du 6 mars 2019.

	Membres
Avignon	1
Belfort	1
Bordeaux	1
Brest	1
Clermont Ferrand	1
Dijon	1
Grenoble	1
Les Olmes	1
Lille	1
Limoges	1
Lyon Francheville	1
Marseille	1
Montpellier	1
Nancy	1
Nantes	1
Niort	1
Paris Bois D'Arcy	1
Paris Ivry	1
Paris Pantin	1
Pau	1
Reims	1
Rennes	1
Rouen	1
Saint Etienne	1
Sainte Foy Les Lyon	1
Sophia Antipolis	1
Strasbourg	1
Toulon	1
Toulouse	1
Tours	1
REGION CENTRE-EST	10
REGION GRAND SUD	9
REGION OUEST-NORD-IDF	11
TOTAL REGIONS	30
MESSIMY	5
MONTEVRAIN	1
MONTRICHARD	1
TOTAL SITES DE PRODUCTION	7
TOTAL	37

6 - 012 Composition syndicale du Comité social et économique central

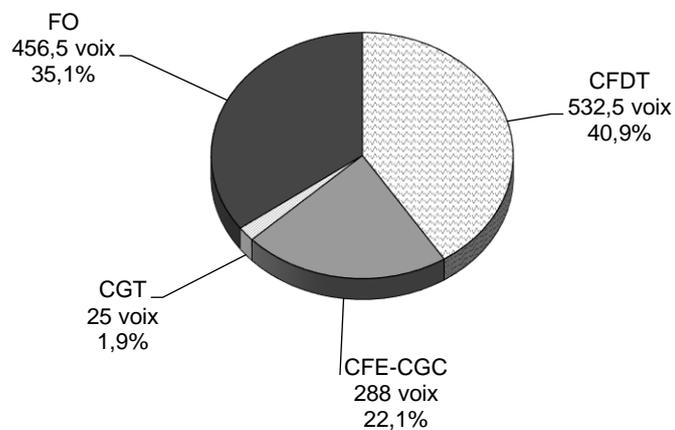
A la date du renouvellement (juin 2019)

	FO		CFDT		CFE-CGC		SAS*		TOTAL	
	2015	2019	2015	2019	2015	2019	2015	2019	2015	2019
TOTAL	14	17	17	13	3	3	4	4	38	37

* SAS : Sans Appartenance Syndicale

6 - 013 Représentativité syndicale au 1er tour des élections 2019 des comités d'établissement

Syndicats	Nombre de voix	%
CFDT	532,5	40,9%
CFE-CGC	288	22,1%
CGT	25	1,9%
FO	456,5	35,1%
TOTAL	1302	100,0%



6 - 02 PARTICIPATION AUX ELECTIONS DES COMITES SOCIAUX ET ECONOMIQUE D'ETABLISSEMENTS ET DES REPRESENTANTS DU PERSONNEL

Les élections ont eu lieu dans tous les établissements, en avril et mai 2019, selon les dispositions du nouvel accord aménageant la représentation du personnel dans les établissements Boiron

	Nombre			Nombre de représentants								Syndicats						% votant
	Postes à pourvoir	Candidats	Elus	Collège 3		Collège 2		Collège 1		Collège Unique		F O	C G T	C F D T	C G C	U N S A	S A S	
				T	S	T	S	T	S	T	S							
Avignon	4	4	4			1	1	1	1			4						94%
Belfort	2	2	2							1	1	2						87%
Bordeaux	8	6	3			1		2						3				41%
Brest	2	3	2							1	1						2	33%
Clermont Ferrand	2	2	2							1	1			2				94%
Dijon	2	1	1							1		1						29%
Grenoble	4	5	4			1	1	1	1			2					2	65%
Les Olmes	2	4	2							1	1						2	66%
Lille	10	20	10			2	2	3	3				2					88%
Limoges	2	2	2							1	1	2						94%
Lyon Francheville	4	5	4			1	1	1	1			4						87%
Marseille	4	4	4			1	1	1	1					4				84%
Montpellier	4	6	4			1	1	1	1					1			3	54%
Nancy	4	5	4			1	1	1	1			2		1			1	95%
Nantes	4	4	4			1	1	1	1			2					2	60%
Niort	4	7	4			1	1	1	1			2		1			1	95%
Paris Bois D'Arcy	4	2	2			1	1					2						39%
Paris Ivry	4	8	4			1	1	1	1					1			3	53%
Paris Pantin	8	10	8			1	1	3	3			2		6				87%
Pau	2	4	2							1	1						2	87%
Reims	4	7	4			1	1	1	1			2					2	74%
Rennes	4	7	4			1	1	1	1			2					2	90%
Rouen	4	6	4			1	1	1	1			4						95%
Saint Etienne	2	2	2							1	1			1			1	67%
Sainte Foy Les Lyon	10	16	10	1	1	3	3	1	1					4	4		2	69%
Sophia Antipolis	4	6	3			1	1	1									3	47%
Strasbourg	4	6	4			1	1	1	1			3					1	97%
Toulon	2	2	2							1	1	2						100%
Toulouse	4	10	4			1	1	1	1					2			2	57%
Tours	4	6	4			1	1	1	1					2			2	77%
TOTAL REGIONS	122	172	113	1	1	24	23	25	22	9	8	38	2	28	4	0	33	70%
Messimy	34	85	34	5	5	9	9	3	3			8		12	14			52%
Montévrain	8	8	7			2	2	2	1			7						47%
Montrichard	10	19	10			2	2	3	3			4		4			2	76%
TOTAL SITES DE PRODUCTION	52	112	51	5	5	13	13	8	7	0	0	19	0	16	14	0	2	53%
TOTAL	174	284	164	6	6	37	36	33	29	9	8	57	2	44	18	0	35	62%
RAPPEL 2015	208	387	202	2	2	28	26	29	25	45	45	68	4	78	15	1	36	68%
RAPPEL 2011	294	349	268	3	3	33	28	40	35	68	58	80	5	83	11	25	64	71%

6 - 03 NOMBRE DE REUNIONS DU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE CENTRAL

Le Comité Social et Economique Central s'est réuni 4 fois en 2019.

6 - 04 ACCORDS SIGNES DANS L'ENTREPRISE AU COURS DE L'ANNEE

18-janv-19	Accord cadre relatif au dialogue social	Signé par : FO - CFDT
30-janv.-19	Accord d'entreprise relatif au vote électronique pour les élections des représentants du personnel au comité social et économique ou d'établissement	Signé par : FO - CFE-CGC - CFDT
6-mars-19	Protocole d'accord préélectoral cadre sur la représentation du personnel des établissements Boiron	Signé par : FO - CFE-CGC - CFDT - UNSA - CGT
14-mars-19	Accord de salaire 2019	Signé par : FO - CFE-CGC - CFDT
3-avr.-19	Avenant de prorogation de l'accord d'entreprise pour l'intégration des travailleurs en situation de handicap	Signé par : FO - CFE-CGC - CFDT
20-juin-19	Accord de participation	Signé par : FO - CFE-CGC - CFDT
20-juin-19	Accord d'intéressement	Signé par : FO - CFE-CGC - CFDT
20-juin-19	Accord sur le ratio de performance et financement des innovations sociales	Signé par : FO - CFE-CGC - CFDT
20-juin-19	Avenant à l'accord collectif instituant un PERCO au sein de la société BOIRON en date du 2 octobre 2008	Signé par : FO - CFE-CGC - CFDT
20-juin-19	Avenant à l'accord sur le Plan d'Epargne Entreprise du 11 juin 2009	Signé par : FO - CFE-CGC - CFDT
19-août-19	Avenant de mise en conformité de l'accord d'intéressement du 20 juin 2019	Signé par : FO - CFE-CGC - CFDT
19-sept.-19	Avenant de révision de l'accord d'entreprise relatif à la gratification du 22 mars 2007	Signé par : FO - CFE-CGC - CFDT
12-déc.-19	Avenant de l'accord d'entreprise pour l'intégration des travailleurs en situation de handicap	Signé par : FO - CFE-CGC - CFDT
12-déc.-19	Accord sur l'accès au travail à temps choisi	Signé par : FO - CFE-CGC - CFDT
12-déc.-19	Accord concernant l'accompagnement des projets personnels des salariés	Signé par : FO - CFE-CGC - CFDT

6 - 05 L'INFORMATION ET LA COMMUNICATION

1. Communication interne

- La « **lettre d'Emploi** » instaurée en avril 1988 répertorie tous les postes à pourvoir en interne. Elle paraît toutes les semaines.
- Le journal interne du Comité « **TOUT COMité INFO** » est diffusé par e-mail tous les mois à l'ensemble des salariés de Sainte Foy et Messimy.
- Une lettre d'Info post CSEC paraît après chaque Comité Social et Economique Central.
- Notre Intranet permet la diffusion d'informations générales et spécifiques

2. Expression des salariés

- L'accord a été renouvelé le 14 Décembre 1984, et l'est depuis par tacite reconduction.

3. Réunions diverses

- L'information et la communication sont favorisées par l'organisation d'actions de formation inter établissements ainsi que par la tenue régulière de réunions à l'intérieur des services et des établissements.

6 - 06 DIFFERENDS CONCERNANT L'APPLICATION DU DROIT DU TRAVAIL**6 - 061 Instances judiciaires engagées dans l'année**

2017	4
2018	5
2019	3

6 - 062 Mises en demeure et procès-verbaux de l'Inspection du Travail pendant l'année

2017	0
2018	0
2019	0

6 - 07 NOMBRE DE JOURS PERDUS POUR GREVE

2017	2,39 j
2018	0
2019	6,85 j

Chapitre 7 :

La formation

professionnelle

7 - 01 DEPENSES (€) CONSACREES A LA FORMATION CONTINUE

	Montant imputable	% masse salariale
2017	2 327 239	2,37%
2018	2 086 666	2,12%
2019	1 924 334	1,98%

Suite à la suppression de la déclaration fiscale 2483 (réforme formation 2014), l'entreprise présente désormais le montant global des formations réalisées dans l'entreprise.

7 - 02 Effectif formé dans l'année

	Ensemble 1	Ensemble 2	Ensemble 3	Total
Hommes	217	230	185	632
Femmes	682	642	308	1632
Total	899	872	493	2264

7 - 03 Proportion de salariés formés dans l'année et encore présents au 31 décembre

	Ensemble 1	Ensemble 2	Ensemble 3	Total
Hommes	92%	86%	90%	89%
Femmes	91%	86%	94%	89%
Total	91%	86%	92%	89%

7 - 04 NOMBRE D'HEURES DE FORMATION**7 - 041 Nombre total d'heures de formation par ensemble et par sexe**

	Ensemble 1	Ensemble 2	Ensemble 3	Total
Hommes	3471	3758	3048	10277
Femmes	8801	10902	4991	24694
Total	12273	14660	8039	34972
% heures par rapport aux heures travaillées	0,96%	1,15%	1,34%	1,11%
Rappel 2018	0,96%	1,48%	1,69%	1,30%
Rappel 2017	1,15%	1,51%	1,80%	1,41%

7 - 042 Nombre moyen d'heures de formation par salarié

	Ensemble 1	Ensemble 2	Ensemble 3	Total
Hommes	16	15	16	15
Femmes	12	15	18	14
Total	13	15	17	15

7 - 043 Nombre moyen d'heures de formation réalisées par établissement

	2017	2018	2019
Avignon	13	10	9
Belfort	14	14	12
Bordeaux	17	12	13
Brest	17	19	12
Clermont Ferrand	18	20	19
Dijon	11	15	14
Grenoble	17	10	13
Lille Lambersart	18	15	
Lille Villeneuve d'Ascq	9	15	11
Limoges	18	17	13
Lyon Francheville	27	19	17
Marseille	14	18	15
Montpellier	17	13	17
Nancy	24	22	13
Nantes	13	13	15
Niort	14	13	13
Paris Bois D'Arcy	15	16	14
Paris Ivry	17	11	15
Paris Pantin	17	20	15
Pau	29	13	16
Reims	21	21	18
Rennes	10	14	15
Rouen	14	16	10
Saint Etienne	18	9	7
Sophia Antipolis	18	13	20
Strasbourg	21	26	24
Toulon	29	26	20
Toulouse	28	17	16
Tours	17	17	17

REGION CENTRE-EST	19	14	15
REGION GRAND SUD	21	15	15
REGION OUEST-NORD-IDF	17	17	13
REGION OUEST ET NORD	14	16	14
TOTAL REGIONS	17	16	16

LES OLMES			22
MESSIMY	19	19	6
MONTEVRAIN	14	14	10
MONTRICHARD	15	15	11
SAINTE FOY LES LYON	23	17	8
TOTAL SITES DE PRODUCTION	19	18	12

TOTAL	19	17	15
--------------	-----------	-----------	-----------

7 - 05 COMPTE PERSONNEL DE FORMATION (CPF)

	Nombre de CPF réalisés	Nombre d'heures de CPF réalisées
Ensemble 1	1	822
Ensemble 2	3	48
Ensemble 3		
TOTAL	4	870
Rappel 2018	6	1 149
Rappel 2017	6	283

Le compte personnel de formation (CPF) offre aux salariés les moyens de se former et de construire leur carrière en dehors ou pendant le temps de travail.

7 - 06 CONGE INDIVIDUEL DE FORMATION (CIF)

	Nombre de CIF réalisés	Nombre d'heures réalisées
Ensemble 1	4	2 594
Ensemble 2	3	999
Ensemble 3		
TOTAL	7	3 593
Rappel 2018	7	3 939
Rappel 2017	8	5 294

Chapitre 8 :

Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

8 - 01 AIDE AU LOGEMENT

La participation des employeurs à l'effort de construction représente **443 441 € pour 2019** (contre 441 162 € pour 2018 et 431 627 € pour 2017). Rappelons que cette somme versée à Action Logement en décembre 2019 va permettre d'assurer le fonctionnement de cette activité pour l'année 2020.

BILAN DE L'ANNEE 2019 :

Le versement effectué au 31/12/2018 à Action Logement Services a été de **441 162 €**.

En **2019, 22 aides au logement** ont été accordées au bénéfice de **21 salariés différents** :

✓ Soit sous forme de prêts :

- Accession de la résidence principale : **1** (total emprunté 20000 €)
- Travaux d'amélioration : **1** (total emprunté 10000€)

✓ Soit sous forme d'aides locatives :

- Attributions de logements locatifs : **5**
- Aides à la location : LOCA PASS **4**
- Aides à la mobilité professionnelle : **6**

	Prêts accession et travaux			Locations + Loca-Pass + Mobili-Pass		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019
REGION CENTRE-EST	1			1	1	
REGION GRAND SUD	2	1			1	1
REGION OUEST-NORD-IDF	1			3	1	3
REGION OUEST ET NORD				2		
TOTAL REGIONS	4	1		6	3	4
LES OLMES						
MESSIMY	2	3	1	2	5	7
MONTEVRAIN			1			1
MONTRICHARD					1	
SAINTE FOY LES LYON				4	1	
TOTAL SITES DE PRODUCTION	2	3	2	6	7	8
TOTAL	6	4	2	12	10	12

5 dossiers de MOBILI JEUNE ont été réalisés pour un montant total de 5900 €.

MONTANT MOYEN DES AIDES ATTRIBUÉES :

	MONTANT MOYEN 2019
Prêts accession et travaux	15 000 €
Réservations locatives	12 000 €
Aide aux locataires LOCA PASS	470 €
Aide à la mobilité MOBILI PASS	12 900,00 €

8 - 02 TRANSPORTS

Ce poste comprend :

- La participation de l'entreprise (50%) du coût de forfait NAVIGO 24 544 €
- La participation de l'entreprise (50%) du coût des transports publics 21 719 €
- => Soit une participation totale aux frais de transports de..... 46 263 €**
- La taxe sur les transports perçue par l'URSSAF sur les salaires..... 1 664 012 €
(Cette taxe varie de 0,45% à 2,12%)

Le total général pour les transports en 2019 est de 1 710 275 €

- Rappel
- 2018 1 732 700 €
 - 2017 1 520 964 €

8 - 03 RESTAURATION

Le total des dépenses de restauration pour 2019 est de..... 1 805 477 €

soit 1,86 % de la masse salariale.

Il comprend les salaires des restaurants de Sainte Foy et Messimy et la part patronale des chèques déjeuner (tous établissements confondus) et repas pour les cantines de Sainte Foy, Messimy et Montrichard.

- Rappel
- 2018 1 868 504 € soit 1,90% de la masse salariale
 - 2017 1 927 752 € soit 1,97% de la masse salariale

Pour information : le ticket restaurant existe dans l'entreprise depuis le 1^{er} Janvier 1977 et la prise en charge de l'entreprise par ticket a évolué comme suit :

- **Juillet 2019** **4,80 €**
- **Juillet 2016** 4,73 €
- **Janvier 2016** 4,70 €
- **Juillet 2015** 4,58 €

8 - 04 PRISE EN CHARGE MALADIE

Les prestations que verse BOIRON à ses salariés absents pour maladie se sont élevées en 2019 à :

REGION CENTRE-EST	111 036	1,55 % des rémunérations
REGION GRAND SUD	144 636	1,77 % des rémunérations
REGION OUEST-NORD-IDF	343 680	1,89 % des rémunérations
TOTAL REGIONS	599 352	1,79 % des rémunérations
LES OLMES	390	0,12 % des rémunérations
MESSIMY	622 927	1,19 % des rémunérations
MONTEVRAIN	36 224	1,83 % des rémunérations
MONTRICHARD	35 478	1,29 % des rémunérations
SAINTE FOY LES LYON	41 429	0,89 % des rémunérations
TOTAL SITES DE PRODUCTION	736 448	1,19 % des rémunérations
TOTAL	1 335 800	1,40 % des rémunérations

- Rappel
- 2018 1,42 % des rémunérations
 - 2017 1,34 % des rémunérations

8 - 05 AIDE AUX SALARIES**8 - 051 Salarié ayant eu un parent gravement malade**

Au cours de l'année 2019, 13 dossiers ont été étudiés et 12 salariés ont reçu une aide. La commission a statué sur 1 refus.

REGION CENTRE-EST	1
REGION GRAND SUD	2
REGION OUEST-NORD-IDF	3
TOTAL REGIONS	6

LES OLMES	0
MESSIMY	5
MONTEVRAIN	1
MONTRICHARD	0
SAINTE FOY LES LYON	0
TOTAL SITES DE PRODUCTION	6

TOTAL	12
--------------	-----------

- L'ensemble des dossiers étudiés ont fait l'objet d'un aménagement et d'une réduction du temps de travail avec une prise en charges des heures d'absence.
- Les aides accordées concernent :
 - maladie d'un conjoint : 3
 - maladie d'un parent : 8
 - maladie d'un enfant : 1
 - maladie d'un frère ou soeur : 0
 - autre : 0

8 - 052 Salarié ayant eu un projet pro-perso

REGION CENTRE-EST	
REGION GRAND SUD	5
REGION OUEST-NORD-IDF	6
TOTAL REGIONS	11

LES OLMES	
MESSIMY	34
MONTEVRAIN	
MONTRICHARD	2
SAINTE FOY LES LYON	1
TOTAL SITES DE PRODUCTION	37

TOTAL	48
--------------	-----------

8 - 06 COÛT DE LA PRÉPARATION A LA RETRAITE

La préparation à la retraite a été instituée en Janvier 1977, à partir de 60 ans, puis 55 ans en 1982 et 54 ans en 2000.

Depuis Mars 2009, elle est ouverte à partir de 56 ans.

	Coût € (hors charges)	Coût en % de la masse salariale*
2017	3 273 992	2,81%
2018	3 123 364	2,71%
2019	3 190 708	2,83%

Le coût de la préparation retraite intègre le coût de la participation et de l'intéressement.

* La Participation et l'Intéressement sont intégrés à la masse salariale

8 - 07 COMITE D'ENTREPRISE

La subvention attribuée au Comité d'Entreprise pour les œuvres sociales ainsi que son budget de fonctionnement est chiffré en pourcentage des salaires à 1,90 % pour 2019.

Le budget du Comité d'Entreprise s'est élevé à 1 645 125 € en 2019.

8 - 08 PEE

Le Plan d'Épargne Entreprise a été créé en 1984. En 2019, 1 483 salariés ont effectué des versements au PEE (contre 1 648 en 2018) pour un montant de 1 741 763 € (contre 2 268 942 € en 2018).

8 - 081 Abondement au PEE

L'abondement brut correspond, depuis le 1er Janvier 1991, au montant que verse l'entreprise au Plan d'Épargne Entreprise. Il est égal à un pourcentage des sommes versées par chaque salarié, selon le barème suivant :

De 1 à 750 € annuels	>à 750 et < ou = à 1 750 € annuels	> à 1750 et < ou = à 2 950 € annuels
↓	↓	↓
100%	50%	25%
AVEC UN PLAFOND DE 1 550 €		

Le montant brut de l'abondement s'élève à :

- 2019 1 239 324 €
- 2018 1 473 907 €
- 2017 1 625 337 €

8 - 082 PEE par groupe

Groupe	2017			2018			2019		
	Nombre d'adhérents	Montant moyen versé (€)	Part de l'épargne PEE / salaire mensuel moyen total (%)	Nombre d'adhérents	Montant moyen versé (€)	Part de l'épargne PEE / salaire mensuel moyen total (%)	Nombre d'adhérents	Montant moyen versé (€)	Part de l'épargne PEE / salaire mensuel moyen total (%)
1									
2	180	1 051	45,0%	158	955	41,5%	130	847	36,4%
3	495	1 108	43,1%	476	1 058	40,7%	418	826	31,2%
4	418	1 343	45,6%	404	1 257	42,8%	383	1080	36,6%
5	306	1 645	41,6%	280	1 509	38,4%	246	1345	34,0%
6	229	2 057	43,3%	216	1 889	40,0%	205	1589	33,5%
7	86	2 541	34,8%	88	2 409	33,4%	72	2038	28,3%
8 et +	32	2 530	22,1%	26	2 476	22,6%	29	2396	21,8%
	1 746	1 474	42,3%	1 648	1 377	39,6%	1483	1174	33,2%

8 - 083 Pourcentage d'épargnants au PEE par établissement

	2017		2018		2019	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Avignon	21	45,7%	24	54,5%	21	51,2%
Belfort	11	47,8%	10	45,5%	9	40,9%
Bordeaux	43	75,4%	41	69,5%	36	66,7%
Brest	15	75,0%	13	68,4%	15	83,3%
Clermont Ferrand	15	60,0%	15	75,0%	12	66,7%
Dijon	20	71,4%	21	80,8%	21	84,0%
Grenoble	25	64,1%	23	59,0%	18	51,4%
Lille Lambersart	30	75,0%	32	80,0%		
Lille Villeneuve d'Ascq	42	76,4%	39	81,3%	61	76,3%
Limoges	15	62,5%	12	57,1%	12	60,0%
Lyon Francheville	33	73,3%	30	68,2%	28	71,8%
Marseille	21	56,8%	20	55,6%	15	40,5%
Montpellier	16	36,4%	17	40,5%	16	36,4%
Nancy	17	63,0%	16	64,0%	15	65,2%
Nantes	44	75,9%	41	74,5%	36	80,0%
Niort	19	52,8%	18	50,0%	18	51,4%
Paris Bois D'Arcy	23	79,3%	19	67,9%	19	70,4%
Paris Ivry	37	68,5%	36	70,6%	31	66,0%
Paris Pantin	48	81,4%	44	75,9%	41	77,4%
Pau	22	71,0%	21	84,0%	17	65,4%
Reims	18	56,3%	18	56,3%	17	54,8%
Rennes	43	76,8%	38	73,1%	37	77,1%
Rouen	32	74,4%	27	65,9%	27	67,5%
Saint Etienne	13	72,2%	11	61,1%	9	50,0%
Sophia Antipolis	26	89,7%	26	92,9%	24	88,9%
Strasbourg	22	68,8%	24	75,0%	23	92,0%
Toulon	11	52,4%	10	50,0%	9	52,9%
Toulouse	29	63,0%	26	56,5%	20	45,5%
Tours	28	80,0%	27	81,8%	25	80,6%

REGION CENTRE-EST	162	66,7%	150	63,3%	135	65,9%
REGION GRAND SUD	147	57,6%	144	59,8%	170	54,8%
REGION OUEST-NORD-IDF	178	70,6%	170	70,2%	326	71,6%
REGION OUEST ET NORD	252	74,3%	235	73,4%		
TOTAL REGIONS	739	67,9%	699	67,2%	631	65,1%

LES OLMES					5	50,0%
MESSIMY	788	70,9%	839	65,4%	692	60,2%
MONTEVRAIN	40	70,2%	40	71,4%	32	58,2%
MONTRICHARD	60	67,4%	47	58,0%	40	52,6%
SAINTE FOY LES LYON	119	64,3%	24	82,8%	83	76,1%
TOTAL SITES DE PRODUCTION	1 007	69,8%	949	65,5%	852	60,9%

TOTAL	1 746	68,96%	1 648	66,24%	1 483	62,57%
--------------	--------------	---------------	--------------	---------------	--------------	---------------

8 – 09 Le PERCO

Le Plan d'Epargne Retraite Collectif a été créé en 2008. En 2019, **1 611** salariés ont effectué des versements au PERCO (contre 1 680 en 2018) pour un montant de **785 939 €** (contre 820 315 € en 2018).

8,44% des salariés ont choisi la gestion libre (*contre 7,74 % en 2018*).

91,56 % des salariés ont choisi la gestion pilotée (*contre 92,26 % en 2018*).

8 - 091 Abondement au PERCO

L'abondement brut correspond au montant que verse l'entreprise au Plan d'Epargne Retraite Collectif. Il est égal à un pourcentage des sommes versées par chaque salarié, selon le barème suivant :

200 € annuels	> à 200 et jusqu'à 350 € annuels	> à 350 et jusqu'à 600 € annuels
↓	↓	↓
300%	100%	50%
AVEC UN PLAFOND DE 875 €		

Le montant brut de l'abondement s'élève à :

- **2019** **1 169 008 €**
- **2018** **1 057 238 €**
- **2017** **1 066 970 €**

8 - 092 PERCO par groupe

Groupe	2017			2018			2019		
	Nombre d'adhérents	Montant moyen versé (€)	Part de l'épargne PERCO / salaire mensuel moyen total (%)	Nombre d'adhérents	Montant moyen versé (€)	Part de l'épargne PERCO / salaire mensuel moyen total (%)	Nombre d'adhérents	Montant moyen versé (€)	Part de l'épargne PERCO / salaire mensuel moyen total (%)
1									
2	198	391	16,8%	185	380	16,5%	168	391	16,8%
3	519	460	17,9%	502	453	17,4%	486	451	17,1%
4	413	477	16,2%	413	479	16,3%	396	472	16,0%
5	264	499	12,6%	264	508	12,9%	255	521	13,2%
6	196	542	11,4%	194	556	11,8%	193	543	11,5%
7	87	672	9,2%	92	665	9,2%	85	682	9,5%
8 et +	30	655	5,7%	30	712	6,5%	28	661	6,0%
	1 707	486	13,9%	1 680	488	14,0%	1611	488	13,8%

8 - 093 Pourcentage d'épargnants au PERCO par établissement

	2017		2018		2019	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Avignon	24	52,2%	22	50,0%	18	43,9%
Belfort	13	56,5%	12	54,5%	12	54,5%
Bordeaux	51	89,5%	47	79,7%	46	85,2%
Brest	16	80,0%	14	73,7%	15	83,3%
Clermont Ferrand	12	48,0%	13	65,0%	11	61,1%
Dijon	24	85,7%	23	88,5%	21	84,0%
Grenoble	27	69,2%	30	76,9%	27	77,1%
Lille Lambersart	36	90,0%	36	90,0%		
Lille Villeneuve d'Ascq	44	80,0%	40	83,3%	68	85,0%
Limoges	19	79,2%	16	76,2%	18	90,0%
Lyon Francheville	34	75,6%	32	72,7%	32	82,1%
Marseille	24	64,9%	23	63,9%	22	59,5%
Montpellier	28	63,6%	27	64,3%	31	70,5%
Nancy	17	63,0%	14	56,0%	14	60,9%
Nantes	53	91,4%	49	89,1%	46	102,2%
Niort	28	77,8%	28	77,8%	28	80,0%
Paris Bois D'Arcy	20	69,0%	19	67,9%	19	70,4%
Paris Ivry	30	55,6%	29	56,9%	27	57,4%
Paris Pantin	49	83,1%	45	77,6%	43	81,1%
Pau	26	83,9%	23	92,0%	22	84,6%
Reims	22	68,8%	22	68,8%	22	71,0%
Rennes	48	85,7%	45	86,5%	43	89,6%
Rouen	25	58,1%	28	68,3%	29	72,5%
Saint Etienne	12	66,7%	10	55,6%	11	61,1%
Sophia Antipolis	24	82,8%	24	85,7%	23	85,2%
Strasbourg	29	90,6%	30	93,8%	26	104,0%
Toulon	13	61,9%	14	70,0%	9	52,9%
Toulouse	31	67,4%	31	67,4%	28	63,6%
Tours	32	91,4%	33	100,0%	31	100,0%

REGION CENTRE-EST	182	74,9%	176	74,3%	154	75,1%
REGION GRAND SUD	171	67,1%	164	67,6%	217	70,0%
REGION OUEST-NORD-IDF	182	72,2%	172	71,1%	371	81,5%
REGION OUEST ET NORD	276	81,4%	267	83,4%		
TOTAL REGIONS	811	74,5%	779	74,9%	742	76,5%

LES OLMES					7	70,0%
MESSIMY	682	61,3%	772	60,2%	687	59,7%
MONTEVRAIN	38	66,7%	40	71,4%	36	65,5%
MONTRICHARD	77	86,5%	66	81,5%	62	81,6%
SAINTE FOY LES LYON	99	53,5%	23	79,3%	77	70,6%
TOTAL SITES DE PRODUCTION	896	62,1%	901	62,2%	869	62,1%

TOTAL	1 707	67,42%	1 680	67,52%	1 611	67,97%
--------------	--------------	---------------	--------------	---------------	--------------	---------------

8 - 10 MEDAILLES DU TRAVAIL

	2017		2018		2019	
	Nombre	Montant (€)	Nombre	Montant (€)	Nombre	Montant (€)
REGION CENTRE-EST	23	56 490	26	66 151	20	41 070
REGION GRAND SUD	32	83 382	31	67 656	44	97 917
REGION OUEST-NORD-IDF	31	81 550	19	42 177	50	139 345
REGION OUEST ET NORD	45	94 645	42	99 442		
TOTAL REGIONS	131	316 067	118	275 426	114	278 332
LES OLMES						
MESSIMY	49	163 566	97	316 025	86	283 901
MONTEVRAIN	2	4 241	1	2 799	4	13 780
MONTRICHARD	16	39 149	17	38 976	12	31 359
SAINTE FOY LES LYON	12	27 796	3	7 525	8	20 082
TOTAL SITES DE PRODUCTION	79	234 752	118	365 325	110	349 122
TOTAL	210	550 819	236	640 751	224	627 454

8 - 11 MEDECINE DU TRAVAIL

Sont présentées ici les cotisations (en Euros) acquittées auprès des organismes de la Médecine du Travail pour la surveillance médicale du salarié (toutes taxes comprises).

	2017	2018	2019
Avignon	7 712	7 644	7 344
Belfort	3 548	3 628	2 488
Bordeaux	7 689	7 440	7 068
Brest	3 149	2 570	2 683
Clermont Ferrand	2 930	3 052	2 575
Dijon	4 490	4 446	4 216
Grenoble	4 832	4 282	3 610
Lille Lambersart	6 213	6 173	2 589
Lille Villeneuve d'Ascq	9 064	8 319	11 632
Limoges	3 963	3 196	2 981
Lyon Francheville	7 091	7 128	6 600
Marseille	6 355	5 493	5 493
Montpellier	5 966	7 063	7 112
Nancy	3 455	2 910	2 823
Nantes	9 847	9 129	9 398
Niort	1 119	4 477	4 477
Paris Bois D'Arcy	14 715	12 402	5 766
Paris Ivry	17 916	15 669	13 728
Paris Levallois	11 654		
Paris Pantin	15 818	17 250	12 772
Pau	2 732	2 898	2 418
Reims	4 499	5 060	5 001
Rennes	6 822	7 075	6 890
Rouen	6 079	5 435	5 398
Saint Etienne	2 222	2 097	1 928
Sophia Antipolis	3 101	3 100	3 100
Strasbourg	2 751	4 209	3 902
Toulon	3 819	3 690	3 570
Toulouse	6 552	6 067	6 144
Tours	4 383	4 107	4 765
REGION CENTRE-EST	29 848	31 672	28 142
REGION GRAND SUD	36 237	35 955	45 230
REGION OUEST-NORD-IDF	74 348	60 514	85 099
REGION OUEST ET NORD	50 056	47 868	
TOTAL REGIONS	190 488	176 009	158 471
LES OLMES			937
MESSIMY	97 076	111 480	128 652
MONTEVRAIN	7 561	8 206	8 174
MONTRICHARD	11 310	12 338	9 330
SAINTE FOY LES LYON	29 834	23 076	3 372
TOTAL SITES DE PRODUCTION	145 781	155 100	150 465
TOTAL	336 269	331 109	308 936

8 - 12 RECAPITULATIF GENERAL

	2017	2018	2019	% masse salariale 2019
Aide au logement (€)	431 627	441 162	443 441	0,46%
Transport du personnel (€)	1 520 964	1 732 700	1 710 275	1,76%
Prise en charge maladie (€)	1 315 734	1 400 091	1 335 800	1,37%
Médailles du travail (€)	550 819	640 751	627 454	0,65%
Médecine du travail (€)	324 615	331 109	308 936	0,32%
Restauration (€)	1 927 752	1 868 504	1 805 477	1,86%
Budget du Comité (€) <i>(y compris chèques vacances et CESU)</i>	1 710 176	1 659 775	1 645 125	1,90%
Abondement PEE (€) *	1 625 337	1 473 907	1 239 324	1,27%
Abondement PERCO (€) *	1 066 970	1 057 238	1 169 008	1,20%
Préparation retraite (€) *	3 273 992	3 123 364	3 190 708	3,28%
TOTAL	13 747 986	13 728 601	13 475 548	13,86%
% de la masse salariale	14,02%	13,93%	13,86%	

* Financés en totalité au travers de l'accord sur l'évolution des rémunérations et du temps de travail et des modalités de financement des innovations et progrès sociaux.